

Утверждаю:
Директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»
Косарева И.Е.
«02» сентября 2024 г.
приказ № 364 от «02» сентября 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 14»**

Согласовано:
Председатель профсоюзного собрания
МАОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 14»



Е.Б. Баннова

«02» сентября 2024 г.
Протокол № 1 от 02 сентября 2024 г.

Согласовано:
Председатель Совета
МАОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 14»

Т.А. Шамигова

«02» сентября 2024 г.
Протокол № 1 от 02 сентября 2024 г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14», подведомственного управлению образования (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово».

1.2. Стимулирование труда работников учреждения осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Педагогического Совета учреждения.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, и распределяет его на выплаты стимулирующего характера по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты: премии единовременного характера, материальная помощь.

1.4. Доля премиальных выплат по итогам работы составляет не менее 70% от стимулирующей части фонда оплаты труда в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»,

1.5. Установление премий работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее – мониторинговая комиссия), образованной в учреждении с обязательным участием в ней представителя профсоюзного комитета и представителя Совета МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14».

Раздел 2. Порядок установления премиальной выплаты работникам учреждения по итогам работы

2.1. Премиальная выплата по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей за полугодие. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее – мониторинговая комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя Совета МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14».

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников.

2.2. Перечень показателей премирования по категориям работников, разрабатывается с участием представителя первичной профсоюзной организации и представителя Совета МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»

2.3. Установление показателей премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.4. Показатели эффективности деятельности работникам устанавливаются 2 раза в год:

- в сентябре – по итогам деятельности за период март-август; в марте – по итогам деятельности за период сентябрь-февраль.

2.5. Установление премиальной выплаты работникам учреждения осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям эффективности деятельности, установленных для каждой категории работников по основной занимаемой должности (Приложение №1), и размера стимулирующего фонда, имеющегося у учреждения на момент установления премиальной выплаты (плановый размер стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Стоимость балла исчисляется отдельно по педагогическим работникам, включая учителей (единая стоимость баллов), отдельно по прочему персоналу учреждения.

2.6. Каждому показателю стимулирования работников учреждения установлены индикаторы его измерения, оцениваемые определенным количеством баллов. Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый

вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Общая сумма баллов по показателям стимулирования определенной категории работников составляет максимальное количество баллов.

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников учреждения:

- Учителя – 100 баллов;
- Прочий педагогический персонал – 60 баллов;
- Учебно-вспомогательный персонал – 50 баллов;
- Административно-управленческий персонал – 40 баллов;
- Обслуживающий персонал – 30 баллов.

2.7. Каждый работник образовательного учреждения предоставляет в мониторинговую комиссию оценочный лист и портфолио в установленные сроки. Заполненные работниками оценочные листы хранятся в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» 2 года, портфолио с источниками данных – 1 год.

2.8. Порядок заполнения оценочных листов.

2.8.1. Каждому работнику учреждения выдается оценочный лист (Приложение №2), в котором работник оценивает свою деятельность по основной занимаемой должности, проставляя баллы по индикаторам измерения показателей деятельности.

2.8.2. Заполненные работниками оценочные листы передаются:

- Учителя – руководителю методического объединения;
- Прочие педагогические работники – заместителю директора по учебно-воспитательной работе;
- Работники обслуживающего персонала – заместителю директора по административно-хозяйственной работе.
- Работники учебно-вспомогательного, административно-управленческого персонала – директору учреждения.

2.8.3. В случае кадрового перевода работника из одной категории сотрудников в другую, оценочный лист заполняется по показателям эффективности за расчетный период по предыдущей должности, а стоимость балла – исходя из установленной стоимости по новой должности.

2.8.4. В случае внутреннего совмещения или внутреннего совместительства оценочный лист заполняется только по основной занимаемой должности.

2.9. Члены мониторинговой комиссии в составе: руководителя учреждения, руководителей школьных методических объединений, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заместителя директора по безопасности жизнедеятельности, главного бухгалтера, представителя первичной профсоюзной организации и представителя Совета МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» дают оценку качества деятельности работникам соответствующих категорий, проставляя баллы в оценочных листах работников. Руководитель учреждения дает оценку качества деятельности каждому работнику.

Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами мониторинговой группы, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

2.10. В установленные руководителем учреждения сроки, заместителями директора и (или) главным бухгалтером представляется аналитическая информация:

- о набранной сумме баллов каждым работником учреждения;
- итоговом количестве набранных баллов по учреждению;
- плановом размере стимулирующего фонда, которым учреждение располагает на момент установления премиальной выплаты работникам учреждения;
- Расчет стоимости одного балла для исчисления размера премиальной выплаты, отдельно по педагогическим работникам, включая учителей (единая стоимость баллов), отдельно по прочему персоналу учреждения (размер стимулирующего фонда учреждения, деленный на итоговое количество баллов по категориям работников) (Приложение № 3).
- размере причитающейся премиальной выплаты по каждому работнику учреждения, с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла.

2.11. Мониторинговая комиссия устанавливает итоговое количество набранных баллов персонально по каждому работнику и в целом по учреждению.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения. Решение об установлении итогового количества набранных баллов работником комиссия принимает открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом (Приложение № 4, 5), который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с Советом МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14». В соответствии с протоколом руководитель издает приказ по учреждению об итоговом количестве набранных баллов на

установленный период по каждому работнику, являющийся основанием для премиальной выплаты.

Ежемесячно руководитель приказом устанавливает стоимость балла по категориям работников, отдельно по педагогическим работникам, включая учителей (единая стоимость баллов), отдельно по прочему персоналу учреждения (размер стимулирующего фонда учреждения, деленный на итоговое количество баллов по категориям работников) работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14».

2.12. Работнику, получившему дисциплинарное взыскание, премиальная выплата по показателям эффективности деятельности за предыдущий период в месяце, в котором допущено нарушение, не начисляется и не выплачивается (приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности направляется в бухгалтерию).

2.13. Вновь принятым работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, пребывающим на долгосрочном больничном листе (более 6 месяцев подряд), пребывающим в длительном (более 4-х месяцев подряд) отпуске без сохранения заработной платы с разрешения работодателя, восстановленным в трудовых отношениях после окончания военной службы по мобилизации, премиальная выплата устанавливается на определенный приказом руководителя период в следующих размерах:

- вновь принятым работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, пребывающим на долгосрочном больничном листе (не менее полугодя), пребывающим в длительном (более 4-х месяцев подряд) отпуске без сохранения заработной платы с разрешения работодателя, восстановленным в трудовых отношениях после окончания военной службы по мобилизации, премиальная выплата из стимулирующего фонда оплаты труда устанавливается в размере 3000 рублей и выплачивается ежемесячно до наступления следующего срока установления выплаты в соответствии с условиями настоящего Положения; после окончания срока установления данной выплаты, премиальная выплата устанавливается в соответствии с условиями настоящего Положения;

- всем педагогическим сотрудникам, представившим подтверждающие документы с предыдущего места работы при трудоустройстве в учреждение, согласно показателям эффективности, по заявлению сотрудника устанавливается выплата из стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с условиями настоящего Положения, за исключением внешних совместителей.

2.14. Премиальная выплата сотрудникам, работающим на условиях внешнего совместительства, устанавливается в размере 3000 рублей и выплачивается в течение всего периода работы.

Работникам, увольняющимся в периоде, до издания приказа на установление премиальной выплаты в текущем месяце, выплачивается премиальная выплата, исходя из стоимости балла предыдущего увольнению месяца пропорционально отработанному времени.

2.15. Временная нетрудоспособность работника по состоянию здоровья (пребывания на больничном листе менее полугода) не является основанием для лишения работника права на установление ему показателей эффективности деятельности за отработанный период времени в соответствии с условиями настоящего Положения.

2.16. В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается премиальная выплата) ежемесячно производится перерасчет стоимости единицы оценки стимулирующей выплаты, и соответственно размер начисленных премиальных выплат. Стоимость балла и размер начисленных премиальных выплат в течение расчетного периода может сохраняться или изменяться как в меньшую, так и в большую сторону в зависимости от размеров утвержденной субвенции МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14», а также сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения. Абсолютное количество баллов работников учреждения в пределах расчетного периода остается неизменным. В случае изменения или сохранения стоимости балла ежемесячно руководитель издает по учреждению приказ, который является основанием для начисления премиальной выплаты.

2.17. Премиальная выплата по итогам работы начисляется пропорционально фактически отработанному времени работником в текущем месяце начисления.

Раздел 3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора по должностям работников учреждения в виде разовых премий за:

- качественное (однократное) выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников – от 100 до 5000 рублей (в зависимости от суммы средств, имеющихся в учреждении);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения – от 500 до 6000 рублей (в зависимости от суммы средств, имеющихся в учреждении);

- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат – от 300 до 3000 рублей (в зависимости от суммы средств, имеющихся в учреждении).

Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых устанавливаются стимулирующие выплаты работникам, определяется учреждением, исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы оцениваются в абсолютном денежном выражении.

Исполнение тех или иных видов работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работника с его письменного согласия приказом руководителя учреждения на период исполнения работ. Установленные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени работником в текущем месяце начисления.

3.3 Специальная выплата педагогическим работникам - молодым специалистам выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

- копия паспорта;
- копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;
- копия трудовой книжки;
- копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Специальная выплата молодым специалистам устанавливается в размере 8046 (с учетом районного коэффициента) рублей.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности. Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период военной службы по призыву и возобновляется при условии

возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов, в размере 5748 (с учетом районного коэффициента), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Раздел 4. Иные поощрительные выплаты

4.1. Иные поощрительные выплаты устанавливаются при наличии экономии по фонду оплаты труда, с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий к знаменательным датам, праздничным дням, профессиональному празднику и материальной помощи:

4.2.1. Материальная помощь:

- в связи со смертью близких родственников – 5000 руб.
- на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением работника:

а) на приобретение дорогостоящих лекарственных средств и иных лечебных препаратов и оборудования, на платное стационарное лечение, на дорогостоящее обследование по медицинским показаниям – 4000 руб.;

б) на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям – 5000 руб.

В исключительных случаях по решению директора работнику может быть выделена материальная помощь и в больших размерах. По данному направлению материальная помощь оказывается только при предоставлении соответствующих документов лечебного учреждения и не чаще, чем один раз в два года.

Выплаты материальной помощи оформляются приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

4.2.2. Премии (при наличии экономии по фонду оплаты труда):

- к юбилейным датам учреждения (от 10 лет со дня образования) – 500 рублей;
- к юбилейным датам работника, имеющего стаж работы в учреждении от трех лет (50 и 55 лет, 60 и 65 лет, 70 и 75 лет) – 5000 рублей;
- к юбилейным датам работника, имеющего стаж работы в учреждении до трех лет (50 и 55 лет, 60 и 65 лет, 70 и 75 лет) – 2000 рублей;
- к праздничным дням и профессиональному празднику – от 500 до 1000 рублей;

- единовременная премия за интенсивность и напряженность работы, связанной с умением организовать образовательный процесс, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе и среди обучающихся, сохранение эмоциональной выдержки в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки, а также в период действия режима «повышенная готовность». Премия выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда. Максимальным размером премия не ограничивается. При назначении единовременной премии учитывается:

- отсутствие у сотрудника в текущем и предыдущем месяце больничных листков;
- отсутствие у сотрудника отпуска без сохранения заработной платы (более 3-х дней) в текущем и предыдущем месяце;
- отсутствие у сотрудника ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем и предыдущем месяце.



Приложение № 1
к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

_____ (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»
_____ (ФИО)

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ (1-4 КЛАСС)

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Максимальная оценка в баллах	Период исчисления	Источник данных
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования (максимальное количество баллов – 28) устанавливаются 2 индикатора по специфике работы педагога						
1.1. Качество освоения образовательных программ	1.1.1. Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Средняя качественная успеваемость по предмету	от 65%-79,99% – 7 баллов; 80% -100% – 10 баллов При наличии обучающихся, имеющих академическую задолженность в данный учебный период по предмету –	10	Один период	Отчет из АИС «ЭШ 2.0»

			4 балла независимо от показателя качества образования по предмету			
1.1.2. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету	<p>Дак= Чак./ Чок x100%, где: Дак - доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие, %; Чак. – численность учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие, чел.;</p> <p>Чок - общая численность учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету</p>	<p>от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% - 8 баллов; 90%-100%-10 баллов.</p>	10	Один период	Протоколы анализа результатов работ учащихся	
1.1.3. Доля учащихся 1-4 классов, выполнивших комплексные контрольные работы на базовом уровне в рамках ФГОС НОО	<p>Дкр= Чкр / Чокр x100%, где: Дкр - доля обучающихся, выполнивших комплексные контрольные работы на базовом уровне в соответствии с требованиями ООП НОО; Чкр. – численность обучающихся, выполнивших контрольные работы на базовом; Чокр - общая численность обучающихся, выполнявших комплексные контрольные работы</p>	<p>от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% -8 баллов; от 90% до 100% -10 баллов.</p>	10	Один год	Протоколы анализа результатов комплексной работы учащихся	
1.1.4. Достижение планируемых результатов ООП НОО. Результаты педагогической диагностики учащихся 1-4 классов	<p>Кпд= Кбк /Кбм x100%, где: Кпд – качественное выполнение заданий педагогической диагностики; Кбк - количество баллов, набранное учащимися класса; Кбм – количество баллов максимально возможных при выполнении заданий педагогической диагностики</p>	<p>от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% -8 баллов; от 90% до 100 %-10 баллов.</p>	10	Один период	Протоколы анализа результатов педагогической	

1.2. Результаты независимой оценки качества образования	1.2.1 Доля учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам, ВПР, РККР, и др. независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ОО	$D_{4mk} = \frac{Ч_{4mk}}{Ч_{4o}} \times 100\%$, где D_{4c} – доля учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам (%); $Ч_{4c}$ – численность учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам; $Ч_{4o}$ – общая численность учащихся класса, участвовавших в мониторинге, чел.	от 60% до 69% -7 баллов; от 70% до 79%-10 баллов; от 80% до 100%-18 баллов. При условии охвата учащихся не менее 90% В случае охвата учащихся процедурами НКО менее 90% количество баллов в 2 раза сокращается	18	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования и др. уполномоченных организаций
	1.2.2. Наличие учащихся получивших «Золото», «Серебро» и «Бронзу» при сдаче норм всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО (за исключением детей спецгруппы). <i>Для учителей физической культуры.</i>	Факт наличия учащихся, получивших золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия «Готов к труду и обороне» (ГТО).	30 чел.- 9 баллов 50 чел.-12 баллов 70 чел. и более-18 баллов		18	Один год

Итого:

Раздел 2. Модернизация общего образования. Создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество баллов – для учителей начальных классов – 58 баллов; для учителей физической культуры – 53 балла) устанавливаются 3 индикатора по специфике работы педагогов начальных классов, 3 индикатора для учителей физической культуры

2.1. Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	2.1.1 Наличие победителей и призеров очных и заочных олимпиад младших школьников.	Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным предметам, разным олимпиадам). Наличие победителей и призеров муниципальной многопредметной	Победитель или призер многопредметной муниципальной	26	Один год	Дипломы победителей и призеров олимпиад
---	---	--	---	----	----------	---

		<p>олимпиады младших школьников</p> <p>Наличие победителей и призеров очной городской технической олимпиады «Эрудит», олимпиады по функциональной грамотности, городской олимпиады школьников по английскому языку, экологии</p> <p>Наличие победителей и призеров межведомственных олимпиад и иных городских олимпиад (в том числе проводимых в дистанционном режиме согласно положению)</p> <p>Наличие победителей и призеров заочных олимпиад, рекомендованных Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса.</p> <p>Наличие призеров и победителей школьных олимпиад младших школьников.</p>	<p>олимпиады младших школьников – 8 баллов за каждого участника, но не более 24 баллов.</p> <p>Победитель или призер - 6 баллов. При наличии 2 и более победителей и призеров – 10 баллов</p> <p>Победитель или призер – 2 балла При наличии двух и более победителей или призеров 4 балла</p> <p>Победитель или призер заочной олимпиады (рекомендованной Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса) – 3 балла, за каждого следующего победителя или призера плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p> <p>Школьный уровень: победитель или призер - 1 балл за каждого участника, но не более 3 баллов.</p> <p>Не более 26 баллов</p>		<p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p>	
--	--	---	--	--	--	--

	<p>2.1.2.Наличие победителей и призеров очных и заочных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.</p>	<p>Факт наличия призовых мест в очных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений. В случае наличия призовых мест на разных этапах одноименного конкурса одного участника результат учитывается наивысший (по поглощению).</p>	<p>Всероссийский, региональный уровень: победитель или призер – 8 баллов. За каждого следующего победителя или призера плюс 2 балла, но не более 12 баллов.</p> <p>Муниципальный уровень: Победитель или призер - 6 баллов. За каждого последующего победителя или призера 2 балла, но не более 10 баллов.</p> <p>Районный уровень: Победитель или призер - 3 балла, каждый последующий победитель или призер плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p> <p>Школьный уровень: Победитель, призер - 2 балла; Не более 2 баллов независимо от количества победителей и призеров. Факт очного участия в конкурсе или ином мероприятии подтверждается Положением, а также публикацией с мероприятия в социальных сетях</p>	12	<p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p>	<p>Дипломы победителей и призеров</p>
--	--	---	--	----	--	---

	<p>Наличие победителей и призеров региональных спортивных состязаний «Смелость быть первыми».</p>	<p>Факт наличия призовых мест в заочных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.</p>	<p>школы.</p> <p>При наличии победителей и призеров межведомственных конкурсов, выставок, иных городских конкурсов, акций (в том числе проводимых в дистанционном режиме согласно положению) – 2 балла</p> <p>Не более 2 баллов независимо от количества победителей и призеров.</p> <p>Заочные мероприятия: Победитель, призер - 2 балла. Не более 2 баллов независимо от количества победителей и призеров.</p> <p>Не более 12 баллов</p> <p>Количество команд За каждую команду по видам спорта – 1 балл Не более 3 баллов</p> <p>За каждое результативное участие команды (победитель, призер) - 3 балла</p>	<p>15</p>	<p>Один период</p> <p>Один год</p>	<p>призеров</p> <p>Дипломы победителей и призеров</p> <p>Приказы, заявки</p>
--	---	--	--	-----------	------------------------------------	--

			<p>Не более 12 баллов</p> <p>Максимальное количество - 15 баллов</p>			
	2.1.3 Участие обучающихся в муниципальных и региональных спортивных состязаниях.	<p>Количество команд-участников спортивных соревнований:</p> <p>«Белая ладья»</p> <p>«Кожаный мяч»</p> <p>«Школьная шахматная лига»</p> <p>«Мини-футбол в школу»</p> <p>«Чудо-шашки»</p> <p>Городская спартакиада школьников (шахматы)</p>	<p>Количество команд</p> <p>За каждую команду по видам спорта – 1балл</p> <p>Не более 4 баллов</p> <p>За каждое результативное участие команды (победитель, призер) - 2 балла</p> <p>Не более 14 баллов</p>	18	Один год	Приказы, заявки
	2.1.4.Наличие победителей, лауреатов (призеров) очных и заочных научно-практических конференций, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса, управлением образования администрации г. Кемерово.	<p>Факт наличия призовых мест в очных научно-практических конференциях:</p> <p>«Старт в науку»</p> <p>«Хочу все знать»</p> <p>«Эрудит»</p> <p>«Первые шаги в науке»</p> <p>«Талантливые дети: выявление, развитие и поддержка»</p> <p>А также иные научно-практические конференции, рекомендованные Министерством просвещения, Министерством образования Кузбасса и управлением образования администрации г. Кемерово.</p> <p>Допустимо учитывать результативное участие учащихся в</p>	<p>Победитель или Призер Всероссийского или регионального очного этапа НПК --</p> <p>15 баллов, за каждого последующего плюс 1 балл, но не более 20 баллов.</p> <p>Победитель или призер Всероссийского или регионального заочного этапа НПК</p> <p>- 5 баллов, за каждого последующего плюс 1 балл, но не более 10 баллов.</p>	20	Один год	Дипломы, грамоты победителей и призеров, свидетельства

