



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»

650024, г. Кемерово, ул. Дружбы, 7. E-mail: [kemnov-school@yandex.ru](mailto:kemnov-school@yandex.ru)  
Тел./факс: 8384-238-58-25, 8-384-238-56-69

ОТЧЕТ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОГО МОНИТОРИНГА  
ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА 2022 ГОД

Таблица 1. Локальные нормативные акты общеобразовательных организаций (ОО) по внедрению целевой модели наставничества (ЦМН)

№ п.п.	Наименование документа	наличие (да/нет)	Ссылка на официальный сайт организации, где размещен документ
Нормативные документы, регламентирующие наставничество педагогических работников			
1	Приказ, регламентирующий деятельность ОО в рамках наставничества	Да	
2	Положение о наставничестве	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/polozhenie_o_nastavnichestve_novoe.pdf">https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/polozhenie_o_nastavnichestve_novoe.pdf</a>
3	Программа профессионального развития молодого специалиста и/или индивидуальный план работы наставника с молодым специалистом	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-335">https://druzhby7.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-335</a>
Нормативные документы, регламентирующие наставничество обучающихся			
1	Приказ о внедрении ЦМН	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/2021-11-29_001.jpg">https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/2021-11-29_001.jpg</a>
2	Положение о наставничестве	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/polozhenie_o_nastavnichestve_novoe.pdf">https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/polozhenie_o_nastavnichestve_novoe.pdf</a>
3	Программа внедрения ЦМН	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/primernaja_programma_nastavnichestva-proekt.pdf">https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/primernaja_programma_nastavnichestva-proekt.pdf</a>
4	«Дорожная карта» внедрения ЦМН	Да	<a href="https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/dorozhnaja_karta_glavnaja.pdf">https://druzhby7.ucoz.ru/NASTAVNICHESTVO/dorozhnaja_karta_glavnaja.pdf</a>

Таблица 2. Формы реализации целевой модели наставничества

№ п.п.	Наименование показателя	Количество участников программы наставничества в ОО, чел.	Общее количество детей данного возраста / педагогов / молодых специалистов в ОО, чел.	Доля детей данного возраста / педагогов / молодых специалистов в, вошедших в программы наставничества, %
1	Дети в возрасте от 10 до 19 лет, вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	340	1490	23
1.1	ученик-ученик	50	X	3
1.2	студент-ученик	180	X	12
1.3	работодатель-ученик	110	X	7
2	Дети и подростки в возрасте от 15 до 19 лет, вошедшие в программы наставничества в роли наставника			
2.1	ученик-ученик	50	X	3
3	<b>Учителя</b> , вошедшие в программы наставничества в роли <b>наставляемого</b>	7	69	10
3.1	из них <b>молодых специалистов</b>	2	2	2
4	<b>Учителя</b> , вошедшие в программы наставничества в роли <b>наставника</b>	1	X	1

Таблица 3. Участие организаций (предприятий) в реализации целевой модели наставничества

Наименование показателя	Название предприятия (организации)	Количество предприятий (организаций), ед.	Количество наставников, чел.
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	1. НИИ КПССЗ «Научно – исследовательский институт комплексных проблем сердечно – сосудистых заболеваний» 2. ОАО «Полимер» 3. Центр «Мой бизнес Кузбасс» 4. ПАО «Кокс» 5. ГКУ Центр занятости населения 6. РЦ «Сириус. Кузбасс»	5	10