<p>Программа «Активный учитель» на платформе Учи.ру</p>	<p>«Хакатон», «Флагианы образования» и др. (на основании положения</p>	<p>Использование цифровых образовательных технологий ОП Учи.ру для организации учебного процесса</p>	<p>не более 2 баллов независимо от количества профессиональных соревнований с результативным участием</p> <p>Место учителя в общем рейтинге активности учителей школы по набранному количеству баллов 1-5 место – 3 балла 6-10 место – 2 балла 11-15 место – 1 балл</p> <p>Победитель полуфинального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагианы образования» - 6 баллов Победитель очного финального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагианы образования» - 10 баллов Не более 10 баллов</p>		<p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один год</p>	<p>Данные рейтинга с ОП Учи.ру</p> <p>Диплом победителя</p>
<p>3.3. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования; реализация ФГОС НОО, ФООП НОО</p>	<p>3.3.1. Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта.</p>	<p>Наличие действующего сертификата, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности.</p>	<p>Наличие действующего сертификата – в пределах срока действия (предметная сертификация, функциональная грамотность)</p> <p>Успешно пройденная</p>	<p>4</p> <p>2</p>	<p>Один год</p> <p>Один период</p>	<p>Сертификат , приказ</p>

			муниципальная комплексная контрольная работа			
Не более 4 баллов						
*в случае наличия обращений, жалоб на педагога, детского травматизма показатель по индикатору оценивается в размере 50 % от набранных баллов						
Раздел 4. Участие педагогов в реализации целевых программ (максимальное количество 5 баллов) (для учителей физической культуры)						
4.1 Участие в реализации воспитательной работы с учащимися	4.1.1. Пропаганда основных направлений воспитательной деятельности среди учащихся и родителей (законных представителей), организация массовых внеклассных мероприятий, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба).	Проведение массовых внеклассных мероприятий по предмету, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба), проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьников».	Каждое мероприятие 1 балл. Не более 5 баллов	5	Один период	Приказ, фотоотчет, план воспитательной работы, план ШСК
Максимальное количество 100 баллов						
						Итого:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ-ПРЕДМЕТНИКА (5-11 КЛАСС)

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Оценка в баллах	Период исчисл.	Источник данных
Раздел 1. Обеспечение контроля качества общего образования и реализации национальных приоритетных образовательных программ (максимальное количество - 46 баллов) *Устанавливаются 2 показателя по специфике работы педагогов, не занятых на подготовке учащихся к ГИА согласно номенклатуре предметов ГИА						
1.1. Результаты внутренней системы оценки	1.1.1. Качественное освоение учащимися	Средняя качественная успеваемость по	Средняя качественная успеваемость учащихся по предмету	от 65% до 79,99 % - 7 баллов от 80% до 99,99% -	Один период	Отчет учителя-предметника в АИС «ЭШ 2.0»

качества образования	общеобразовательных программ Для учителей-предметников, занятых на предметах, не входящих в перечень ГИА	предмету	Наличие учащихся, имеющих академическую задолженность в данный учебный период по предмету, независимо от показателя качества образования по предмету	10 баллов 4 балла		
*Педагогам, протарифицированным на учебной нагрузке в 11 классах и работающим на этапе подготовки к ГИА по учебным предметам на уровне СОО установлены показатели 1.2.1.; 1.2.2 (независимо от наличия/отсутствия учебной нагрузки, сопряженной с подготовкой к ГИА на уровне ОО)						
1.2. Результаты независимой оценки качества образования	1.2.1. Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального Математика (базовый уровень)	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального Показатель качественной успеваемости на ЕГЭ по математике (базовый уровень)	$D11вс. = \frac{Ч11вс.}{Ч11об.} \times 100\%$, где, D11вс. – доля выпускников показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального, %; Чвс. – численность выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального, чел; Ч11об. – общая численность выпускников, сдававших ЕГЭ, чел. 100 % качественная успеваемость	от 15% до 40% - 8 баллов ; от 41% до 60% - 14 баллов ; от 61% до 100% - 18 баллов 100 % качественная успеваемость - 18 баллов При наличии удовлетворительных отметок за ЕГЭ по математике (базовый уровень) 50 % от установленного показателя Данный индикатор учитывается при отсутствии выпускников, не набравших минимальный проходной балл по предмету.	Один год	Информация ОМКО МБОУ ДПО «НМЦ» г. Кемерово

				<p>Данный индикатор оценивается в установленных баллах при условии участия в ГИА не менее 10% от общего количества обучающихся учителя.</p> <p>В случае участия в ГИА менее 10% от общего количества обучающихся учителя индикатор оценивается в объеме 30% от установленных баллов.</p>		
	<p>1.2.2. Количество выпускников, показавших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов</p> <p><i>Математика (базовый уровень)</i></p>	<p>Количество выпускников, набравших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов</p> <p>Количество выпускников, набравших на ЕГЭ максимальный балл</p> <p>Наличие подтвержденных</p>	<p>Количество учащихся, получивших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов</p> <p>Количество учащихся, получивших на ЕГЭ по математике (базовый уровень) максимальный балл</p>	<p>1-2 учащихся - 6 баллов; 3-4 учащихся - 10 баллов; 5-6 учащихся - 14 баллов; 7 учащихся и более - 18 баллов</p> <p>математика (базовый уровень) 1-2 учащихся - 6 баллов 3-4 учителя - 10 баллов 5-6 учащихся - 14 баллов 7 учащихся и более - 18 баллов * данный индикатор учитывается при отсутствии выпускников, не набравших минимальный проходной балл по предмету.</p>	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования

	<p>Для учителей русского языка и математики. Количество выпускников, отмеченных федеральной медалью «За особые успехи в учении»\ аттестатом особого образца</p>	<p>учащимся тестовых баллов не менее 70 б. по русскому языку, математике (профильной); отметки «отлично» по математике (базовой)</p>		<p>При наличии кандидата на получение медали, не подтвердившего результат на ГИА, индикатор оценивается в размере 50% от установленных баллов.</p>		
	<p>1.2.3. Доля учащихся 9-х классов, сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации по предметам в форме ОГЭ</p>	<p>Доля выпускников, сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ к общему количеству выпускников, обучаемых педагогом.</p>	<p>Док=Чок/Чоох100%, где Док – доля учащихся 9-х классов, сдававших экзамен на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, % Чок – количество учащихся 9-х классов, успешно сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации, чел; Чоо – общее количество учащихся 9-х классов, обучаемые педагогом, чел.</p>	<p>до 20% - 5 баллов от 21% до 39% - 7 баллов от 40% до 59% - 10 баллов; от 60% до 79% - 14 баллов; от 80% до 100% - 18 баллов</p> <p>При наличии учащихся, не сдавших ГИА в основном периоде, индикатор оценивается в размере 50% от установленных баллов.</p>	<p>Один год</p>	<p>Справка зам. директора по УВР</p>
	<p>1.2.4. Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет</p>	<p>Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по обязательным предметам, предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет</p>	<p>Д9вк= Ч9вк/ Ч9овх100%, где Д9вк - доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ по обязательным предметам, предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ, %; Ч9вк – численность обучающихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на государственной итоговой аттестации в форме</p>	<p>от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79%- 10 баллов от 80% до 100%- 18 баллов</p> <p>Данный индикатор учитывается при условии отсутствия учащихся, получивших неудовлетворительные отметки по итогам ГИА по предмету в основной период.</p>	<p>Один год</p>	<p>Информация областного центра мониторинга качества образования</p>

			ОГЭ по предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ, чел.; Ч9ов – численность учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ	Данный индикатор оценивается в установленных баллах при условии участия в ГИА не менее 10% от общего количества обучающихся учителя. Индикатор оценивается в размере 30% от установленных баллов, в случае участия в ГИА менее 10% от общего количества обучающихся учителя.		
**Педагоги, осуществляющие подготовку к ГИА по более чем одному предмету на уровне СОО и ООО, либо ведут подготовку к ГИА одновременно на уровнях СОО и ООО						
Подготовка выпускников более, чем по одному предмету на уровне СОО и ООО	Наличие результата по второму предмету не ниже среднемунципального	Результат ГИА по второму учебному предмету должен быть не ниже среднемунципального. В обратном случае (а именно наличие результата по учебному предмету ниже средне муниципального) количество баллов по ГИА.	10 баллов 0 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования	
1.2.5. Подготовка выпускников на ГИА на двух уровнях образования (СОО и ООО) *Заполняется педагогами, занятыми в ГИА-11 с приоритетным участием в оценке	Наличие результата не ниже среднемунципального на уровне ГИА ООО и отсутствием отрицательных результатов	Результат ГИА на уровне ООО должен быть не ниже среднемунципального. В обратном случае (а именно наличие результата по учебному предмету ниже средне муниципального) и (или) присутствуют отрицательные результаты (не сдавшие в основной период).	10 баллов 0 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования, других организаций, уполномоченных проводить независимую оценку качества образования.	

	<p>1.2.6. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР, РКР, КРФГ и других независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО (для учителей-предметников, не имеющих государственной итоговой аттестации)</p>	<p>Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений к общему числу учащихся, участвовавших в мониторинге предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО</p>	<p>$D_{mm} = \frac{C_{mm}}{C_{om}} \times 100\%$, где D_{mm} – доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования, %; C_{mm} – численность учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования; C_{om} – общая численность учащихся, участвовавших в мониторинге предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования.</p>	<p>от 70% до 79% - 7 баллов; от 80% до 89% - 10 баллов; от 90% до 100% - 18 баллов При условии охвата учащихся не менее 90% В случае охвата учащихся процедурами НКО менее 90% количество баллов в 2 раза сокращается При выполнении комплексных работ учитывается % выполнения от максимального балла от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 18 баллов</p>	<p>Один год</p>	<p>Информация областного центра мониторинга качества образования, других организаций, уполномоченных проводить независимую оценку качества образования.</p>
	<p>1.2.7. Для учителей физической культуры</p> <p>Количество учащихся, получивших «золото», «серебро» и «бронзу» при сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»</p>	<p>Количество учащихся, получивших золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия «Готов к труду и обороне» (ГТО)</p>	<p>Количество учащихся</p>	<p>30 чел. - 9 баллов 50 чел. - 12 баллов 70 чел. и более - 18 баллов</p>	<p>Один год</p>	<p>Приказы, протоколы результатов ГТО, дипломы</p>
	<p>1.2.8. Участие обучающихся в спартакиаде школьников, школьной баскетбольной лиге, городских соревнованиях «Кожаный мяч», муниципальном этапе президентских</p>	<p>Количество команд участников городской Спартакиады школьников районного, муниципального, регионального,</p>	<p>Количество команд</p>	<p>За каждую команду по видам спорта – 1 балл</p>	<p>Один период</p>	<p>Приказы, заявки</p>

	<p>спортивных игр и президентских спортивных соревнований</p>	<p>Всероссийского этапов. Всероссийских соревнований: - Президентские состязания - Президентские спортивные игры - «КЭС – баскет» - «Белая ладья» - «Кожаный мяч» - «Школьная шахматная лига» - «Мини-футбол в школу» - «Чудо-шашки»</p>		<p>Не более 4 баллов</p>		
		<p>Количество команд – победителей вышеуказанных спортивных соревнований</p>	<p>За результативное участие команд (победитель, призер) на районном, муниципальном и региональном этапах вышеуказанных спортивных соревнований</p>	<p>2 балла Не более 14 баллов</p>	<p>Один год</p>	<p>Приказы, протоколы, дипломы</p>
	<p>1.2.9 Результаты участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся («Сделай сам», «Фестиваль руками», «НИТКА-42» и др. рекомендованные Министерством образования и науки РФ, Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса, управлением образования администрации г. Кемерово)</p>	<p>Количество учащихся (команд) победителей и призеров, отмеченных знаками отличия по итогам участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся</p>	<p>Количество учащихся (команд) – победителей и призеров</p> <p>При подготовке учащихся (команд) победителей и призеров, отмеченных знаками отличия по итогам участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся совместно с учреждениями СПО, ДО и др. устанавливаются 50% от набранных баллов согласно индикатору</p>	<p>За каждого учащегося (команду) победителя и призера – 6 баллов</p> <p>Участие в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся («Сделай сам», «Фестиваль руками», «НИТКА-42» и др.) – 3 балла (независимо от количества участников)</p>	<p>Один год Один год</p>	<p>Приказы, протоколы, дипломы</p>

				Не более 18 баллов		
1.3 Участие в реализации воспитательной работы с учащимися	1.3.1. Пропаганда основных направлений воспитательной деятельности среди учащихся и родителей (законных представителей), организация массовых внеклассных мероприятий, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба).	Проведение массовых внеклассных мероприятий по предмету, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба), проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьников».	Каждое мероприятие 1 балл. Не более 5 баллов	5 баллов	Один период	Приказ, фотоотчет, план воспитательной работы, план ШСК
Раздел 2. Модернизация общего образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество 40 баллов)						

<p>2.1. Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету</p>	<p>2.1.1. Наличие призёров, победителей (лауреатов) очных олимпиад школьников: Всероссийской олимпиады школьников, Перечневых олимпиад (утвержденных приказом Министерства просвещения РФ), олимпиад, проводимых ГОУ ВПО, утвержденных Министерством просвещения РФ</p>	<p>Факт наличия призовых мест (каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом; допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным предметам).</p> <p>Допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным олимпиадам</p>	<p>Всероссийский этап ВСОШ: победитель и призер - 15 баллов; Региональный этап ВСОШ победитель и призер -10 баллов; Муниципальный этап ВСОШ: победитель и призер - 5 баллов; За каждого последующего победителя и призера не ниже муниципального уровня ВСОШ +2 балла, но не более 20 баллов.</p> <p>Наличие победителей и призеров заключительного этапа Перечневых олимпиад (утвержденных приказом Министерства просвещения РФ) – 15 баллов</p> <p>Наличие победителей и призеров отборочного тура Перечневых олимпиад (утвержденных приказом Министерства просвещения РФ) – 3 балла Независимо от количества победителей и призеров.</p> <p>При наличии победителей и призеров межведомственных олимпиад, олимпиад ГОУ ВПО, иных городских очных олимпиад (в том числе проводимых в дистанционном режиме согласно положению) – 3 балла за каждого, но не более 15 баллов.</p>	<p>20 баллов</p> <p>В случае наличия результатов на муниципальном этапе ВСОШ менее порогового балла - 18 баллов</p>	<p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один год</p>	<p>Приказ ГУО о включении в состав муниципального этапа Всероссийской олимпиады; дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p> <p>Дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p> <p>Дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p> <p>Дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p>
--	---	---	---	---	--	---

	<p>Наличие участников, победителей и призеров школьных олимпиад</p> <p>Наличие победителей и призеров (лауреатов) заочных олимпиад, рекомендованных Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса.</p>		<p>Городская многопредметная олимпиада школьников 5,6 классов: победитель и призер – 5 баллов за каждого, но не более 20.</p> <p>Школьный этап: победитель и призер - 3 балла. Независимо от количества участников.</p> <p>Победитель или призер заочной олимпиады (рекомендованной Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса) – 3 балла, за каждого следующего победителя или призера плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p> <p>Максимально 20 баллов</p>		<p>Один период</p> <p>Один период</p>	<p>Дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p>
	<p>2.1.2. Наличие победителей и призеров очных/дистанционных Всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок, организованных управлением образования администрации г. Кемерово и проводимых</p>	<p>Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель и призер (команда) - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов. Региональный уровень: победитель и призер (команда) – 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов. Муниципальный уровень: победитель и призер</p>	<p>20 баллов</p>	<p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один год</p>	<p>Дипломы победителей, призеров, грамоты, сертификаты программы мероприятий</p>

	<p>при поддержке управления образования администрации г. Кемерово, Министерства образования Кузбасса.</p> <p>Наличие участников, победителей и призеров школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, выставок.</p> <p>Участие в областных и всероссийских профильных сменах , проводимых на базе Образовательного центра «Сириус.Сочи» и регионального центра «Сириус. Кузбасс» по направлению «Искусство», «Спорт», «Наука», а также участие в профильных сменах, проводимых Фондом А. Мельниченко («УникУм») и «ДНК имени П.А. Чихачева» (социальных партнеров Министерства Образования Кузбасса). Участие в программах ФГАОУ ВО «Московский</p>	<p>случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений</p> <p>Количество учащихся, завершивших обучение на профильной смене</p>	<p>(команда) – 8 баллов. За двух и более победителей и призеров - 10 баллов. Районный уровень: победитель и призер – 2 балла. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 6 баллов.</p> <p>При наличии победителей и призеров межведомственных мероприятий расчет показателей: устанавливается 50% от установленных данным индикатором</p> <p>Школьный уровень: победитель и призер - 2 балла; Независимо от количества участников.</p> <p>Количество учащихся, завершивших обучение на профильной смене.</p> <p>Количество учащихся, успешно прошедших тестирование или одну программу, один полностью заверченный цикл проекта.</p>	<p>1 балл за одно успешно проведенное тестирование или одну программу, освоенную учащимся, один полностью заверченный цикл проекта.</p> <p>3 балла – за лучшее решение.</p> <p>Не более 5 баллов</p>	<p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один год</p> <p>Один год</p>	<p>Сертификаты, грамоты, благодарственные письма</p>
--	--	--	--	---	---	--

	<p>физико-технический институт (национальный исследовательский университет)», АНО ВО «Университет Иннополис» проект ФЦ Сириус «Уроки настоящего»</p>		<p>Максимально 20 баллов</p>			
	<p>2.1.3. Наличие победителей и призеров (лауреатов) очных научно-практических конференций, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса, государственными учреждениями высшего профессионального образования, управлением образования администрации г. Кемерово.</p>	<p>Факт наличия призовых мест Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений измерителя.</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель и призер - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +5 баллов, но не более 20 баллов. Региональный уровень: победитель и призер - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов. Муниципальный уровень: победитель и призер - 8 баллов. За двух и более победителей и призеров - 10 баллов. Районный уровень: Победитель и призер - 2 балла, независимо от количества победителей и призеров. При наличии победителей и призеров межведомственных мероприятий расчет показателей: устанавливается 50% от установленных данным индикатором. При наличии победителей и призеров конференций, проводимых ГОУ ВПО устанавливается 50% от установленных данным индикатором.</p>	<p>20 баллов</p>	<p>Один год Один год Один год Один период Один год Один год Один год</p>	<p>Диплом победителя, призера, грамота за участие</p>

	Наличие участников, призеров, лауреатов школьной научно-практической конференции «Я познаю!»		Школьный уровень: победитель или призер - 2 балла; участие - 1 балл. Не более 4 баллов независимо от количества участников, победителей, призеров (по принципу поглощения) Максимально 20 баллов			
Раздел 3. Совершенствование педагогического мастерства (максимальное количество - 14 баллов)						
устанавливаются 2 показателя по специфике работы педагога* <i>В случае наличия обращений, жалоб на педагога, детского травматизма показатель по индикатору оценивается в размере 50%</i>						
3.1. Профессиональный рост учителя	3.1.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ООО, ФГОС СОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя.	Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в изданиях на печатной основе муниципального, регионального, всероссийского уровней Наличие методических разработок, статей по вопросам образования на платформах в интернете	1 балла 0,5 балла	Один год Один период	Копии печатных материалов, сборники. Активная ссылка на действующую публикацию
	3.1.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете – 2 балла	2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРОНПК, педагогических советов.

		указанных значений измерителя.				
	3.1.3.Результативное участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства (на основании положения). «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший педагог наставник» «Мой лучший урок» «Конкурс на присуждение премий лучшим учителям» «Конкурс методических разработок» «Молодой педагог» «Блогообразование» «За нравственный подвиг», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Педагогические таланты Кузбасса»	Наличие диплома победителя, призера	Очно/очно-заочно/заочно Всероссийский уровень, областной уровень Муниципальный уровень Участие в конкурсе на любом уровне	10/10/7 баллов 8/8/6 баллов 2/2/1 балла	Один год	Диплом победителя, призера Копия заявки, благодарственное письмо
	Результативное участие в муниципальных, региональных, всероссийских командных профессиональных соревнованиях (конкурсах) «Учитель будущего», «Хакатон», «Флагманы образования» и др. (на основании положения)	Наличие диплома победителя, призера	Победитель или призер (заочных, очно-заочных этапов соревнований независимо от уровня) - не более 2 баллов независимо от количества профессиональных соревнований с результативным участием Победитель полуфинального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования» Победитель очного финального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования»	2 балла 6 баллов 10 баллов	Один период Один период Один год Один период	Диплом победителя, призера Диплом победителя, призера Диплом победителя, призера Данные рейтинга с

	Программа «Активный учитель» на платформе Учи.ру	Место учителя в общем рейтинге активности учителей школы по количеству набранных баллов	Использование цифровых образовательных технологий для организации учебного процесса	1-5 место – 3 балла 6-10 место – 2 балла 11-15 место – 1 балл Не более 10 баллов		ОП Учи.ру
3.2. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования; выполнение требований действующего законодательства в условиях реализации ФООП ОО в подготовке кадров	3.2.1. Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта, повышение квалификации по вопросам функциональной грамотности, личное участие в муниципальном диагностическом тестировании (выполнение комплексной контрольной работы)	Наличие действующего сертификата, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности в пределах срока действия	Наличие действующего сертификата (предметная сертификация и функциональная грамотность) Успешно пройденное муниципальное диагностическое тестирование педагогов по материалам комплексной контрольной работы.	4 балла 2 балла Не более 4 баллов	Один год Один год	Сертификат Свидетельство
Максимальное количество: 100 баллов						
Итого:						

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей и оценка в баллах	Период исчисл.	Источник данных
1. Создание условий для внеурочной	1.1. Реализация плана работы по направлениям программы воспитания	Выполнение мероприятий согласно плану	100 % выполнение плана - 2 балла Частичное выполнение плана – 1 балла Невыполнение плана – 0 баллов	один период	План, аналитический отчет педагога дополнительного образования

деятельности, дополнительного образования и социальной адаптации учащихся	1.2. Охват обучающихся школы услугами дополнительного образования.	2.1.1. Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования, в общем числе с обучающимися	Более 70 % - 2 балла	Один год	информационная справка
		2.1.2. количество дополнительных общеобразовательных программ в "Навигаторе"	Не менее 3-х программ 1 балл	Один год	Информация с сайта ПФДО
	1.2. Участие в социально-значимых проектах и мероприятиях	Факт наличия	Всероссийский, областной уровни – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл Максимальное количество -3 балла	один период	Аналитический отчет с фотографиями Дипломы, грамоты, благодарственные письма
	1.3. Содействие вовлечению обучающихся в школьные объединения по изучению программ дополнительного образования	1.3.1 Факт создания детских объединений в образовательной организации	Объединения "Орлята России" в 1-4 классах -2 балла Объединения в 5-11 классах "Движение первых"-2 балла "Юнармия -2 балла Максимальное количество - 6 балла	один год	информационная справка
		1.3.2 Наличие ученического Совета старшеклассников	Факт наличия -1 балл	Один период	Отчеты
		1.3.3 . вовлеченность учащихся в акции социальной направленности	Факт участия 2 балла	Один период	Грамоты, дипломы, сертификаты
	1.4. Привлечение обучающихся к участию в массовых мероприятиях	1.4.1 Процент охвата обучающихся массовыми школьными мероприятиями	Менее 50% - 1 балла от 51% до 70% - 2 балла от 71% до 100% - 3 балла Максимальное количество - 3 балла	один период	Отчеты
		1.4.2 Вовлечение родителей в воспитательную работу образовательных организаций.	Факт участия 2 балла	Один период	Справка
		1.4.3. Рост числа детей-участников Всероссийских конкурсов и проектов;	Факт наличия -1 балл	Один период	Справка

	1.5. Наличие победителей и призеров очных всероссийских, региональных, муниципальных, районных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям)	Всероссийский уровень: победитель и призер – 10 баллов; Региональный уровень: победитель и призер - 9 баллов; Муниципальный уровень: победитель и призер - 8 баллов; Районный уровень: победитель и призер – 3 баллов; при наличии двух и более победителей и призеров не ниже муниципального уровня – 14 баллов. Максимальное количество не более 14 баллов	один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты
	1.6. Вовлечение обучающихся в проекты профориентационной направленности	Факт наличия	За каждое мероприятие (проект) – 1 балл Факт отсутствия - 0 баллов Максимальное количество - 1 балла	один период	Отчеты
	1.7. Результативное участие в очных (очно-заочных, заочных) профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования администрации г. Кемерово (всероссийский, региональный, муниципальный уровень)	Наличие диплома победителя, призера	Победитель и призер очного профессионального конкурса: Всероссийский уровень – 8 баллов; Региональный уровень – 8 баллов; Муниципальный уровень - 8 баллов; Участие – 2 балла Победитель и призер очно-заочного профессионального конкурса не ниже муниципального уровня – 4 балла Победитель и призер заочного профессионального конкурса не ниже муниципального уровня – 3 балла Максимальное количество 8 баллов	один год	Диплом победителя, призера
	1.8. Реализация межведомственного проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьника»	Выполнение мероприятий согласно плану	100 % выполнение плана мероприятий – 4 баллов; Частичное выполнение плана – 2 балла Невыполнение плана – 0 баллов Максимальное количество -4	один период	План, аналитический отчет педагога дополнительного образования (по уровням образования)

			баллов		
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя.	Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в изданиях на печатной основе муниципального, регионального, всероссийского уровней – 2 балла Наличие методических разработок, статей по вопросам образования на платформах в интернете - 1 балл Максимальное количество - 2 балла	один год Один период	Копии печатных материалов, Сборники Активная ссылка на публикации
	2.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКИПРО, НПК, педагогических советах.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя.	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете – 2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКИПРО, НПК, педагогических советов.
	2.3. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области.	Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта	Региональный уровень – 6 баллов Максимальное количество – 6 баллов	Один год	Сертификат
			Максимальное количество - 60 баллов		
			Итого:		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ - ЛОГОПЕДА

Наименование ключевых показателей	Индикаторы измерения	Расчет показателей	Период исчисления	Источник данных
-----------------------------------	----------------------	--------------------	-------------------	-----------------

эффективности				
1. Результативность развивающей работы с учащимися	1.1. Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи	5 баллов – положительная и устойчивая динамика 2 балла – положительная динамика Максимальное количество баллов 5 баллов	Один период	Диагностические и контрольные работы по итогам отчетного периода
	1.2.Разработка и коррекция программ сопровождения	Наличие программ - 4 балла Отсутствие – 0 баллов	Один период	Представление программ
2. Выявление детей с нарушением устной и письменной речи и сопровождение обучающихся с различной структурой дефекта	2.1. Проведение мониторинга по выявлению детей с проблемами в речевом развитии	5 баллов – обследование учащихся на уровне начального общего образования 3 балла – анализ письменных работ 2 балла – посещение и анализ занятий Максимальное количество баллов 10 баллов	Один период	Протоколы обследований, Таблица учета ошибок
	2.2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей с нарушениями речи	Своевременное и качественное ведение банка данных - 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов	Один период	Журнал учета детей с нарушениями речи
	2.3.Организация коррекционно-развивающей деятельности с учетом индивидуальных особенностей детей.	Факт наличия - 3 балла Факт отсутствия -0 баллов	Один период	заключения ПМПК, коррекционные программы
3. Внедрение современных образовательных технологий	3.1. Использование информационно-коммуникационных технологий в коррекционно – образовательном процессе: - использование коррекционно – обучающих электронных дисков	3 балла – использует систематически; 2 балла – использует периодически Максимальное количество баллов - 3 балла	Один период	Аналитическая справка
	3.2. Работа над собственным электронным контентом, по наполняемости контента (разработки уроков, мероприятий, статьи, новостной материал)	3 балла – создание и наполняемость собственного электронного контента 1 балл – периодическое обновление 1 раз в месяц Максимальное количество баллов 4 балла	Один Год Один период	Информация с контента Информация с контента
	3.3.Создание собственных электронных образовательных ресурсов к урокам.	Факт наличия - 2 балла Отсутствие -0 баллов	Один период	Аналитическая справка
4. Распространение собственного опыта	4.2.Наличие публикаций, в том числе и интернет-публикации	За каждую публикацию 0,5 балла Максимальное количество баллов 2	Один период	Представление материала публикаций

		балла		
	4.3. Разработка рекомендаций родителям, учителям, ученикам	Наличие рекомендаций - 3 балла	Один период	Представление материалов
5. Работа с документацией	5.1. Ведение документации (тетради, речевые карты, журнал учета детей - логопатов)	Ведение документации -2 балла Отсутствие документации – 0 баллов	Один период	Журнал учета детей-логопатов
7. Регулирование трудовых отношений	7.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников образовательного процесса и отсутствие замечаний со стороны администрации на работу учителя	Отсутствие жалоб -3 балла Наличие жалоб – минус 3 балла	Один период	Данные по ОУ
	7.2. Своевременная сдача отчетов, документации	Своевременная сдача -2 балла Несвоевременная сдача -0 баллов	Один период	Аналитическая справка
8. Участие в методической научно-исследовательской работе	8.1. Проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, внеклассных мероприятий	Факт проведения - 1 балл	Один период	Представление подтверждающих документов
	8.2. Выступление на совещаниях, МО, конференциях, семинарах, консилиумах, круглых столах	Наличие выступлений -2 балла	Один период	План работы по ОУ
	8.3. Результативное участие в профессиональных конкурсах.	Региональный уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	Один год	Наличие диплома победителя, призера
9. Особые условия труда и расширение обязанностей	9.1. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями	2 балла (независимо от количества учащихся)	Один период	Выписки ПМПК, расписание
		Максимальное количество - 60 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ - ДЕФЕКТОЛОГА

Наименование ключевых показателей	Индикаторы измерения	Расчет показателей	Период исчисле	Источник данных
-----------------------------------	----------------------	--------------------	----------------	-----------------

эффективности			ния	
1.Использование педагогом в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	1.1.Наличие системы деятельности по использованию в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	Применение в работе коррекционно-развивающих технологий -5 баллов Максимальное количество – 5 баллов	Один период	Аналитический отчет. Алгоритм работы учителя-дефектолога с указанием конкретных коррекционно-развивающих технологий, используемых в реабилитационном процессе
2. Использование информационно – коммуникативных технологий в реабилитационном процессе	2.1. Использование и / или разработка цифровых ресурсов (буклетов, видео презентаций, и проч.)	Использование и/или разработка цифровых ресурсов – 5 баллов Максимальное количество – 5 баллов	Один период	Аналитический отчет, отражающий виды используемых/разработанных материалов, их актуальность, место в реабилитационном процессе (буклеты, презентации приложить в электронном виде)
	2.2.Участие в наполняемости школьного информационного контента по проблемам воспитания и реабилитации несовершеннолетних	Систематическое размещение информации на школьном сайте – 5 баллов Периодическое размещение информации -3 балла Максимальное количество - 5 баллов	Один период	Ссылка на ресурс, размещенный в сети Интернет; распечатки со страниц сайта
3.Использование в коррекционно-развивающем процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся	3.1. Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья обучающихся при организации коррекционно-развивающего процесса	Применение технологий и методик на разных этапах коррекционно-развивающего процесса – 5 баллов Максимальное количество - 5 баллов	Один период	Аналитический отчет с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых на разных этапах коррекционно-развивающего процесса, копии планов работы специалиста, отражающих применение данных методик
4. Организация коррекционно-развивающей деятельности с учетом индивидуальных особенностей детей	4.1.Дифференцированная работа с различными категориями детей: • слабоуспевающие ученики; • ученики, имеющие сложную структуру дефекта, тяжёлую степень выраженности дефекта, и др. патологии со стороны ЦНС.	Наличие программы работы – 2 балла Максимальное количество - 2 балла	Один период	Аналитический отчет, алгоритм дифференцированной работы с различными категориями детей; копии заключения Психолого-медико-педагогического консилиума и другие медицинские документы и т.д., программа работы с этими детьми.
5. Организация педагогом диагностической, профилактической,	5.1. Консультативно-просветительской работы с педагогическим коллективом	Выступление на производственных совещаниях, педагогических советах – 2 балла Максимальное количество - 2	Один период	Аналитический отчет, отражающий формы консультативно-просветительской работы. План просветительской работы и проч. документы

консультативной деятельности.	5.2. Консультативно-просветительской работы с родителями	Индивидуальные консультации с родителями, выступления на родительских собраниях – 4 балла Максимальное количество - 4 балла	Один период	Аналитический отчет, отражающий формы консультативно-просветительской работы. План просветительской работы и проч. документы.
	5.3. Проведение диагностических процедур	Факт проведения диагностических процедур – 3 балла Максимальное количество - 3 балла	Один период	Аналитический отчет, алгоритм системы проведения диагностической работы; бланки диагностики, образцы проведенной диагностики с указанием дефектологического заключения.
6. Результативность работы по программе(ам)	6.1.Результаты работы с несовершеннолетними детьми и их семьями по итогам реализации программ, по которым работает педагог	Положительная динамика – 4 баллов Максимальное количество - 4 баллов	Один период	Аналитический отчет содержащий: охват клиентов программой, критерии (показатели результативности), сравнительные диаграммы/ таблицы и проч. документы
7. Повышение качества профессиональной деятельности	7.1.Систематическое повышение квалификации и самообразование (за 3-5 лет, предшествующих аттестации)	Факт прохождения курсов повышения квалификации – 1 балл Максимальное количество - 1 балл	Один период	Копии свидетельств, удостоверений, дипломов, установленного/ государственного образца, о повышении квалификации в соответствии с профессиональной деятельностью педагога
8. Участие в методической научно-исследовательской работе	8.1.Выступления на семинарах, круглых столах, методических объединениях, научно-практических конференциях	Муниципальный уровень- 3 балла; Районный уровень – 2 балла Максимальное количество - 3 баллов	Один период	Краткая информационная справка с указанием количества мероприятий, уровня ; копии программ мероприятий, выступлений, сертификатов и т.д.
	8.2.Проведение открытых занятий, мастер – классов	Факт проведения - 1 балл Максимальное количество - 2 балла	Один период	Краткая информационная справка с указанием количества мероприятий, уровня, которые провел педагог; копии конспектов занятий, планов мероприятий, протоколов (если имеется) и пр. подтверждающие документы
	8.3. Наличие публикаций на профессиональные темы, в том числе и интернет-публикации	За каждую публикацию 0,5 балла Максимальное количество баллов 2 балла	Один период	Перечень публикаций с указанием названия и номера издания, копии статей, электронные ссылки и т.д.
	8.4. Результативное участие в профессиональных конкурсах.	Региональный уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла	Один год	Наличие диплома победителя, призера

		Максимальное количество - 10 баллов		
9. Регулирование трудовых отношений	9.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников образовательного процесса и отсутствие замечаний со стороны администрации на работу учителя	Отсутствие жалоб -3 балла Наличие жалоб – минус 3 балла Максимальное количество 3 балла	Один период	Данные по ОУ
	9.2. Своевременная сдача отчетов, документации	Своевременная сдача -2 балла Максимальное количество 2 балла	Один период	Аналитическая справка
10. Особые условия труда и расширение обязанностей	10.1. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями	2 балла (независимо от количества учащихся) Максимальное количество 2 балла	Один период	Выписки ПМПК, расписание
		Максимальное количество - 60 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА - ПСИХОЛОГА

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Период исчисл.	Источник данных
1. Обеспечение социально-психологического сопровождения участников образовательных отношений	1.1. Система работы с детьми «группы риска», нарушающими Устав школы, Правила внутреннего распорядка обучающихся	Наличие профилактических мероприятий по работе с детьми «группы риска»	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 3 балла Не более 4 баллов	Один период	Планы, протоколы, памятки, информационные материалы, журнал дежурного администратора, материалы учета детей «группы риска»
	1.2. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия - 3 балла Факт наличия учащихся, систематически пропускающих	Один период	Справка социально-педагогического мониторинга

			занятия – 0 баллов Не более 3 баллов		
1.3. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Наличие профилактических мероприятий с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 2 балла Не более 3 баллов	Один период	Документы ВШК	
1.4. Организация и работа Совета профилактики в соответствии с положением	Факт проведения заседаний Совета профилактики	Эффективная работа Совета профилактики (выход на ПМПК, КДН и др.)- 3 балла Не эффективная – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Планы протоколы, справка	
1.5. Взаимодействие с различными службами города и района по социальной адаптации учащихся	Статистическая информация по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных представителей (при наличии подтверждающих документов)	Положительная динамика (сокращение количества учащихся, поставленных на учет) - 3 балла Отрицательная динамика (увеличение количества учащихся, поставленных на учет) – минус 3 балла Без изменений – 1 балл Не более 3 баллов	Один период	Справка отдела полиции	
1.6. Информационная работа с участниками образовательных отношений по мерам социальной поддержки (организация дотационного питания, акций «Помоги собраться в школу», «Выпускник» и др.)	Наличие банка данных	Факт наличия работы – 1 балл Факт отсутствия работы – 0 баллов Факт отсутствия жалоб потребителей – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Журнал учета	
1.7. Участие в городских мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности.	Доля обучающихся принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств в общей численности обучающихся указанных, которые могли бы принять участие в данном тестировании	98%-100 % - 3 балла 90%-97% -1 балл Менее 90% -0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Информационная справка	
1.8. Реализация (сопровождение) профилактических программ и проектов разного уровня	Организация и проведение профилактических программ и проектов «Родительский урок», «Классный час» и др.	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	Аналитический отчет педагога-психолога	
1.9. Организация деятельности	Факт проведения заседаний	Принятие эффективных решений по	Один	Планы,	

	психолого-педагогического консилиума школы в соответствии с положением	психолого-педагогического консилиума	организации поддержки учащихся, нуждающихся в психолого-педагогическом сопровождении – 4 балла Не более 4 баллов	период	протоколы
	1.10.Выполнение текущих запросов на психолого-педагогическую работу в детском (родительском) коллективе	Исполнение обращений и запросов в полном объеме	Исполнение обращений в полном объеме – 4 балла Частичное исполнение – 3балла Неисполнение – 0 баллов Не более 4 баллов	Один период	Аналитические отчеты, справки, отчетная документация психолога
	1.11. Просветительская работа (оформление информационных стендов, памяток для родителей и классных руководителей)	Наличие памяток, оформленных стендов	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	По факту
	1.12. Организация каникулярного отдыха учащихся из группы «риска», находящихся в тяжелой жизненной ситуации	Факт организации каникулярного отдыха учащихся	Факт организации – 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	План работы (фактическое исполнение)
2.Совершенствование профессионального мастерства	2.1.Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники
	2.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях – 2 балла Не более 2 баллов	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК
	2.3.Результативное участие в	Наличие диплома победителя,	Всероссийский уровень – 10 баллов;	Один	Диплом победителя,

	очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства.	призера	Областной уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	год	призера
	2..4.Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области	Наличие действующего сертификата ДОиН Кемеровской области, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности	Региональный уровень – 5 баллов Максимальное количество -5 баллов	2 года	Сертификат
3. Участие в формировании положительного имиджа ОО в информационных ресурсах	3.1. Размещение информации на официальном сайте учреждения, в социальных сетях	Ведение и системное обновление информации на официальном сайте ОО. Размещение информации в социальных сетях (Телеграмм канале, ВКонтакте и т.д.)	За каждую публикацию – 0,5 балла Не более 3 баллов	Один период	Информация с ресурсов
4.Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременная подготовка и сдача документации в рамках функциональных обязанностей.	Наличие протоколов, справок, аналитических материалов по специфике деятельности	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Своевременное представление документов – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Справка зам. директора
			Максимальное количество - 60 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА

наименование ключевых показателей эффективност и	индикаторы измерения	измерители	расчет показателей	период исчисл.	источник данных
1.Обеспечение высокого уровня организации социально- культурных мероприятий	1.1. Наличие и реализация плана по направлениям.	Качество выполнения плана	План выполнен 100% - 5 баллов План выполнен частично - 3 балла Максимальное количество -5 баллов	Один период	План, аналитический отчет педагога-организатора .
	1.2 Аналитическая работа по выявлению удовлетворённости качеством организации социально-культурных мероприятий участниками образовательного процесса (по итогам проведения независимых опросов , анкетирования)	Количество и количество организованных и проведенных мероприятий	Информация не предоставлена - 0 баллов Информация предоставлена частично эпизодически- 2балла Информация предоставлена в полном объёме с предоставлением аналитических материалов - 5балла Максимальное количество -5 баллов	Один период	Аналитический отчет педагога-организатора .
	1.3.Участие в социально-значимых проектах и мероприятий различного уровня (вне плана основной работы)	Факт наличия	Информация не предоставлена 0 баллов Участие в 1-2 акциях – 2 балла Участие в 3-4 акциях – 5 баллов Максимальное количество -5 баллов	Один период	Отчет педагога-организатора
	1.4. Вовлечение обучающихся в школьные объединения.	Факт создания детских объединений в образовательной организации	Объединение в 1-4 классах - 1 балла Объединение в 5-8 классах- 1 балла Объединение в 8-11 классах- 1 балла Максимальное количество -4 баллов	Один год	Журнал
	1.5. Вовлечение обучающихся в массовые школьные мероприятия	Процент охвата обучающихся массовыми школьными мероприятиями	Менее 50% --2 балла от 51% до 70% -4 балла от 71% до 100%- 5 баллов Максимальное количество-5 баллов	Один период	Отчеты

	1.6. Вовлечение обучающихся, педагогов в конкурсное движение	Уровень участия в конкурсах, смотрах, выставках и т.д.	Всероссийский уровень: победитель - 6 баллов, призер – 5 баллов; Региональный уровень: победитель - 5 баллов; призер – 4 баллов, Муниципальный уровень: победитель - 4 баллов; призер – 3 балла; Районный уровень: победитель - 2 балла; призер – 1 балла ; Заочный уровень - 1 балл Максимальное количество -не более 10 баллов	Один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты
	1.7. Организация рейтингового контроля классов.	Факт наличия	Информация не предоставлена – 0 баллов Информация предоставлена частично эпизодически- 2балла Информация предоставлена в полном объеме с предоставлением аналитических материалов - 5баллов Максимальное количество -5 баллов	Один период	Информационный стенд
	1.8. Вовлечение обучающихся в проекты проф ориентационной направленности	Факт наличия	Факт наличия - 3 балла Максимальное количество -3 балла	Один период	Отчеты
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (наличие опубликованных статей в педагогических сборниках, журналах, образовательных сайтов)	Наличие опубликованных методических разработок, статей	Федеральный уровень - 6 баллов; Областной уровень - 4 баллов; Муниципальный уровень - 3 баллов; В сети Интернет - 2 балла Максимальное количество -6 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники
	2.1.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах	Факт наличия выступления, в том числе по представлению опыта работы в рамках реализации ФГОС ОО	Областной уровень - 7 баллов; Муниципальный уровень - 5 баллов; Районный уровень - 3 балла Школьный уровень - 2 балла Максимальное количество-7 баллов	Один год	Программы, тезисы семинаров.
Высокий уровень исполнительской дисциплины	2.2. Качественное ведение и сдача документации в срок	Полнота, объем, эстетическое оформление информации	Факт наличия - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Справка зам. директора

	2.3 Создание условий информационной открытости (Предоставление материала на школьный сайт , школьное ТВ, газету)	Факт наличия	Школьный уровень - 3балла Максимальное количество-3 балла	Один период	По факту
			Максимальное количество - 60 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Период исчисл.	Источник данных
1.Обеспечение социально-психологического сопровождения участников образовательных отношений	1.1. Система работы с детьми «группы риска», нарушающими Устав школы, Правила внутреннего распорядка обучающихся	Наличие профилактических мероприятий по работе с детьми «группы риска»	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 3 балла Не более 4 баллов	Один период	Планы, протоколы, памятки, информационные материалы, журнал дежурного администратора, материалы учета детей «группы риска»
	1.2. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия - 3 балла Факт наличия учащихся, систематически пропускающих занятия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Справка социально-педагогического мониторинга
	1.3. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Наличие профилактических мероприятий с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 2 балла Не более 3 баллов	Один период	Документы ВШК
	1.4. Организация и работа Совета профилактики в соответствии с положением	Факт проведения заседаний Совета профилактики	Эффективная работа Совета профилактики (выход на ПМПК, КДН и др.)- 3 балла Не эффективная – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Планы протоколы, справка

1.5. Взаимодействие с различными службами города и района по социальной адаптации учащихся	Статистическая информация по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных представителей (при наличии подтверждающих документов)	Положительная динамика (сокращение количества учащихся, оставленных на учет) - 3 балла Отрицательная динамика (увеличение количества учащихся, поставленных на учет) – минус 3 балла Без изменений – 1 балл Не более 3 баллов	Один период	Справка отдела полиции
1.6. Информационная работа с участниками образовательных отношений по мерам социальной поддержки (организация дотационного питания, акций «Помоги собраться в школу», «Выпускник» и др.)	Наличие банка данных	Факт наличия работы – 1 балл Факт отсутствия работы – 0 баллов Факт отсутствия жалоб потребителей – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Журнал учета
1.7. Участие в городских мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности.	Доля обучающихся принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств в общей численности обучающихся указанных, которые могли бы принять участие в данном тестировании	98%-100 % - 3 балла 90%-97% -1 балл Менее 90% -0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Информационная справка
1.8.Реализация (сопровождение) профилактических программ и проектов разного уровня	Организация и проведение профилактических программ и проектов «Родительский урок», «Классный час» и др.	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	Аналитический отчет социального педагога
1.9.Организация деятельности психолого-педагогического консилиума школы в соответствии с положением	Факт проведения заседаний психолого-педагогического консилиума	Принятие эффективных решений по организации поддержки учащихся, нуждающихся в психолого-педагогическом сопровождении – 4 балла Не более 4 балла	Один период	Планы, протоколы
1.10.Выполнение текущих запросов на психолого-педагогическую работу в детском (родительском) коллективе	Исполнение обращений и запросов в полном объеме	Исполнение обращений в полном объеме – 4 балла Частичное исполнение – 3балла Неисполнение – 0 баллов Не более 4 баллов	Один период	Аналитические отчеты, справки, отчетная документация социального педагога
1.11. Просветительская работа (оформление информационных стендов, памяток для родителей и	Наличие памяток, оформленных стендов	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	По факту

	классных руководителей)				
	1.12. Организация каникулярного отдыха учащихся из группы «риска», находящихся в тяжелой жизненной ситуации	Факт организации каникулярного отдыха учащихся	Факт организации – 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	План работы (фактическое исполнение)
2.Совершенствование профессионального мастерства	2.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники
	2.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях – 2 балла Не более 2 баллов	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК
	2.3. Результативное участие в очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства.	Наличие диплома победителя, призера	Всероссийский уровень – 10 баллов; Областной уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень - 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	Один год	Диплом победителя, призера
	2.4. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования	Наличие действующего сертификата ДОиН Кемеровской области, свидетельствующего о высоком уровне	Региональный уровень – 5 баллов Максимальное количество - 5 баллов	2 года	Сертификат

	Кемеровской области	профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности			
3. Участие в формировании положительного имиджа ОО в информационных ресурсах	3.1. Размещение информации на официальном сайте учреждения, в социальных сетях	Ведение и системное обновление информации на официальном сайте ОО. Размещение информации в социальных сетях (Телеграм мканале , ВКонтакте и т.д.)	За каждую публикацию – 0,5 балла Не более 3 балла	Один период	Информация с ресурсов
4.Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременная подготовка и сдача документации в рамках функциональных обязанностей.	Наличие протоколов, справок, аналитических материалов по специфике деятельности	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Своевременное представление документов – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Справка зам. директора
			Максимальное количество - 60 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период исчисления
----------	------------	-------------------------	--------------------	-----------------	-------------------

1.Создание условий для качественного обучения и результаты обучения	1.1. Муниципальный рейтинг общеобразовательных учреждений города Кемерово	1.1. Место расположения образовательного учреждения в рейтинге общеобразовательных учреждений первой группы города Кемерово	1 место 35 баллов 2 место 33 балла 3-4 место 31 балл 5-6 место 29 баллов 7-8 место 28 баллов 9 место 27 баллов 10 место 24 балла 11 место и ниже 0 баллов *Наличие обучающихся, не сдавших экзамены в основной период на ГИА в форме ОГЭ - 3 балла ** Наличие обучающихся, не прошедших «порог» по предметам – за каждый результат ниже «порога» - 1 балл	Приказ управления образования об утверждении рейтинга в группах	один год
2. Обеспечение сохранности контингента обучающихся	2.1 Охват обучением школьников, посещаемость учебных занятий	Факт отсутствия обучающихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия 1 балл	Результаты социально-педагогического мониторинга	один период
3. Обеспеченность кадрами	3.1. Укомплектованность и полная обеспеченность образовательного учреждения педагогами, в соответствии со специальностью, принятие мер к замещению временно отсутствующих педагогов, вакансии учебных часов	Обеспеченность педагогами, позволяющая реализовать учебные программы в объеме 100%	100% реализация объема программ на 01.09, 01.03 1 балл	Результаты тарификации, справка экономиста ОУ	один период
4. Эффективная управленческая деятельность	4.1. Выступления в рамках деятельности муниципальных, региональных инновационных, опорных площадок, открытых на базе ОО	Очные выступления согласно программе деятельности ГМП, ОМП на базе ОО	Факт наличия выступления 1 балл	Программа деятельности ГМП, ОМП	один период

5. Высокий профессионализм	5.1. Проведение методических мероприятий с педагогами по итогам реализации контрольно-аналитической деятельности	Своевременная подготовка и сдача документов по внутришкольному контролю, методической работы с педагогами, приказов по основной деятельности	Факт исполнения 2 балла	Справки, приказы	один период
<i>Максимальное количество – 40 баллов</i>					

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

Наименование ключевых позиций эффективности	Индикатор измерения	Измерители	Расчет показателей	Источник данных	Период исчисления
1.Профилактическая работа с учащимися в ООО	1.1. Совместная деятельность с социальным педагогом, педагогом-психологом школы.	1.1.1.Организация и работа Совета профилактики	Факт работы Совета профилактики 1 балл	Планы, протоколы	один период
		1.1.2.Организация деятельности ППК школы	Факт деятельности ППК школы 1 балл	Планы, протоколы	один период
		1.1.3.Система работы с детьми «группы риска»	Наличие системы работы с детьми «группы риска» 1 балл	Планы, протоколы, акты, памятки, информационные материалы .	один период
		1.1.4. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учете	Наличие системы работы с детьми, состоящими на внутришкольном учете 1 балл	Документы ВШК	один период
		1.1.5. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия 1 балл	Справка социально-педагогического мониторинга	один период
		1.1.6. Статистика по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных	Положительная динамика 1 балл Отрицательная динамика	Справка отдела полиции	один период

		представителей	- 3 балла		
2. Создание условий для внеурочной деятельности, дополнительного образования и социальной адаптации учащихся	2.1. Охват обучающихся школы услугами дополнительного образования, включая платные образовательные услуги.	2.1.1. Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования, в общем числе обучающихся ОО	Более 60 % - 2 балла	Статистический отчет по форме 1-ДОП	один год
		2.1.2. Количество обучающихся, имеющих сертификат дополнительного образования, зарегистрированных в системе ПФДО	70% обучающихся 1 балл	Информация с сайта ПФДО	один период
	2.2. Результаты участия обучающихся в творческих конкурсах (очных)	2.2.1. Доля обучающихся –участников конкурсов в общей численности обучающихся, занятых в дополнительном образовании	35-45 % 3 балла 30-34,9% 2 балла 25 – 29,9% 1 балл	Заявки, программы участия	один год
		2.2.2. Доля обучающихся- победителей и призеров творческих конкурсов от общего количества участников Очные городские конкурсы: - юнармейское движение; - конкурс социально-значимых проектов; - ЮИД; - Юный пожарник; - ЮПД; - Конкурс «Успех»; - экологические конкурсы и другие. Победа в городском конкурсе «Ученик года»	100-85 % 5 баллов 80-84,9 % 4 балла 75-79,9 % 3 балла 70-74,9 % 2 балла 65-69,9 % 1 балл 3 балла Не более 6 баллов	Грамоты, дипломы	один год
		2.2.3. Участие учащихся в акциях социальной направленности	Факт участия 1 балл	Грамоты, дипломы, сертификаты	один период
	2.3. Спортивно-оздоровительная деятельность учащихся	2.3.1. Количество команд участников городской Спартакиады школьников/ младших школьников, муниципального, регионального, Всероссийского этапов Всероссийских соревнований: - Президентские состязания; - Президентские спортивные игры; - «КЭС –баскет»; -«Белая ладья»; - «Кожаный мяч»; «Шахматы в школе».	10 и более команд 2 балла 8-9 команд 1 балл	Приказы, заявки	один период

		2.3.2. Количество команд - победителей вышеуказанных спортивных соревнований	За каждую команду победителя и призера 1 балл Не более 5 баллов	Грамоты, дипломы	один период
		2.3.3. Процент обучающихся, зарегистрированных на сайте ВФСК «ГТО» от общего количества обучающихся ОО	90% и более 1 балл	Информация с сайта ВФСК «ГТО»	один год
		2.3.4. Количество учащихся, сдавших нормы ГТО	Не менее 40 учащихся, получивших знак ГТО в текущем учебном году 1 балл	Информация с сайта ВФСК «ГТО»	один год
3. Результативная работа педагогическим и кадрами с творчеством	3.1. Развитие педагогического творчества	3.1.1. Участники очных конкурсов профессионально мастерства	1-2 участника 1 балл 3 и более участников 2 балла	Заявки	один год
		3.1.2. Победители и лауреаты очных муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов	За каждого победителя 2 балла Не более 4 баллов	Дипломы, грамоты	один год
4. Эффективная управленческая деятельность	4.1. Выступления в рамках деятельности муниципальных, региональных, инновационных опорных площадок, открытых на базе ОО	4.1.1. Очные выступления согласно программе деятельности ГМП, ОМП на базе ОО	Факт наличия выступления 1 балл	Программа деятельности ГМП, ОМП	один период
5. Создание положительного контента ОО в информационных ресурсах	5.1. Размещение информации в социальных сетях, информационных сайтах ОО, МБОУ ДПО «НМЦ», управления администрации г. Кемерово и т.д.	5.1.1. Ведение и системное обновление информации на сайте ОО	Факт оперативного системного обновления сайта ОО 1 балл	Информация с сайта ОО	один период
		5.1.2. Размещение информации в социальных сетях (Instagram, в контакте и т.д.)	Факт оперативного системного размещения информации 1 балла	Информация с социальных сетей	один период
		5.1.3. Предоставление пресс-релизов, дайджестов на сайты управления образования, МБОУ ДПО «НМЦ»	Не менее 8 пресс-релизов 1 балл	Информация с сайтов	один период
6. Организация занятости и отдыха детей и молодежи в каникулярное время	6.1. Организация работы трудовой бригады учащихся в летний период	6.1.1. Количество обучающихся, охваченных трудоустройством в летний период	30 и более учащихся 1 балл	Справка из кадров	один год

	6.2. Организация лагеря дневного пребывания учащихся	6.2.1. Количество обучающихся, охваченных оздоровительной компанией (в том числе учащиеся профильной смены «Умник»)	150 и более учащихся 1 балл	Приказ управления образования	один год
		Максимальное количество : 40 баллов			

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Источник данных	Период исчисления
1. Качество выполняемой работы по созданию безопасных условий участников образовательных отношений.	1.1. Предупреждение и недопущение террористических актов, пожаров и других ЧС.	1.1.1. Наличие системы мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности (наличие информационного стенда, проведение инструктажей, контроль работы СКУД, контроль за работой видеонаблюдения).	Отсутствие нарушений (оперативное реагирование на ситуацию) 5 баллов Наличие замечаний по итогам внутренних и внешних проверок, пилотажных рейдов 0 баллов Наличие фактов ЧС 0 баллов Осуществление систематического контроля за базой СКУД 2 балла Отсутствие контроля 0 баллов	Справки, акты, приказы, предписания, отчеты, журналы инструктажей	Один период (в случае наличия внешних проверок-до устранения замечаний)
			Максимальное количество 7 баллов		
		1.1.2. Наличие системы мероприятий по обеспечению пожарной безопасности (наличие средств безопасности, комплекты запасных ключей, проведение эвакуационных тренировок согласно графику, своевременное проведение инструктажей, ведение документации).	Отсутствие нарушений в обеспечении пожарной безопасности 5 баллов Наличие замечаний по итогам внутренних и внешних проверок 0 баллов Наличие фактов ЧС 0 баллов	Справки, акты, приказы, предписания, отчеты, журналы инструктажей	Один период (в случае наличия внешних проверок-до устранения замечаний)

			Максимальное количество 5 баллов		
1.2.Качественная организация мероприятий по обеспечению безопасности участников образовательных отношений, охраны труда, предупреждение дорожно-транспортного травматизма.	1.2.1.Наличие системы работы с сотрудниками по обеспечению охраны труда (проведение СОУТ в полном объеме, своевременные инструктажи по охране труда и технике безопасности, создание условий безопасности на рабочих местах)	Наличие системы работы и отсутствие замечаний, фактов травматизма 2 балла Отсутствие системы работы 0 баллов Наличие фактов травматизма 0 баллов	Справки, акты, приказы, предписания, отчеты, журналы инструктажей	Один период	
		1.2.2.Наличие системы работы с учащимися по предупреждению детского травматизма (в том числе дорожно-транспортного травматизма), контроль за осуществлением организованных перевозок, пеших прогулок.	Факт отсутствия детского ДТТ 2 балла Наличие 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты, журналы инструктажей	Один период
			Факт отсутствия детского травматизма в ОО 2 балла Наличие 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты	Один период
			Факт отсутствия замечаний по организованным перевозкам, пешим прогулкам 2 балла Наличие 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты	Один период
			Факт наличия плана внутреннего мониторинга состояния объекта по обеспечению безопасных условий (и его выполнение) 2 балла Отсутствие плана (невыполнение плана) 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты, планы	Один период
			Факт наличия уголков безопасности по ПДД, антитеррору в детском учреждении (их систематическое обновление) 1 балл Отсутствие 0 баллов	Планы, справки, оформленные уголки безопасности	Один период

			Наличие системы обновления и размещения информации по обеспечению безопасности детей на официальном сайте ОО, ЭШ 2.0 1 балл Отсутствие 0 баллов	Справки, отчеты, информация с сайта ОО, ЭШ 2.0	Один период
			Максимальное количество 12 баллов		
2. Выполнение требований по гражданской обороне	2.1. Контроль за состоянием материально-технических средств по ГО. Ведение документации по ГО	2.1.1. Систематический контроль за соблюдением требований по наличию и состоянию материально-технических средств по ГО	Наличие систематического контроля и принятие мер по обеспечению соответствия МТБ по ГО 1 балл Отсутствие 0 баллов Наличие замечаний по итогам внешних проверок 0 баллов	Справки, акты, отчеты, материалы внешних проверок	Один период (в случае наличия замечаний внешних органов - до устранения замечаний)
		2.1.2. Систематическое ведение документации по ГО	Документация ведется в системе 1 балл Отсутствие системы 0 баллов Наличие замечаний по итогам внешних проверок 0 баллов	Справки, акты, отчеты, материалы внутренних и внешних проверок	Один период (в случае наличия замечаний внутренних и внешних органов - до устранения замечаний)
			Максимальное количество 2 балла		
3. Качественный контроль за работой обслуживающих организаций по обеспечению мер безопасности	3.1. Осуществление систематического контроля деятельности организаций по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности, информационной безопасности всех участников образовательных отношений.	3.1.1. Систематический контроль за соблюдением сотрудниками ЧОП должностных инструкций, договорных обязательств, приказов директора	Наличие систематического контроля 2 балла Отсутствие 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты, журнал пропускного режима в ОО	Один период
		3.1.2. Систематический контроль за работой охранной сигнализации (в том числе кнопка вызова, мобильная и стационарная)	Наличие систематического контроля 1 балл Отсутствие 0 баллов	Справки, акты, приказы, отчеты	Один период
		3.1.3. Систематический контроль за работой пожарной сигнализации	Наличие систематического контроля 1 балл Отсутствие 0 баллов	Журнал учета работы обслуживающих организаций, акты, справки, приказы	Один период

		3.1.4. Систематический контроль за обеспечением информационной безопасности (контент-фильтрация)	Наличие систематического контроля 1 балл Отсутствие 0 баллов	Журнал учета работы обслуживающих организаций , акты, справки, приказы	Один период
			Максимальное количество 5 баллов		
4. Система работы с сотрудниками и учащимися по обеспечению безопасной среды.	4.1 Реализация внутренних мероприятий по обеспечению безопасности учащихся	4.1.1 Система работы и контроль за организованным дежурством учителей по школе	Наличие системы работы и контроля 2 балла Отсутствие 0 баллов	Журнал учета работы обслуживающих организаций , акты, справки, приказы	Один период
		4.1.2. Система работы и контроль за организованным дежурством учащихся по школе	Наличие системы работы и контроля 2 балла Отсутствие 0 баллов	Журналы дежурства, графики дежурства, справки, приказы	Один период
		4.1.3. Система работы и контроль за организованной занятостью учащихся начальной школы во время перемен	Наличие системы работы и контроля 2 балла Отсутствие 0 баллов	Журналы дежурства, графики дежурства, справки, приказы	Один период
			Максимальное количество 6 баллов		
5. Участие в ФХД учреждения	5.1. Формирование ФХД в части создания условий безопасности участников образовательных отношений	5.1.1.Своевременное формирование заявок, сбор коммерческих предложений, подготовка проектов договоров по обеспечению необходимых мер безопасности к плану ФХД ОО	Своевременное 2 балла Несвоевременное 0 баллов	Информация главного бухгалтера и экономиста ОО	Один период
6. Сохранность МТБ школы	6.1. Предупреждение и служебное расследование случаев повреждения МТБ школы	6.1.1.Система взаимодействия с сотрудниками ЧОП, МОП, дежурными администраторами, родителями, педагогами в служебных расследованиях по фактам и случаям повреждения и порчи школьного имущества	Наличие системы взаимодействия 1 балл Отсутствие 0 баллов	Учет обращений и их рассмотрение, журнал учета дежурств.	Один период
			Максимальное количество 3 балла		
			ИТОГО:40 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Источник данных	Период исчисления
1. Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения	1.1. Выполнение санитарных правил и норм. Обеспечение выполнения требований электробезопасности, охраны труда, безопасности учащихся	1.1.1. Отсутствие или наличие претензий со стороны органов государственного надзора и контроля.	1.1.1. Отсутствие замечаний - 3 балла. Наличие замечаний – 0 баллов	Справки, акты, приказы, предписания.	1 период
		1.1.2. Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда, пребывания обучающихся в ОО.	Факт отсутствия – 2 балла. Наличие фактов – 0 баллов	Акты о несчастных случаях по форме Н1, Н 2, справки в отдел жизнеобеспечения УО г. Кемерово	1 период
	1.2. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	1.2.1. Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	Отсутствие замечаний в Акте готовности Школы к новому учебному году, отсутствие замечаний по итогам работы внутренней комиссии – 3 балла. Наличие замечаний – 0 баллов.	Акт готовности, справка внутренней проверки	1 год
		1.2.2. Уровень подготовки здания к эксплуатации в зимний период	Наличие полной готовности к эксплуатации в зимний период – 2 балла. Отсутствие готовности - 0 баллов.	Паспорт готовности (положительное заключение)	1 год
		1.2.3. Устранение мелких замечаний, касающихся эксплуатации здания (мелкий текущий ремонт)	Мелкий текущий ремонт осуществляется своевременно (отсутствие замечаний) – 2 балла. Мелкий текущий ремонт осуществляется несвоевременно (с замечаниями) – 0 баллов	Журнал заявок, учет их исполнения, отсутствие замечаний сотрудников	1 период

2. Качественное обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров	2.1.1. Факт своевременности или несвоевременности.	Заключены своевременно договоры – 2 балла. Не заключены своевременно – 0 баллов.	Регистр заключенных договоров. Сверка с бухгалтерией.	1 период
	2.2. Контроль за ведением журнала заявок в обслуживающие организации	2.2.1. Ведение журналов регистрации обращений в обслуживающую организацию и исполнения обязательств обслуживающей организацией, ведение журналов учета коммунальных услуг.	Журналы своевременно заполняются и применяются меры по исполнению обязательств обслуживающими организациями – 2 балла. Журналы своевременно не заполняются – 0 баллов	Сверка с бухгалтерией журнала коммунальных услуг. Журнал регистрации обращений в обслуживающие организации.	1 период
		2.2.2 Контроль за своевременной заменой или ремонтом неисправного технологического оборудования.	Замена и ремонт осуществляются своевременно (отсутствие замечаний) – 2 балла Замена и ремонт осуществляются несвоевременно (замечания) – 0 баллов.	Журнал заявок, учет их исполнения, учет своевременного списания	1 период
	2.3. Контроль за целевым расходованием МЗ и обеспечение сохранности МЗ и ОС.	2.3.1. Оформление в установленном порядке соответствующей первичной документации по расходованию МЗ и движению МЗ и ОС.	Документы и регистры оформляются установленном порядке, остатки сверены – 2 балла. Документы в установленном порядке не оформляются – 0 баллов	Справка бухгалтерии	1 период
	2.4. Своевременное и правильное документальное оформление хоз. операций	2.4.1 Своевременное заполнение первичных документов в установленном порядке и представление в бухгалтерию учреждения (УПД, товарных накладных, актов выполненных работ (услуг))	Своевременное заполнение и предоставление – 2 балла. Несвоевременное заполнение, не предоставление – 0 баллов.	Информация бухгалтерии	1 период
		2.4.2. Ведение книги учета материальных ценностей, своевременная сверка с данными бухгалтерского учета	Своевременное ведение книги – 3 балла. Несвоевременное ведение книги – 0 баллов.	информация бухгалтерии	1 период
	2.5. Участие в формировании плана ФХД образовательной организации	2.5.1. Своевременная подача заявок на бюджетное финансирование плановых	Своевременная подача заявок - 2 балла. Не своевременная подача	Справка бухгалтерии	1 период

		мероприятий по хозяйственной деятельности, электробезопасности и т.д.	заявок - 0 баллов.		
	2.6. Инвентаризация (плановая, внеплановая). Учет основных средств и материальных запасов	2.6.1. Отсутствие недостатков, излишков по результатам плановой и внеплановой инвентаризации, своевременный учет основных средств, МЗ.	Отсутствие замечаний – 2 балла. Наличие замечаний – 0 баллов.	Справка бухгалтерии	1 период
3. Обеспечение сохранности и развития материально-технической базы учреждения	3.1. Организация работы по обеспечению содержания мебели и учебного оборудования в надлежащем состоянии	3.1.1. Надлежащее состояние мебели и учебного оборудования.	Надлежащее состояние – 2 балла. Наличие повторных обращений от сотрудников по факту ненадлежащего состояния - 0 баллов.	Журнал заявок, письменные обращения сотрудников	1 период
	3.2. Своевременное формирование заказов на приобретение необходимых МТЦ для обеспечения эксплуатации здания, в т.ч. осуществления мелкого текущего ремонта, работа с поставщиками, формирование заказа	3.2.1. Динамика улучшения материально-технической базы.	Факт выполнения – 2 балла. Факт невыполнения – 0 баллов	Реестр заключенных и исполненных договоров.	1 период
	3.3. Предупреждение умышленного повреждения и порчи школьного имущества	3.3.1. Система работы с педагогами, дежурными администраторами ЧОП, МОП, учащимися по предупреждению порчи школьного имущества, участия в служебных расследованиях по фактам обнаружения порчи школьного имущества	Наличие системы работы, оперативное реагирование 2 - балла. Отсутствие системы работы, оперативного реагирования - 0 баллов.	Справки, акты.	1 период
4. Содержание пришкольной территории, помещений школы в надлежащем состоянии	4.1. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии.	4.1.1. Осуществление контроля за качеством оказываемых учреждению услуг по содержанию помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии, на основании мониторинга работы клининговой компании.	Наличие контроля – 2 балла. Отсутствие контроля - 0 баллов.	Справки, акты, журнал учета работ клининговой компании	1 период.

		4.1.2. Удовлетворенность участников образовательных отношений состоянием убираемых территорий.	Отсутствие жалоб, оформленных в письменном виде – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб – 0 баллов.	Справки, акты, письменные обращения, удовлетворение обращений сотрудников.	1 период.
	4.2. Организация мероприятий по уборке, озеленению территории школы и района. Проведение субботников.	4.1.1 Отсутствие замечаний по уборке закрепленных территорий	Факт отсутствия – 2 балла Факт наличия – 0 баллов	Графики субботников, отсутствие письменных замечаний.	1 период.
			ИТОГО: 40 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО БИБЛИОТЕКОЙ

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Период исчисл.	Источник данных
1. Обеспечение качественной деятельности по всем направлениям работы	1.1. Наличие системы пропаганды чтения как формы культурного досуга	1.1.1. Проведение мероприятий по пропаганде чтения	За каждое мероприятие - 1 балл Максимальное количество 3 балла	Один период	Фотоотчет
		1.1.2. Проведение тематических мероприятий «Классные встречи»	Факт наличия - 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Максимальное количество 2 балла	Один период	Фотоотчет
	1.2. Оформление библиотеки	1.2.1. Наличие оформленных выставок	Факт наличия - 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Максимальное количество 3 балла	Один период	Фотоотчет

	1.3. Качественное и своевременное ведение планово-отчетной документации	1.3.1. Ведения бухгалтерской документации (Книги суммарного учета и Инвентарной книги)	Отсутствие замечаний – 3 балла; Наличие замечаний – 0 баллов Максимальное количество 3 балла	Один период	Книга суммарного учета. Инвентарная книга
		1.3.2. Выполнение работы по обеспечению библиотечных процессов (комплектование и обработка библиотечного фонда, работа с каталогами, сохранность книжного фонда).	Работа выполнена в срок и в полном объеме – 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Документация зав. библиотекой
	1.4. Реализация проектов профориентационной работы с учащимися	1.4.1. Выполнение профориентационной работы	За каждое мероприятие (проект) – 1 балл Максимальное количество -4 балла	Один период	Информационная справка
	1.5. Наличие победителей и призеров очных всероссийских, региональных, муниципальных, районных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	1.5.1. Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям)	Всероссийский уровень: победитель и призер – 5 баллов ; Региональный уровень: победитель и призер - 5 баллов ; Муниципальный уровень: победитель и призер - 4 баллов ; Районный уровень: победитель и призер – 4 баллов ; при наличии двух и более победителей и призеров не ниже муниципального уровня – 5 баллов . Максимальное количество не более 5 баллов	Один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты
		1.5.2. Проведение акций по сохранности и ремонту учебной литературы	Отсутствие жалоб потребителей на состояние учебной литературы - 3 балла Наличие жалоб потребителей, оформленных в письменном виде, на состояние учебной литературы (по	Один год	Информационная справка

			факту) – 0 баллов Максимальное количество -3 балла		
		1.5.3. Работа с поставщиками учебной литературы	100% обеспечение учащихся учебной литературой – 4 балла Максимальное количество -4 балла	Один год	Информационная справка
2. Высокий профессионализм, личные достижения	2.1. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах.	2.1.1. Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советов.
	2.2. Участие в профессиональных конкурсах (очных, очно-заочных, заочных), проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства	2.2.1. Наличие диплома победителя, призера, сертификата участника	Всероссийский уровень - 6 баллов; Областной уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень- 5 баллов; Участие в конкурсе на любом уровне - 4 балла Максимальное количество - 6 баллов	Один год	Диплом победителя, призера, сертификат участника
	2.3. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	2.3.1. Наличие опубликованных методических разработок (в том числе в интернет ресурсах), статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО.	Факт наличия - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один год	Копии печатных материалов, сборники, активная ссылка
3. Создание положительного	3.1. Размещение информации в социальных сетях ОО,	3.1.1. Факт размещения информации в социальных	За каждую публикацию информации – 0,5 балла	Один период	Информация с официальных

контента ОО в информационных ресурсах	информационном сайте ОО, официальных информационных ресурсах МБОУ ДПО «НМЦ», управления администрации г. Кемерово и т.д.	сетях ОО, информационном сайте ОО, официальных информационных ресурсах МБОУ ДПО «НМЦ», управления администрации г. Кемерово и т.д.	Максимальное количество -1 балл		ресурсов
---------------------------------------	--	--	--	--	----------

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления
1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление отчетности	1.1.1. Бухгалтерская Отчетность (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период
		1.1.2. Налоговая отчетность (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период
		1.1.3. Отчетность в ПФ (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период
		1.1.4. Статистическая Отчетность (ежемесячно)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период
	1.2. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и страховым взносам	1.2.1. Ежемесячные и ежеквартальные платежи по налогам (ежемесячно)	Соблюдение сроков – 2 балла Просрочка платежей – 0 баллов	один период
		1.2.2. Ежемесячные и ежеквартальные платежи по страховым взносам (ежемесячно)	Соблюдение сроков – 2 балла. Просрочка платежей – 0 баллов	один период

	1.3. Контроль расчетов	1.3.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 1 балл Наличие задолженности – 0 баллов	один период
		1.3.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 1 балл Наличие задолженности – 0 баллов	один период
	1.4. Своевременное отражение в учете хозяйственных операций	1.4.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке (ежемесячно)	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 3 балла Отсутствие документации – 0 баллов	один период
	1.5. Прозрачность информации о финансово-хозяйственной деятельности учреждения	1.5.1. Подготовка информации для публичных отчетов по запросу руководителя	Информация подготовлена – 3 балла Информация не подготовлена – 0 баллов	один период
	1.6. Обеспечение сохранности денежных и товарно-материальных ценностей учреждения.	1.6.1. Соблюдение сроков проведения инвентаризации (в соответствии с приказом директора).	Инвентаризация проведена своевременно – 2 балла Инвентаризация не проведена своевременно – 0 баллов	один период
		1.6.2. Принятие мер по предупреждению недостатков, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей	По результатам инвентаризации меры приняты – 2 балла По результатам инвентаризации меры не приняты – 0 баллов	один период
	1.7. Эффективная организация труда и контроль работы подчиненных	1.7.1. Отсутствие замечаний к ведению бюджетного учета по результатам внутреннего и внешнего финансового контроля по подчиненности	Отсутствие жалоб – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов	один период
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, в том числе публикация документов на	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	один период
		2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	

	информационных ресурсах	2.1.3. Размещение и публикация информации на информационных ресурсах, в том числе на сайте https://bus.gov.ru/	Своевременное размещение и публикация – 2 балла Своевременно не размещено – 0 баллов	
3. Финансовый контроль	3.1. Организация и проведение внутреннего финансового контроля в учреждении	3.1.1. Соблюдение периодичности проведения внутреннего финансового контроля хозяйственных операций, проведение плановых и внеплановых ревизий отдельных участков учета	Наличие проведенных проверок, оформленных справкой – 3 балла Отсутствие проверок – 0 баллов	один период
Максимальное количество			40 баллов	

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУХГАЛТЕРА (ВЕДУЩЕГО) (РАСЧЕТНАЯ ГРУППА)

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления
1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление отчетности	1.1.1. Отчетность в ФСС (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	Один период
		1.1.2. Отчетность в ПФ (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	Один период
		1.1.3. Статистическая отчетность (ежемесячно)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	Один период
	1.2. Качественное ведение бухгалтерской документации	1.2.1. Начисление заработной платы, своевременное отражение начисленной заработной платы в учете, составление бухгалтерской документации (ежемесячно)	Наличие соответствующих регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	Один период

	1.3. Контроль расчетов	1.3.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла Наличие задолженности – 0 баллов	Один период
		1.3.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла Наличие задолженности – 0 баллов	Один период
	1.4. Составление платежных документов и реестров на выплату заработной платы, пособий и иных выплат работникам	1.4.1. Составление в установленном порядке платежных документов и реестров	Отсутствие возвратов денежных средств – 4 балла Наличие возвратов денежных средств – 0 баллов	Один период
			1.5. Оперативность подготовки информации (по запросу руководителя)	1.6.1. Подготовка информации для проведения совещаний коллектива по вопросам оплаты труда и иным экономическим показателям
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, в том числе публикация документов на информационных ресурсах	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	Один период
		2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		2.1.3. Размещение и публикация информации на информационных ресурсах, в том числе на сайте https://bus.gov.ru/	Своевременное размещение и публикация – 2 балла Своевременно не размещено – 0 баллов	
3. Финансовый контроль	3.1. Высокий уровень отражения хозяйственных операций в учете	3.1.1. Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок внутреннего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	Один период
		3.1.2. Отсутствие замечаний по результатам внешнего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	Один период

Максимальное количество - 50 баллов

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
БУХГАЛТЕРА (ВЕДУЩЕГО) (МАТЕРИАЛЬНОЙ ГРУППЫ)**

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление данных к отчетности	1.1.1. Наличие соответствующей документации к бухгалтерской отчетности (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков предоставления соответствующей документации к отчетности – 7 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	Один период
	1.2. Контроль расчетов	1.2.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла. Наличие задолженности – 0 баллов	Один период
		1.2.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла. Наличие задолженности – 0 баллов	Один период
	1.3. Своевременное отражение в учете операций по учету ОС	1.3.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке (ежемесячно)	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	Один период
	1.4. Своевременное отражение в учете операций по учету материальных запасов	1.4.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке (ежемесячно)	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	Один период
	1.5 Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей учреждения.	1.5.1. Соблюдение сроков проведения инвентаризации (в соответствии с приказом директора, не реже 1 раза в год)	Инвентаризация проведена своевременно – 7 баллов Инвентаризация не проведена своевременно – 0 баллов	Один период

		Проведение плановых (внеплановых) ревизий отдельных участков учета (ежеквартально)	Ревизия проведена – 7 баллов Ревизия не проведена – 0 баллов	Один период
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Один период
		2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	
3. Финансовый контроль	3.1. Высокий уровень отражения хозяйственных операций в учете	3.1.1. Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок внутреннего и внешнего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	Один период
Максимальное количество			50 баллов	

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭКОНОМИСТА (ВЕДУЩЕГО)

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
1. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	1.1. Планирование финансово-хозяйственной деятельности учреждения	1.1.1. Составление плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с приказом учредителя.	Соблюдение сроков – 5 баллов Несоблюдение сроков – 0 баллов	один период
		1.1.2. Качественное выполнение расчетов, обоснований для составления ПФХД на текущий финансовый год	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период

	1.2. Анализ лимитов бюджетных ассигнований	1.2.1.Проведение анализа лимитов бюджетных ассигнований	Своевременное проведение анализа лимитов бюджетных ассигнований – 5 балла Несвоевременное проведение анализа – 0 баллов	один период
2. Своевременность и качество выполняемых работ.	2.1. Предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	2.2.1. Статистическая и экономическая отчетность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности – 5 баллов Несвоевременное предоставление – 0 баллов	один период
		2.2.2. Подготовка информации для публичных отчетов	Информация подготовлена – 3 балла Информация не подготовлена – 0 баллов	один период
	2.3. Результативность работы по организации и оплаты труда работников учреждения	2.3.1. Своевременное и качественное составление тарификационных списков учителей на основании приказов о педагогической нагрузке	Своевременное и качественное составление – 5 баллов Несвоевременное и некачественное составление – 0 баллов	один период
		2.3.2. Своевременное и качественное составление штатного расписания, внесение изменений в штатное расписание	Своевременное составление – 5 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	один период
	2.4. Высокий уровень качества работы	2.4.1. Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на некачественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб – 5 баллов Наличие жалоб – 0 баллов	Один период
3. Реализация мероприятий по снижению неэффективности бюджетных расходов	3.1. Неэффективные расходы по сравнению с предыдущим годом	3.1.1.Снижение объёма неэффективных расходов по сравнению с предыдущим годом	Снижение объёма неэффективных расходов (сохранение на том же уровне) по сравнению с предыдущим годом – 3 балла Увеличение объёма неэффективных расходов по сравнению с предыдущим годом – 0 баллов	один период
	3.2. Расходование коммунальных услуг (электроэнергии и воды)	3.2.1. Эффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Эффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) - 3 балла Неэффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) - 0 баллов	один период

	3.3. Уровень средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем	3.3.1. Доведение и сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем – 3 балла Понижение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем – 0 баллов	один период
4. Автоматизация учета	4.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	4.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	один период
Максимальное количество			50 баллов	

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИСКОНСУЛЬТА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
1. Качество выполняемой работы.	1.1. Прием личных заявлений, обращений сотрудников, обучающихся и их родителей.	1.1.1. Своевременный прием заявлений сотрудников, обучающихся и их родителей.	Своевременно - 3 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период
		1.1.2. Качество приема посетителей и оперативное рассмотрение просьб и предложений работников	Высокий уровень (отсутствие жалоб в письменном виде) – 3 балла Низкий уровень (наличие жалоб в письменном виде) – 0 баллов	один период
	1.2. Выполнение печатных работ	1.2.1. Своевременное выполнение печатных работ (исходящие письма, ходатайства, заявки, пожелания, отзывы, благодарности)	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период
	1.3. Качественное ведение	1.3.1. Своевременное издание приказов	Своевременно - 5 баллов	один период

	документации	по основной деятельности	Несвоевременно – 0 баллов	
		1.3.2. Подготовка отказов, уведомлений, ответов на жалобы, обращения заявителей в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременно (подготовка документов и ознакомление заявителей) - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период
		1.3.3. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) обучающимся.	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период
		1.3.4. Наличие системы ведения документации (книги приказов, регистрации исходящих и входящих писем и т.д.)	Высокий уровень (своевременная сверка наличия приказов и соответствие их книге приказов, комплектование и регистрации исходящей и входящей корреспонденции и т.д.) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременная сверка наличия приказов и несоответствие их книге приказов и т.д.) – 0 баллов	один период
2. Правовое сопровождение процессов в деятельности ОО	2.1. Проведение правовой экспертизы разработанных в школе локальных нормативных актов, проектов приказов, распоряжений, инструкций и иных документов.	2.1.1 Своевременная экспертиза	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период
	2.2. Оформление претензий, исковых заявлений и иных необходимых документов по взаимодействию с контрагентами.	2.2.1 Своевременное оформление претензий, исковых заявлений и иных необходимых документов по взаимодействию с контрагентами.	Своевременно- 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период
	2.3. Правовая экспертиза договоров с контрагентами	2.3.1.Своевременная правовая экспертиза договоров с контрагентами	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период
	2.4 Юридическое сопровождение документооборота по учету материальных ценностей	2.4.1. Своевременное юридическое сопровождение документооборота по учету материальных ценностей	Своевременное - 4 балла Несвоевременное – 0 баллов	один период
	2.5. Оказание правовой помощи должностным лицам в подготовке и	2.5.1. Своевременное оказание правовой помощи должностным лицам в	Своевременно - 4 балла	один период

	оформлении различного рода правовых документов, участие в подготовке обоснованных ответов в интересах образовательной организации	подготовке и оформлении различного рода правовых документов, участие в подготовке обоснованных ответов в интересах образовательной организации	Несвоевременно – 0 баллов	
Максимальное количество 50 баллов				

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления
1. Качество выполняемой работы	1.1. Качественное ведение документации	1.1.1. Соответствие кадрового учета учреждения требованиям, установленным законодательством РФ, действующим нормативным актам	Отсутствие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 5 баллов Наличие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 0 баллов	один период
		1.1.2. Соблюдение сроков и порядка заполнения трудовых книжек, формирования в электронном виде сведений о трудовой деятельности на работников учреждения	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.3. Своевременное внесение результатов аттестации в личные документы работников	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.4. Своевременное издание приказов по личному составу	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.5. Своевременное доведение до сведения работников организационных, распорядительных и кадровых документов школы	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	

		1.1.6. Своевременное оформление и выдача по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведений о работниках	Своевременное – 3 балла Несвоевременное - 0 баллов	один период
	1.2. Своевременное и качественное представление отчетности	1.2.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков представления отчетности	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	один период
	1.3. Своевременное и качественное размещения информации	1.3.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков размещения сведений о вакантной должности (профессии, специальности) на ЕЦП «Работа в России», в средствах массовой информации	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	
2. Автоматизация учета	2.1. Использование в работе информационно-компьютерных технологий	2.1.1. Наличие или отсутствие программного обеспечения по кадровому учету	Наличие – 3 балла Отсутствие - 0 баллов	один период
		2.1.2. Своевременное внесение данных по кадровому и табельному учету в программное обеспечение	Своевременное – 4 балла Несвоевременное - 0 баллов	один период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Качество выполнения функциональных обязанностей	3.1.1. Наличие или отсутствие жалоб и замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны работников школы	Отсутствие жалоб и замечаний – 5 баллов	один период
			Наличие - 0 баллов	
ВСЕГО баллов		50 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
----------	------------	------------	--------------------	--------

1. Качество выполняемой работы	1.1. Качественное ведение документации	1.1.1. Соответствие кадрового учета учреждения требованиям, установленным законодательством РФ, действующим нормативным актам	Отсутствие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 5 баллов Наличие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 0 баллов	один период
		1.1.2. Соблюдение сроков и порядка заполнения трудовых книжек работников учреждения	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.3. Своевременное внесение результатов аттестации в личные документы работников	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.4. Своевременное издание приказов по личному составу	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.5. Своевременное заполнение необходимой документации при приеме на работу и увольнении	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.6. Уровень ведения личных дел работников школы	Высокий уровень - 5 баллов Низкий уровень – 0 баллов	один период
		1.1.7. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) работникам школы	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
		1.1.8. Заполнение табелей учета рабочего времени в соответствии с нормативными документами	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период
		1.1.9. Контроль трудовой дисциплины сотрудников учреждения	Отсутствие замечаний – 4 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период
		1.2. Своевременное и качественное представление отчетности	1.2.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков представления отчетности	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов

2. Автоматизация учета	2.1. Использование в работе информационно-компьютерных технологий	2.1.1. Наличие или отсутствие программного обеспечения по кадровому учету	Наличие – 2 баллов Отсутствие - 0 баллов	один период
		2.1.2. Своевременное внесение данных по кадровому и табельному учету в программное обеспечение	Своевременное – 2 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Качество выполнения функциональных обязанностей	3.1.1. Наличие или отсутствие жалоб и замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны работников школы	Отсутствие жалоб и замечаний – 5 баллов	один период
			Наличие - 0 баллов	
ВСЕГО баллов				50 баллов

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕКРЕТАРЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Период исчисл.	Источник данных
1. Качество выполняемой работы.	1.1. Прием личных заявлений, обращений сотрудников, обучающихся и их родителей.	1.1.1. Своевременный прием заявлений сотрудников, обучающихся и их родителей.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Журнал учета
		1.1.2. Качество приема посетителей и оперативное рассмотрение просьб и предложений работников	Высокий уровень (отсутствие жалоб в письменном виде) – 5 баллов Низкий уровень (наличие жалоб в письменном виде) – 0 баллов	один период	Отчеты
	1.2. Выполнение печатных работ	1.2.1. Своевременное выполнение печатных работ (исходящие письма, ходатайства, заявки, пожелания,	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Журнал учета

		отзывы, благодарности)			
	1.3. Качественное ведение документации	1.3.1. Своевременное издание приказов по основной деятельности	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Книга приказов
		1.3.2. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) обучающимся.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Книга учета
		1.3.3. Наличие системы ведения документации (книги приказов, регистрации исходящих и входящих писем и т.д.)	Высокий уровень (своевременная сверка наличия приказов и соответствие их книге приказов, комплектование и регистрации исходящей и входящей корреспонденции и т.д.) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременная сверка наличия приказов и несоответствие их книге приказов и т.д.) – 0 баллов	один период	Журнал учета Книга учета
	1.4. Выполнение приказов, поручений администрации	1.4.1. Своевременно и качественное выполнение приказов, поручений администрации	Высокий уровень (своевременное и качественное выполнение приказов, поручений администрации) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременное и некачественное выполнение приказов, поручений администрации) – 0 баллов	один период	Книга учета

	1.5. Доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	1.5.1. Своевременное и оперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей	Высокий уровень (своевременное и оперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременное и неоперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей) – 0 баллов	один период	Книга учета
	1.6. Работа с информацией и информационными системами	1.6.1. Использование в работе специализированных компьютерных и справочных программ. Уровень владения современными технологиями, компьютерными программами (Microsoft Word, Excel, электронная почта, поисковые интернет-системы)	Высокий уровень – 3 балла Низкий уровень – 0 баллов	один период	Отчеты
		1.6.2. Уровень работы в банке данных общеобразовательного учреждения (ЭШ 2.0)	Высокий уровень – 5 баллов Низкий уровень – 0 баллов	один период	Отчеты
	1.7. Работа с архивом	1.7.1. Оформление и сдача документов в архив.	Своевременно – 2 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период	Журнал учета архива
Итого: 50 баллов					

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕКАРЯ

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	измерители	расчет показателей	период исчисл.	источник данных
---	----------------------	------------	--------------------	----------------	-----------------

1.Обеспечение качественной деятельности по всем направлениям работы	1.1.Читательская активность	1.1.1.Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку	Более 80 % – 5 баллов ; более 60 % – 3 балла; от 40 до 60 % – 2 балла; от 30 до 39 % –1 балл	Один период	Документация зав. библиотекой
	1.2.Наличие системы пропаганды чтения	1.2.1.Процент охвата обучающихся мероприятиями по пропаганде чтения	Более 80 % – 5 баллов ; более 60 % – 3 балла; более 30 % – 2 балла	Один период	Документация зав. библиотекой
		1.2.2.Проведение творческих встреч с интересными людьми	Факт наличия – 3 балла	Один период	Фотоотчет
	1.3.Оформление библиотеки	1.3.1. Наличие оформленных выставок	Факт наличия – 3 балла	Один период	Фотоотчет
		1.3.2.Уровень эстетического оформления	Высокий уровень – 3 балла ; Средний уровень – 1 балл.	Один период	Фотоотчет
	1.4.Реализация (сопровождение) планов, программ и проектов разного уровня	1.4.1. Акции, мероприятия	Факт участия – 3 балла	Один период	План работы библиотеки, фотоотчет
2.Высокий профессионализм, личные достижения	2.1.Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	2.1.1.Факт использования ИКТ в работе библиотеки	Использование – 2 балла	Один период	По факту
		2.1.2.Создание презентаций для учебной деятельности	Факт наличия – 3 балла ;	Один период	Документация зав. библиотекой
	2.2.Предоставление материалов на школьный сайт	2.2.1.Факт наличия	Факт наличия – 3 балла	Один период	По факту
	2.3.Включенность в работу методических объединений, педсоветов и др.	2.3.1.Участие в работе МО, педсоветов, семинаров	Факт участия – 3 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, педсоветов, МО
	2.5. Личное участие в профессиональных конкурсах	2.5.1.Уровень участия	Районный уровень – 2 балла; Муниципальный уровень – 3 балла; Региональный уровень – 6 баллов	Один период	Наличие благодарственных писем, грамот
		2.5.2. Результативное участие в профессиональных	Победитель или призер Районный уровень – 4 балла;	Один год	Диплом победителя, призера

		конкурсах.	Муниципальный уровень – 6 балла; Региональный уровень – 8 баллов.		
	2.5.2. Публикации методических разработок, статей	2.5.2. Наличие опубликованных методических разработок, статей	Факт наличия – 3 балла	Один период	Копии печатных материалов, сборники
		Максимальное количество – 50 баллов	Итого		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА-ПРОГРАММИСТА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования.	1.1.1. Соблюдение сроков своевременного ремонта и технического обслуживания АРМ педагогических сотрудников	Своевременные сроки - 4 балла Удовлетворительные сроки (сроки исполнения зависят от трех лиц) - 2 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	один период
		1.1.2. Соблюдение сроков по проведению тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей и их устранение, формирование предварительных заявок на приобретение оборудования и расходных материалов.	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков – 0 баллов Отчет исполнителя о проведении проверок согласно утвержденного графика на 01.01 текущего календарного года	один период
		1.1.3. Организация работы школьной локальной сети	Удовлетворительная – 3 балла Неудовлетворительная – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период
		1.1.4. Качество обслуживания СКУД	Удовлетворительное – 4 балла Неудовлетворительная – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период

		1.1.5. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	Более 91 шт. – 16 баллов 61-90 шт. – 13 баллов 31-60 шт. – 10 баллов 10-30 шт. – 7 баллов	один период
		1.1.6. Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в ИПЦ (издательско-печатном центре)	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб работников ИПЦ	один период
		1.1.7. . Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в бухгалтерии МАОУ «СОШ №14»	Соблюдение сроков - 5 баллов Несоблюдение сроков – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период
	1.2. Качественное ведение документации по эксплуатации оборудования	1.2.1.Оформление в установленном порядке соответствующей документации по расходу материальных запасов и ведение регистров учета, сверка остатков с данными бухгалтерского учета	Своевременное оформление - 5 баллов Несвоевременное оформление – 0 баллов На основании отметки бухгалтерии в соответствующих регистрах	один период
2. Высокий профессионализм	2.1. Обеспечение контроля контент-фильтрации в ОУ	2.1.1.Проведение систематического контроля работы системы контент-фильтрации, исключение доступа обучающихся к сайтам экстремистской направленности	Наличие контроля - – 3 балла Несоблюдение контроля – 0 баллов На основании актов проверок надзорных организаций, справок внутреннего контроля (при отсутствии актов надзорных организаций в текущий период)	один период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Сохранность материально-технического оснащения кабинета серверной	3.1.1. Справка по результатам проверки	Факт сохранности оснащения – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период
	3.2 Сохранность материально-технического оснащения актового зала	3.2.1 Справка по результатам проверки	Факт сохранности оснащения – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период
Максимальное количество - 50 баллов				

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АГЕНТА ПО ЗАКУПКАМ

Критерии	Показатели	Измерители	Расчет показателей	Период исчисления
1.Повышение профессионального уровня	1.1.Прохождение в установленные сроки (1 раз в 5 лет) курсов или программ повышения квалификации	1.1.1.Наличие сертификатов или др. информации об участии (показатель устанавливается и учитывается в течение года). Информация на основании отчета специалиста по кадрам)	Наличие сертификатов или др. информации об участии – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов.	один год
2.Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	2.1.Своевременная обработка и анализ информации.	2.1.1.Обработка и анализ с опережением установленных сроков. Обработка и анализ в установленные сроки. Информация не обрабатывалась	Информация обработана и проанализирована с опережением установленных сроков – 8 баллов Информация обработана и проанализирована в установленные сроки - 4 балла; Информация не обрабатывалась -0 баллов.	один год
3.Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	3.1.Своевременная обработка формирование и хранение данных, информации, документов	3.1.1. Данные, информация и документы обрабатывались с опережением установленных сроков; хранение осуществляется надлежащим образом. Данные, информация и документы обрабатывались в установленные сроки; хранение осуществляется надлежащим образом. Данные, информация и документы не обрабатываются.	Данные, информация и документы обрабатывались с опережением установленных сроков; хранение осуществляется надлежащим образом - 8 баллов; Данные, информация и документы обрабатывались в установленные сроки; хранение осуществляется надлежащим образом - 4 балла; Данные, информация и документы не обрабатываются – 0 баллов	Один период
4.Осуществление проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры	4.1.Своевременное осуществление проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры	4.1.1.Проверка документации проводилась с опережением установленных сроков; выявленные нарушения устранены. Проверка документации проводилась в установленные сроки; выявленные нарушения устранены. Проверка документации в установленные сроки; нарушений не	Проверка документации проводилась с опережением установленных сроков; выявленные нарушения устранены - 8 баллов. Проверка документации проводилась в установленные сроки; выявленные нарушения устранены - 4 балла; Проверка документации проводилась в установленные сроки; нарушений не выявлено - 1 балл;	Один период

		выявлено. Проверка документации не проводилась	Проверка документации не проводилась – 0 баллов	
5.Проверка на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта	5.1.Достоверная проверка информации	5.1.1.Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности выявлены и устранены надлежащим образом Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности не выявлены. Достоверность информации не подтверждалась	Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности выявлены и устранены надлежащим образом - 5 баллов; Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности не выявлены – 1 балл; Достоверность информации не подтверждалась – 0 баллов.	Один период
6.Привлечение экспертов, экспертных организаций к проведению экспертизы поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги	6.1.Своевременное привлечение экспертов	6.1.1.Эксперты привлекались. Эксперты не привлекались	Эксперты привлекались – 3 балла; Эксперты не привлекались – 0 баллов	Один период
7.Подготовка отчетной (статистической) Документации, опубликование отчетов на сайте	7.1.Своевременная подготовка, своевременное размещение отчетов на сайте.	7.1.1.Документация подготовлена в полном объеме с опережением установленных сроков. Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки. Документация подготовлена не в полном объеме либо с нарушением сроков	Документация подготовлена в полном объеме с опережением установленных сроков - 8 баллов; Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки - 4 балла. Документация подготовлена не в полном объеме либо с нарушением сроков – 0 баллов	Один период
	Максимальное количество	50 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчет показателей	Период исчисления
1.Повышение профессионального уровня	1.1.Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные)	1.1.1.Наличие сертификатов. Отсутствие. (Показатель устанавливается на весь период действия обучения и учитывается в течение года (источник получения данных – отчет специалиста по кадрам)	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Один год
2. Качественные результаты работ	2.1. Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	2.1.1.Своевременный контроль Отсутствие актов (источник предоставления информации – заместитель директора по БЖ)	Своевременный контроль – 5 баллов. Отсутствие актов -0 баллов	Один период
	2.2 Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам	2.2.1.Своевременная организация. Отсутствие проведения (источник предоставления информации – заместитель директора по БЖ)	Своевременно - 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.	Один период
	2.3. Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	2.3.1. Своевременно. Не своевременное проведение обучения	Своевременно -5 баллов. Несвоевременно -0 баллов.	Один период
	2.4. Качественная организация прохождения медицинских осмотров	2.4.1.Организованы в соответствии со списками или отклонения от списков по объективной причине, не организованы мед. Осмотры. Устанавливается после проведения м/осм. и учитывается в течение года)	Организованы – 5 баллов; Не организованы – 0 баллов.	Один период
3. Участие в организации и координации работ по охране труда в учреждении	3.1.Наличие мероприятий и принятие в них участия	3.1.1. Наличие мероприятий. Отсутствие мероприятий.	Наличие -5 баллов; Отсутствие -0 баллов	Один период
4. Осуществление контроля за состоянием и	4.1.Отсутствие неисправности средств индивидуальной и коллективной защиты	4.1.1.Исправные средства защиты	Своевременно -5 баллов; Несвоевременно -0 баллов.	Один период

исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты				
5. Качество выполняемой работы	5.1.Участие в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении	5.1.1.Принятие предложений, внесение их в коллективный договор	Принятие участие, внесение предложений – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.	Один год
6. Уровень профессионализма, личные достижения.	6.1.Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм	6.1.1.Информация подготовлена качественно, без замечаний. Допущено одно замечание. Информация направлена с замечаниями и несвоевременно.	Информация подготовлена качественно, без замечаний – 5 баллов; допущено одно замечание - минус 1балл, информация направлена с замечаниями и несвоевременно -минус 5 баллов.	Один период
7. Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	7.1.Своевременная проверка знаний сотрудников.	7.1.1.Соблюдение порядка и сроков проведения проверки.	Проверка осуществлялась в установленном порядке в установленные сроки - 3 балла Проверка не осуществлялась – 0 баллов.	Один год
8. Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	8.1. Своевременная и актуальная разработка ЛНА.	8.1.1.Соблюдение сроков и требований, предъявляемым к ЛНА, в соответствии с действующим законодательством.	Разработка велась – 2 балла Разработка не велась – 0 балл	Один период
		Максимальное количество – 50 баллов:		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ТЕХНИКА II КАТЕГОРИИ

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования.	1.1.1 Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 4 балла Наличие замечаний - 0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	Один период
		1.1.2. Соблюдение сроков по проведению тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей и их устранение, формирование предварительных заявок на приобретение оборудования и расходных материалов.	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов Отчет исполнителя о проведении проверок согласно утвержденного графика на 01.01 текущего календарного года	Один период
		1.1.3 Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 3 балла Наличие замечаний - 0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	Один период
		1.1.4. Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения. Техническое и программное сопровождение	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 4 балла Наличие замечаний - 0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	Один период
		1.1.5. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	Более 91 шт. - 16 баллов 61-90 шт. - 13 баллов 31-60 шт. - 10 баллов 10-30 шт. - 7 баллов	Один период
		1.1.6. Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в ИПЦ (издательско-печатном центре)	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов Отсутствие письменных жалоб работников ИПЦ	Один период
		1.1.7. Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров	Выполнение в полном объеме по требованию - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	Один период

	1.2. Качественное ведение документации по эксплуатации оборудования	1.2.1. Оформление в установленном порядке соответствующей документации по расходу материальных запасов и ведение регистров учета, сверка остатков с данными бухгалтерского учета	Своевременное оформление -5 баллов Несвоевременное оформление – 0 баллов На основании отметки бухгалтерии в соответствующих регистрах	Один период
2. Высокий профессионализм	2.1. Обеспечение контроля контент-фильтрации в ОУ	2.1.1. Проведение систематического контроля работы системы контент-фильтрации, исключение доступа обучающихся к сайтам экстремистской направленности	Наличие контроля - – 3 балла Несоблюдение контроля – 0 баллов На основании актов проверок надзорных организаций, справок внутреннего контроля (при отсутствии актов надзорных организаций в текущий период)	Один период
	2.2. Консультационная работа с сотрудниками ОУ	2.2.1. Проведение консультаций по работе с программным обеспечением с сотрудниками ОУ	Отсутствие письменных жалоб работников – 4 балла Наличие письменных жалоб работников – 0 баллов	Один период
Всего баллов - 50 баллов				

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ВАХТЕРА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период
1. Качество выполнения работ согласно должностной инструкции	1.1. Обеспечение сохранности имущества и ценностей	1.1.1. Отсутствие фактов хищений, порчи имущества	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества –0 баллов	1 раз в период
	1.2. Высокий уровень качества обслуживания участников образовательного процесса	1.2.1. Отсутствие замечаний и претензий	Факт отсутствия- 4 балла Наличие – 0 баллов	1 раз в период
		1.2.2. Своевременное выполнение распоряжений администрации	Своевременное – 4 балла Несвоевременное – 0 баллов	1 раз в период
	1.3. Соблюдение правил и норм охраны труда, ТБ	1.3.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, ГПН, антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 4 балла Факт наличия – 0 баллов	1 раз в период

	1.4. Содействие в содержании в чистоте и порядке помещений, школьного оформления, элементов интерьера, взаимодействие с сотрудниками клининговой компании по обеспечению поддержания порядка.	1.4.1. Отсутствие претензий к содержанию помещений, школьного оформления, элементов интерьера	Факт отсутствия – 4балла Факт наличия – 0 баллов	1 раз в период
	1.5. Контроль за расходом воды и электроэнергии в местах общего пользования	1.5.1. Отсутствие замечаний и претензий по своевременному контролю состояния сантехнического оборудования и приборов освещения.	Факт наличия замечаний (отсутствия контроля) – 0 баллов Факт отсутствия замечаний (контроль осуществляется в полном объёме) – 4балла	1 раз в период
ВСЕГО баллов		30 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАНТА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Источник данных
1.Качество выполняемой работы.	1.1. Обеспечение выполнения практических, лабораторных и исследовательских работ	1.1.1.Своевременное выполнение технического задания по подготовке к проведению практических, лабораторных и исследовательских работ.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО
		1.1.2. Контроль за выполнением правил техники безопасности при работе с оборудованием участниками образовательной деятельности	Наличие систематического контроля - 5 баллов Отсутствие контроля – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО
		1.1.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательной деятельности	Факт отсутствия жалоб – 5 баллов Наличие жалоб (в письменном виде)- 0	один период	Справка педагога, руководителя ШМО

			баллов		
		1.1.4.Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств в исправном состоянии	Отсутствие замечаний- 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО
		1.1.5. Участие в модернизации материально-технической базы лабораторий	Факт участия - 5 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО
2.Качество выполняемой работы по созданию безопасных условий участников образовательных отношений.	2.1. Обеспечение безопасности участников образовательных отношений, охраны труда	2.1.1 Отсутствие несчастных случаев, травматизма при выполнении лабораторных, практических работ	Факт отсутствия - 5 баллов Факт наличия – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ
		2.1.2. Соблюдение требований к размещению и хранению оборудования	Отсутствие замечаний - 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО
		2.1.3. Отсутствие предписаний надзорных органов к содержанию оборудования, МТЦ	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ
		2.1.4.Систематическое ведение рабочей документации (журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, противопожарного инструктажа на рабочем месте)	Документация ведется в системе – 5 баллов Отсутствие системы ведения документации – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ
		2.1.5. Соблюдение требований к обеспечению и хранению средств первичной медицинской помощи, противопожарных средств	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ
ВСЕГО баллов			50 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЯ

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Период исчисления
1. Качество выполнения ремонтных работ	1.1. Высокое качество выполнения ремонтных работ	1.1.1. Уровень выполнения работы(своевременное реагирование и выполнение работ).	Оптимальный – 5 баллов Допустимый – 3 балла Недопустимый – 0 баллов.	Один период
	1.2. Поддержание в рабочем состоянии оборудования, обеспечивающего жизнедеятельность школы	1.2.1. Техническое состояние оборудования и инженерных сетей.	Отличное – 5 баллов. Допустимое – 3 балла. Недопустимое – 0 баллов.	Один период
	1.3. Проведение периодического осмотра технического состояния здания, оборудования и механизмов	1.3.1. Отсутствие рекламаций со стороны работников ОУ, внешних организаций.	Факт отсутствия – 5 баллов. Факт наличия – 0 баллов	Один период
	1.4. Подготовка помещений, кабинетов и классов к осенне-зимней эксплуатации	1.4.1.Уровень готовности ОУ к отопительному сезону и эксплуатации ОУ в весенне-летний период	Оптимальный – 5 баллов. Допустимый – 3 балла. Недопустимый – 0 баллов.	Один период
2.Соблюдение требований ТБ и ОТ	2.1. Содержание правил и норм ОТ, ТБ, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	2.1.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ, ТБ, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 5 баллов Факт наличия – 0 баллов	Один период
3. Контроль за состоянием инструмента и инвентаря	3.1. Содержание в исправности и чистоте инструмента и инвентаря	3.1.1. Отсутствие фактов поломок, утери оборудования и инвентаря	Факт наличия замечаний (отсутствие контроля) -0 баллов Факт отсутствия замечаний (сохранность осуществляется в полном объеме) – 5 баллов	Один период
<i>ВСЕГО баллов</i>			<i>30 баллов</i>	

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАРДЕРОБЩИКА

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления
1. Качество выполнения работ/Итоги проведения текущих проверок.	1.1. Соблюдение графика дежурства	1.1.1. Отсутствие фактов нарушения графика	Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0 баллов	один период
	1.2. Обеспечение сохранности имущества и ценностей	1.2.1. Отсутствие фактов хищений, порчи имущества	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества –0 баллов	один период
	1.3. Соблюдение правил и норм охраны труда, ТБ	1.3.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 5 балла Факт наличия – 0 баллов	один период
	1.4. Содействие в содержании в чистоте и порядке помещений, школьного оформления, элементов интерьера, взаимодействие с сотрудниками клининговой компании по обеспечению поддержания порядка.	1.4.1. Отсутствие претензий к содержанию помещений, школьного оформления, элементов интерьера	Факт отсутствия обоснованных претензий – 5 балла Факт наличия – 0 баллов	один период
	1.5. Обеспечение сохранности оборудования гардеробов (в т.ч. замков, ограждающих конструкций, ключей от гардеробов и т.д.)	1.5.1. Отсутствие фактов поломок, утери оборудования.	Факт наличия замечаний (отсутствия контроля) – 0 баллов Факт отсутствия замечаний (сохранность осуществляется в полном объёме) – 5 баллов	один период
ВСЕГО баллов		30 баллов		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОЖА

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Период исчисления
1. Качество выполнения работы	1.1. Соблюдение графика дежурства	1.1.1. Отсутствие фактов нарушения графика	Отсутствие – 5 баллов. Наличие – 0 баллов	один период
	1.2. Обеспечение соблюдения пропускного режима	1.2.1. Отсутствие фактов нарушения пропускного режима	Факт отсутствия – 5 баллов. Наличие фактов – 0 баллов	один период
	1.3. Обеспечение сохранности материальных ценностей	1.3.1. Отсутствие или своевременное предотвращение фактов хищения имущества в ОУ, попыток хулиганских действий, своевременное реагирование на причинение вреда зданию или имуществу посторонними лицами	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества –0 баллов	один период
2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	2.1.1. Факт отсутствия аварийных ситуаций (своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств и прочего оборудования с обязательным сообщением зам. директора по АХР в письменном виде и вызовом соответствующих служб в случае необходимости)	Факт отсутствия (своевременное реагирование) – 10 баллов. Факт несвоевременного реагирования – 0 баллов	один период
Максимальное количество баллов		30 баллов		

Приложение № 2
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 14»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

_____ С.В. Ярополова

УТВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»
_____ И.Е. Косарева.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ (1-4 КЛАСС)

(фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Максимальная оценка в баллах	Период исчисления	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов			
							Учитель	Руководитель ШМО	Мониторинговая группа	Директор
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования (максимальное количество баллов – 28) устанавливаются 2 индикатора по специфике работы педагога										
1.1. Качество освоения образовательных программ	1.1.1. Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Средняя качественная успеваемость по предмету	от 65%-79,99% – 7 баллов; 80% -100% – 10 баллов При наличии обучающихся, имеющих академическую задолженность в данный учебный период по предмету – 4 балла независимо от показателя качества образования по предмету	10	Один период	Отчет из АИС «ЭШ 2.0»				
	1.1.2. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету	Дак= Чак./ Чок x100%, где: Дак - доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие, %; Чак. – численность учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие, чел.; Чок - общая численность учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету	от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% - 8 баллов; 90%-100%-10 баллов.	10	Один период	Протоколы анализа результатов работ учащихся				

	1.1.3. Доля учащихся 1-4 классов, выполнивших комплексные контрольные работы на базовом уровне в рамках ФГОС НОО	Дкр= Чкр / Чокр x100%, где: Дкр - доля обучающихся, выполнивших комплексные контрольные работы на базовом уровне в соответствии с требованиями ООП НОО; Чкр. – численность обучающихся, выполнивших контрольные работы на базовом; Чокр - общая численность обучающихся, выполнявших комплексные контрольные работы	от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% -8 баллов; от 90% до 100% -10 баллов.	10	Один год	Протоколы анализа результатов комплексной работы учащихся				
	1.1.4. Достижение планируемых результатов ООП НОО. Результаты педагогической диагностики учащихся 1-4 классов	Кпд= Кбк /Кбм x100%, где: Кпд – качественное выполнение заданий педагогической диагностики; Кбк - количество баллов, набранное учащимися класса; Кбм – количество баллов максимально возможных при выполнении заданий педагогической диагностики	от 60% до 69% -4 балла; от 70% до 79% -6 баллов; от 80% до 89% -8 баллов; от 90% до 100 %-10 баллов.	10	Один период	Протоколы анализа результатов педагогической				
1.2. Результаты независимой оценки качества образования	1.2.1 Доля учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам, ВПР, РККР, и др. независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ОО	Д4мк= Ч4мк/ Ч4ох100%, где Д4с – доля учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам (%); Ч4с – численность учащихся класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам; Ч4о – общая численность учащихся класса, участвовавших в мониторинге, чел.	от 60% до 69% -7 баллов; от 70% до 79%-10 баллов; от 80% до 100%-18 баллов. При условии охвата учащихся не менее 90% В случае охвата учащихся процедурами НКО менее 90% количество баллов в 2 раза сокращается	18	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования и др. уполномоченных организаций				
	1.2.2. Наличие учащихся получивших «Золото», «Серебро» и «Бронзу» при сдаче норм всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО (за исключением детей спецгруппы). <i>Для учителей</i>	Факт наличия учащихся, получивших золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия «Готов к труду и обороне» (ГТО).	30 чел.- 9 баллов 50 чел.-12 баллов 70 чел. и более-18 баллов	18	Один год	Приказ, протоколы результатов ГТО				

	физической культуры.										
--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Итого:

Раздел 2. Модернизация общего образования. Создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество баллов – для учителей начальных классов – 58 баллов; для учителей физической культуры – 53 баллов) устанавливаются 3 индикатора по специфике работы педагогов начальных классов, 3 индикатора для учителей физической культуры

2.1. Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	2.1.1 Наличие победителей и призеров очных и заочных олимпиад младших школьников.	<p>Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным предметам, разным олимпиадам).</p> <p>Наличие победителей и призеров муниципальной многопредметной олимпиады младших школьников</p> <p>Наличие победителей и призеров очной городской технической олимпиады «Эрудит», олимпиады по функциональной грамотности, городской олимпиады школьников по английскому языку, экологии</p> <p>Наличие победителей и призеров межведомственных олимпиад и иных городских олимпиад (в том числе проводимых в дистанционном режиме согласно положению)</p> <p>Наличие победителей и призеров заочных олимпиад, рекомендованных Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса.</p>	<p>Победитель или призер многопредметной муниципальной олимпиады младших школьников – 8 баллов за каждого участника, но не более 24 баллов.</p> <p>Победитель или призер - 6 баллов. При наличии 2 и более победителей и призеров – 10 баллов</p> <p>Победитель или призер – 2 балла При наличии двух и более победителей или призеров 4 балла Победитель или призер заочной олимпиады (рекомендованной Министерством просвещения РФ,</p>	26	<p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p>	Дипломы победителей и призеров олимпиад				
---	---	--	--	----	---	---	--	--	--	--

		Наличие призеров и победителей школьных олимпиад младших школьников.	<p>Министерством образования Кузбасса) – 3 балла, за каждого следующего победителя или призера плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p> <p>Школьный уровень: победитель или призер - 1 балл за каждого участника, но не более 3 баллов.</p> <p>Не более 26 баллов</p>		Один период					
2.1.2.Наличие победителей и призеров очных и заочных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	Факт наличия призовых мест в очных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений. В случае наличия призовых мест на разных этапах одноименного конкурса одного участника результат учитывается наивысший (по поглощению).	<p>Всероссийский, региональный уровень: победитель или призер – 8 баллов. За каждого следующего победителя или призера плюс 2 балла, но не более 12 баллов.</p> <p>Муниципальный уровень: Победитель или призер - 6 баллов. За каждого последующего победителя или призера 2 балла, но не более 10 баллов.</p> <p>Районный уровень: Победитель или призер - 3 балла, каждый последующий победитель или призер плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p>	12	Один год	Дипломы победителей и призеров					
				Один год	Дипломы победителей и призеров					
				Один период	Дипломы победителей и призеров					
				Один	Дипломы победителей и					

	Наличие победителей и призеров	Факт наличия призовых мест в заочных всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	<p>Школьный уровень: Победитель, призер - 2 балла; Не более 2 баллов независимо от количества победителей и призеров. Факт очного участия в конкурсе или ином мероприятии подтверждается Положением, а также публикацией с мероприятия в социальных сетях школы.</p> <p>При наличии победителей и призеров межведомственных конкурсов, выставок, иных городских конкурсов, акций (в том числе проводимых в дистанционном режиме согласно положению) – 2 балла Не более 2 баллов независимо от количества победителей и призеров.</p> <p>Заочные мероприятия: Победитель, призер - 2 балла. Не более 2 баллов независимо от количества</p>	15	<p>период</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один год</p>	<p>призеров</p> <p>Дипломы победителей и призеров</p> <p>Дипломы победителей и призеров</p> <p>Приказы, заявки</p>				
--	--------------------------------	---	--	----	---	--	--	--	--	--

	региональных спортивных состязаний «Смелость быть первыми».		<p>победителей и призеров.</p> <p>Не более 12 баллов</p> <p>Количество команд За каждую команду по видам спорта – 1 балл</p> <p>Не более 3 баллов</p> <p>За каждое результативное участие команды (победитель, призер) - 3 балла</p> <p>Не более 12 баллов</p> <p>Максимальное количество - 15 баллов</p>							
	2.1.3 Участие обучающихся в муниципальных и региональных спортивных состязаниях.	Количество команд-участников спортивных соревнований: «Белая ладья» «Кожаный мяч» «Школьная шахматная лига» «Мини-футбол в школу» «Чудо-шашки» Городская спартакиада школьников (шахматы)	<p>Количество команд За каждую команду по видам спорта – 1балл</p> <p>Не более 4 баллов</p> <p>За каждое результативное участие команды (победитель, призер) - 2 балла</p> <p>Не более 14 баллов</p>	18	Один год	Приказы, заявки				
	2.1.4.Наличие победителей, лауреатов (призеров) очных и заочных научно-практических конференций, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса,	Факт наличия призовых мест в очных научно-практических конференциях: «Старт в науку» «Хочу все знать» «Эрудит» «Первые шаги в науке» «Талантливые дети: выявление, развитие и поддержка» А также иные научно-практические конференции, рекомендованные Министерством просвещения, Министерством образования Кузбасса и	<p>Победитель или Призер Всероссийского или регионального очного этапа НПК -- 15 баллов, за каждого последующего плюс 1 балл, но не более 20 баллов.</p> <p>Победитель или призер Всероссийского или</p>	20	Один год	Дипломы, грамоты победителей и призеров, свидетельства				

	<p>управлением образования администрации г. Кемерово.</p> <p>Наличие участников, лауреатов (призеров) школьной научно-практической конференции «Я познаю!»</p>	<p>управлением образования администрации г. Кемерово. Допустимо учитывать результативное участие учащихся в разных научно-практических конференциях. Факт наличия призовых мест в заочных научно-практических конференциях, рекомендованных Министерством образования Кузбасса, управлением образования администрации г. Кемерово. В случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений.</p>	<p>регионального заочного этапа НПК - 5 баллов, за каждого последующего плюс 1 балл, но не более 10 баллов. Победитель или призер муниципального этапа указанных НПК – 8 баллов, за каждого последующего плюс 2 балла, но не более 16 баллов.</p> <p>Школьный уровень: победитель или призер - 2 балла; участие - 1 балл. Не более 4 баллов независимо от количества участников, победителей, призеров (по принципу поглощения)</p> <p>Не более 20 баллов</p>		<p>Один год</p> <p>Один год</p>					
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Раздел 3. Совершенствование педагогического мастерства (максимальное количество 14 баллов)

устанавливаются 2 показателя по специфике работы педагога

3.1. Профессиональный рост учителя	3.1.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС НОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя.	Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в изданиях на печатной основе муниципального, регионального, всероссийского уровней – 1 балл Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в интернете -0,5 баллов Не более 2 баллов	1 0,5	Один год Один период	Копии печатных материалов, сборники. Активные ссылки на материалы				
	3.1.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПКи педагогических советах.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС НОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя.	Очные выступления на региональном (и) или муниципальном уровнях, педагогических советах – 2 балла Не более 2 баллов	2	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПКи педагогических советов.				

<p>3.2. Конкурсное движение</p>	<p>3.2.1.Результативное участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства (на основании положения). «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший педагог наставник» «Мой лучший урок» «Конкурс на присуждение премий лучшим учителям» «Конкурс методических разработок» «Молодой педагог» «Блогообразование» «За нравственный подвиг», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Педагогические таланты Кузбасса», «Первый учитель»</p> <p>Результативное участие в муниципальных, региональных, всероссийских командных профессиональных соревнованиях (конкурсах) «Учитель будущего», «Хакатон», «Флагманы образования» и др. (на основании положения</p>	<p>Наличие диплома победителя, призера</p> <p>Наличие диплома победителя, призера</p> <p>Использование цифровых образовательных технологий ОП Учи.ру для организации учебного процесса</p>	<p><i>Очный/очно-заочный/заочный</i> Всероссийский уровень – 10/10/7 баллов; Областной уровень – 10/10/7 баллов; Муниципальный уровень - 8/8/6 баллов; Участие – 2/2/1 балла</p> <p>Победитель или призер – 2 балла (заочных, очно-заочных этапов соревнований независимо от уровня) - не более 2 баллов независимо от количества профессиональных соревнований с результативным участием</p> <p>Место учителя в общем рейтинге активности учителей</p>	<p>10</p>	<p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p>	<p>Диплом победителя, призера.</p> <p>Благодарственное письмо</p> <p>Диплом победителя, призера.</p> <p>Данные рейтинга с ОП Учи.ру</p>				
<p>Программа «Активный учитель» на платформе</p>										

Учи.ру			<p>школы по набранному количеству баллов 1-5 место – 3 балла 6-10 место – 2 балла 11-15 место – 1 балл</p> <p>Победитель полуфинального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования» - 6 баллов Победитель очного финального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования» - 10 баллов Не более 10 баллов</p>		<p>Один период</p> <p>Один год</p>	<p>Диплом победителя</p>				
3.3. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования; реализация ФГОС НОО, ФООП НОО	3.3.1. Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта.	Наличие действующего сертификата, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности.	<p>Наличие действующего сертификата – в пределах срока действия (предметная сертификация, функциональная грамотность)</p> <p>Успешно пройденная муниципальная комплексная контрольная работа</p> <p>Не более 4 баллов</p>	<p>4</p> <p>2</p>	<p>Один год</p> <p>Один период</p>	Сертификат, приказ				

*в случае наличия обращений, жалоб на педагога, детского травматизма показатель по индикатору оценивается в размере 50 % от набранных баллов

Раздел 4. Участие педагогов в реализации целевых программ (максимальное количество 5 баллов)
(для учителей физической культуры)

4.1 Участие в реализации воспитательной работы с учащимися	4.1.1. Пропаганда основных направлений воспитательной деятельности среди учащихся и родителей (законных представителей), организация массовых внеклассных мероприятий, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба).	Проведение массовых внеклассных мероприятий по предмету, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба), проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьников».	Каждое мероприятие 1 балл. Не более 5 баллов	5	Один период	Приказ, фотоотчет, план воспитательной работы, план ШСК				
Максимальное количество 100 баллов										
Итого:										

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ-ПРЕДМЕТНИКА (5-11 КЛАСС)

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Оценка в баллах	Период исчисления	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов			
							Учитель	Руководитель ШМО	Мониторинговая группа	Директор
Раздел 1. Обеспечение контроля качества общего образования и реализации национальных приоритетных образовательных программ (максимальное количество - 46 баллов)										
*Устанавливаются 2 показателя по специфике работы педагогов, не занятых на подготовке учащихся к ГИА согласно номенклатуре предметов ГИА										
1.1. Результаты внутренней системы оценки качества образования	1.1.2. Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ Для учителей-предметников, занятых на предметах, не входящих в перечень ГИА	Средняя качественная успеваемость по предмету	Средняя качественная успеваемость учащихся по предмету Наличие учащихся, имеющих академическую задолженность в данный учебный период по предмету, независимо от показателя качества образования по предмету	от 65% до 79,99 % - 7 баллов от 80% до 99,99% - 10 баллов 4 балла	Один период	Отчет учителя-предметника в АИС «ЭШ 2.0»				
*Педагогам, протарифицированным на учебной нагрузке в 11 классах и работающим на этапе подготовки к ГИА по учебным предметам на уровне СОО установлены показатели 1.2.1.; 1.2.2 (независимо от наличия/отсутствия учебной нагрузки, сопряженной с подготовкой к ГИА на уровне ОО)										
1.2. Результаты независимой оценки качества образования	1.2.1. Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального	Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального	$D_{11\text{вс.}} = \frac{C_{11\text{вс.}}}{C_{11\text{об.}}} \times 100\%$, где, $D_{11\text{вс.}}$ – доля выпускников показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального, %; $C_{\text{вс.}}$ – численность выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднего муниципального, чел.; $C_{11\text{об.}}$ – общая численность выпускников, сдававших ЕГЭ, чел.	от 15% до 40% - 8 баллов ; от 41% до 60% - 14 баллов ; от 61% до 100% - 18 баллов 100 % качественная успеваемость - 18 баллов	Один год	Информация ОМКО МБОУ ДПО «НМЦ» г. Кемерово				
	Математика (базовый уровень)	Показатель качественной успеваемости на	100 % качественная успеваемость							

		ЕГЭ по математике (базовый уровень)		<p>При наличии удовлетворительных отметок за ЕГЭ по математике (базовый уровень) 50 % от установленного показателя</p> <p>Данный индикатор учитывается при отсутствии выпускников, не набравших минимальный проходной балл по предмету.</p> <p>Данный индикатор оценивается в установленных баллах при условии участия в ГИА не менее 10% от общего количества обучающихся учителя. В случае участия в ГИА менее 10% от общего количества обучающихся учителя индикатор оценивается в объеме 30% от установленных баллов.</p>						
	1.2.2. Количество выпускников, показавших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов	Количество учащихся, получивших на ЕГЭ от 80 до 100 баллов	<p>1-2 учащихся - 6 баллов;</p> <p>3-4 учащихся - 10 баллов;</p> <p>5-6 учащихся - 14 баллов;</p> <p>7 учащихся и более - 18 баллов</p>	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования				
	<i>Математика</i>	Количество	Количество учащихся,	математика (базовый						

	<p><i>(базовый уровень)</i></p> <p><i>Для учителей русского языка и математики.</i> Количество выпускников, отмеченных федеральной медалью «За особые успехи в учении»\ аттестатом особого образца</p>	<p>выпускников, набравших на ЕГЭ максимальный балл</p> <p>Наличие подтвержденных учащимся тестовых баллов не менее 70 б. по русскому языку, математике (профильной); отметки «отлично» по математике (базовой)</p>	<p>получивших на ЕГЭ по математике (базовый уровень) максимальный балл</p>	<p>уровень) 1-2 учащихся - 6 баллов 3-4 учителя – 10 баллов 5-6 учащихся – 14 баллов 7 учащихся и более – 18 баллов * данный индикатор учитывается при отсутствии выпускников, не набравших минимальный проходной балл по предмету. При наличии кандидата на получение медали, не подтвердившего результат на ГИА, индикатор оценивается в размере 50% от установленных баллов.</p>						
<p>1.2.3. Доля учащихся 9-х классов, сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации по предметам в форме ОГЭ</p>	<p>Доля выпускников, сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ к общему количеству выпускников, обучаемых педагогом.</p>	<p>Документ = Чок / Чоо × 100%, где Док – доля учащихся 9-х классов, сдававших экзамен на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, % Чок – количество учащихся 9-х классов, успешно сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации, чел; Чоо – общее количество учащихся 9-х классов, обучаемые педагогом, чел.</p>	<p>до 20% - 5 баллов от 21% до 39% - 7 баллов от 40% до 59% - 10 баллов; от 60% до 79% - 14 баллов; от 80% до 100% - 18 баллов</p> <p>При наличии учащихся, не сдавших ГИА в основном периоде, индикатор оценивается в размере 50% от установленных баллов.</p>	<p>Один год</p>	<p>Справка зам. директора по УВР</p>					

1.2.4. Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет	Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по обязательным предметам, предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет	$Д9_{вк} = \frac{Ч9_{вк}}{Ч9_{овх}} \times 100\%$, где $Д9_{вк}$ - доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ по обязательным предметам, предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ, %; $Ч9_{вк}$ – численность обучающихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ по предметам по выбору, от общего числа учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ, чел.; $Ч9_{ов}$ – численность учащихся 9-х классов, сдававших этот предмет в форме ОГЭ	от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 18 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования						
**Педагоги, осуществляющие подготовку к ГИА по более чем одному предмету на уровне СОО и ООО, либо ведут подготовку к ГИА одновременно на уровнях СОО и ООО											
Подготовка выпускников более, чем по одному предмету на уровне СОО и ООО	Наличие результата по второму предмету не ниже среднемуниципальн	Результат ГИА по второму учебному предмету должен быть не ниже среднемуниципального.	10 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга						

		ого	В обратном случае (а именно наличие результата по учебному предмету ниже средне муниципального) количество баллов по ГИА.	0 баллов		качества образования				
1.2.5. Подготовка выпускников на ГИА на двух уровнях образования (СОО и ООО) *Заполняется педагогами, занятыми в ГИА-11 с приоритетным участием в оценке	Наличие результата не ниже среднемунципального на уровне ГИА ООО и отсутствием отрицательных результатов	Результат ГИА на уровне ООО должен быть не ниже среднемунципального.	В обратном случае (а именно наличие результата по учебному предмету ниже средне муниципального) и (или) присутствуют отрицательные результаты (не сдавшие в основной период).	10 баллов 0 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования, других организаций, уполномоченных проводить независимую оценку качества образования.				
1.2.6. Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР, РКР, КРФГ и других независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО (для учителей-предметников, не имеющих государственной итоговой аттестации)	Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений к общему числу учащихся, участвовавших в мониторинге предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования в рамках реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО	$Дмм = \frac{Чмм}{Чом} \times 100\%$, где Дмм – доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования, %; Ч мм – численность учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования; Ч ом – общая численность учащихся, участвовавших в мониторинге предметных достижений, ВПР и других независимых оценок качества образования.	от 70% до 79% - 7 баллов ; от 80% до 89% - 10 баллов ; от 90% до 100% - 18 баллов При условии охвата учащихся не менее 90% В случае охвата учащихся процедурами НКО менее 90% количество баллов в 2 раза сокращается При выполнении комплексных работ учитывается % выполнения от максимального балла от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов	Один год	Информация областного центра мониторинга качества образования, других организаций, уполномоченных проводить независимую оценку качества образования.					

				от 90% до 100% - 18 баллов						
	<p>1.2.7. Для учителей физической культуры</p> <p>Количество учащихся, получивших «золото», «серебро» и «бронзу» при сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»</p>	Количество учащихся, получивших золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Количество учащихся	<p>30 чел. - 9 баллов</p> <p>50 чел. - 12 баллов</p> <p>70 чел. и более - 18 баллов</p>	Один год	Приказы, протоколы результатов ГТО, дипломы				
	<p>1.2.8. Участие обучающихся в спартакиаде школьников, школьной баскетбольной лиге, городских соревнованиях «Кожаный мяч», муниципальном этапе президентских спортивных игр и президентских спортивных соревнований</p>	<p>Количество команд участников городской Спартакиады школьников районного, муниципального, регионального, Всероссийского этапов.</p> <p>Всероссийских соревнований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Президентские состязания - Президентские спортивные игры - «КЭС – баскет» - «Белая ладья» - «Кожаный мяч» - «Школьная шахматная лига» - «Мини-футбол в школу» - «Чудо-шашки» 	Количество команд	<p>За каждую команду по видам спорта – 1 балл</p> <p>Не более 4 баллов</p>	Один период	Приказы, заявки				
		Количество команд – победителей вышеуказанных спортивных соревнований	За результативное участие команд (победитель, призер) на районном, муниципальном и региональном этапах вышеуказанных спортивных соревнований	<p>2 балла</p> <p>Не более 14 баллов</p>	Один год	Приказы, протоколы, дипломы				

	1.2.9 Результаты участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся («Сделай сам», «Фестиваль руками», «НИТКА-42» и др. рекомендованные Министерством образования и науки РФ, Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса, управлением образования администрации г. Кемерово)	Количество учащихся (команд) победителей и призеров, отмеченных знаками отличия по итогам участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся	Количество учащихся (команд) – победителей и призеров При подготовке учащихся (команд) победителей и призеров, отмеченных знаками отличия по итогам участия в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся совместно с учреждениями СПО, ДО и др. устанавливаются 50% от набранных баллов согласно индикатору	За каждого учащегося (команду) победителя и призера – 6 баллов Участие в региональном чемпионате (молодые профессионалы) и иных очных конкурсных испытаниях по ранней профориентации учащихся («Сделай сам», «Фестиваль руками», «НИТКА-42» и др.) – 3 балла (независимо от количества участников) Не более 18 баллов	Один год Один год	Приказы, протоколы, дипломы				
1.3 Участие в реализации воспитательной работы с учащимися	1.3.1. Пропаганда основных направлений воспитательной деятельности среди учащихся и родителей (законных представителей), организация массовых внеклассных мероприятий, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба).	Проведение массовых внеклассных мероприятий по предмету, реализация плана ШСК (школьного спортивного клуба), проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьников».	Каждое мероприятие 1 балл. Не более 5 баллов	5 баллов	Один период	Приказ, фотоотчет, план воспитательной работы, план ШСК				
Раздел 2. Модернизация общего образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (максимальное количество 40 баллов)										

	<p>Наличие участников, победителей и призеров школьных олимпиад</p> <p>Наличие победителей и призеров (лауреатов) заочных олимпиад, рекомендованных Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса.</p>		<p>Городская многопредметная олимпиада школьников 5,6 классов: победитель и призер – 5 баллов за каждого, но не более 20.</p> <p>Школьный этап: победитель и призер - 3 балла. Независимо от количества участников.</p> <p>Победитель или призер заочной олимпиады (рекомендованной Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса) – 3 балла, за каждого следующего победителя или призера плюс 1 балл, но не более 5 баллов.</p> <p>Максимально 20 баллов</p>		<p>Один год</p> <p>Один период</p> <p>Один период</p>	<p>Дипломы победителей, призеров, сертификаты, грамоты.</p>				
	<p>2.1.2. Наличие победителей и призеров очных/дистанционных Всероссийских, областных, муниципальных, районных, школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок, организованных управлением образования администрации г. Кемерово и проводимых при поддержке управления образования</p>	<p>Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В случае подготовки победителя или</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель и призер (команда) - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов.</p> <p>Региональный уровень: победитель и призер (команда) – 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов.</p> <p>Муниципальный уровень: победитель и призер (команда) – 8 баллов. За двух и более победителей и</p>	<p>20 баллов</p>	<p>Один год</p> <p>Один год</p> <p>Один год</p>	<p>Дипломы победителей, призеров, грамоты, сертификаты программы мероприятий</p>				

	<p>администрации г. Кемерово, Министерства образования Кузбасса.</p> <p>Наличие участников, победителей и призеров школьных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, выставок.</p> <p>Участие в областных и всероссийских профильных сменах, проводимых на базе Образовательного центра «Сириус.Сочи» и регионального центра «Сириус. Кузбасс» по направлению «Искусство», «Спорт», «Наука», а также участие в профильных сменах, проводимых Фондом А. Мельниченко («УникУм») и «ДНК имени П.А. Чихачева» (социальных партнеров Министерства Образования Кузбасса). Участие в программах ФГАОУ ВО «Московский физико-технический институт (национальный</p>	<p>призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений</p> <p>Количество учащихся, завершивших обучение на профильной смене</p>	<p>призеров - 10 баллов. Районный уровень: победитель и призер – 2 балла. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 6 баллов.</p> <p>При наличии победителей и призеров межведомственных мероприятий расчет показателей: устанавливается 50% от установленных данным индикатором</p> <p>Школьный уровень: победитель и призер - 2 балла; Независимо от количества участников.</p> <p>Количество учащихся, завершивших обучение на профильной смене.</p> <p>Количество учащихся, успешно прошедших тестирование или одну программу, один полностью завершённый цикл проекта.</p>	<p>1 балл за одно успешно проведенное тестирование или одну программу, освоенную учащимся, один полностью завершённый цикл проекта.</p> <p>3 балла – за лучшее решение.</p> <p>Не более 5 баллов</p>	<p>Один период</p> <p>Один период</p> <p>Один год</p> <p>Один год</p>	<p>Сертификаты, грамоты, благодарственные письма</p>				
--	--	---	--	---	---	--	--	--	--	--

	исследовательский университет)», АНО ВО «Университет Иннополис» проект ФЦ Сириус «Уроки настоящего»		Максимально 20 баллов							
Наличие участников,	2.1.3. Наличие победителей и призеров (лауреатов) очных научно-практических конференций, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Кузбасса, государственными учреждениями высшего профессионального образования, управлением образования администрации г. Кемерово.	Факт наличия призовых мест Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям). В случае подготовки победителя или призера двумя педагогами оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству руководителей от указанных значений измерителя.	Всероссийский уровень: победитель и призер - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +5 баллов, но не более 20 баллов. Региональный уровень: победитель и призер - 10 баллов. За каждого последующего победителя и призера +2 балла, но не более 14 баллов. Муниципальный уровень: победитель и призер - 8 баллов. За двух и более победителей и призеров - 10 баллов. Районный уровень: Победитель и призер - 2 балла, независимо от количества победителей и призеров. При наличии победителей и призеров межведомственных мероприятий расчет показателей: устанавливается 50% от установленных данным индикатором. При наличии победителей и призеров конференций, проводимых ГОУ ВПО устанавливается 50% от установленных данным индикатором. Школьный уровень:	20 баллов	Один год Один год Один год Один период Один год Один год Один	Диплом победителя, призера, грамота за участие				

	призеров, лауреатов школьной научно-практической конференции «Я познаю!»		победитель или призер - 2 балла; участие - 1 балл. Не более 4 баллов независимо от количества участников, победителей, призеров (по принципу поглощения) Максимально 20 баллов		год						
--	--	--	--	--	-----	--	--	--	--	--	--

Раздел 3. Совершенствование педагогического мастерства (максимальное количество - 14 баллов)

устанавливаются 2 показателя по специфике работы педагога

** В случае наличия обращений, жалоб на педагога, детского травматизма показатель по индикатору оценивается в размере 50%*

3.1. Профессиональный рост учителя	3.1.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ООО, ФГОС СОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя.	Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в изданиях на печатной основе муниципального, регионального, всероссийского уровней Наличие методических разработок, статей по вопросам образования на платформах в интернете	1 балла 0,5 балла Не более 2 баллов	Один год Один период	Копии печатных материалов, сборники. Активная ссылка на действующую публикацию					
	3.1.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете – 2 балла	2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО НПК, педагогических советов.					

		измерителя.								
3.1.3.Результативное участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства (на основании положения). «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший педагог наставник» «Мой лучший урок» «Конкурс на присуждение премий лучшим учителям» «Конкурс методических разработок» «Молодой педагог» «Блогообразование» «За нравственный подвиг», «ИТ-педагог Кузбасса XXI века», «Педагогические таланты Кузбасса»	Наличие диплома победителя, призера	Очно/очно-заочно/заочно Всероссийский уровень, областной уровень Муниципальный уровень Участие в конкурсе на любом уровне	10/10/7 баллов 8/8/6 баллов 2/2/1 балла	Один год	Диплом победителя, призера Копия заявки, благодарственное письмо					
Результативное участие в муниципальных, региональных, всероссийских командных профессиональных соревнованиях (конкурсах) «Учитель будущего», «Хакатон», «Флагманы образования» и др. (на основании положения)	Наличие диплома победителя, призера	Победитель или призер (заочных, очно-заочных этапов соревнований независимо от уровня) - не более 2 баллов независимо от количества профессиональных соревнований с результативным участием Победитель полуфинального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования» Победитель очного финального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования»	2 балла 6 баллов 10 баллов	Один период	Диплом победителя, призера Диплом победителя, призера Диплом победителя, призера					

	Программа «Активный учитель» на платформе Учи.ру	Место учителя в общем рейтинге активности учителей школы по количеству набранных баллов	Использование цифровых образовательных технологий для организации учебного процесса	1-5 место – 3 балла 6-10 место – 2 балла 11-15 место – 1 балл Не более 10 баллов	Один период	Данные рейтинга с ОП Учи.ру				
3.2. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования; выполнение требований действующего законодательства в условиях реализации ФООП ОО в подготовке кадров	3.2.1. Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта, повышение квалификации по вопросам функциональной грамотности, личное участие в муниципальном диагностическом тестировании (выполнение комплексной контрольной работы)	Наличие действующего сертификата, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности в пределах срока действия	Наличие действующего сертификата (предметная сертификация и функциональная грамотность) Успешно пройденное муниципальное диагностическое тестирование педагогов по материалам комплексной контрольной работы.	4 балла 2 балла Не более 4 баллов	Один год Один год	Сертификат Свидетельство				
Максимальное количество: 100 баллов										
							Итого:			

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20 ____ г по _____ 20 ____ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей и оценка в баллах	Период исчисл.	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов		
						педагог дополнительного образования	Зам. директора ВР	директор
1. Создание условий для внеурочной деятельности, дополнительного образования и социальной адаптации учащихся	1.1. Реализация плана работы по направлениям программы воспитания	Выполнение мероприятий согласно плану	100 % выполнение плана - 2 балла Частичное выполнение плана – 1 балла Невыполнение плана – 0 баллов	один период	План, аналитический отчет педагога дополнительного образования			
	1.2. Охват обучающихся школы услугами дополнительного образования.	2.1.1. Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования, в общем числе с обучающимися	Более 70 % - 2 балла	Один год	информационная справка			
		2.1.2. количество дополнительных общеобразовательных программ в "Навигаторе"	Не менее 3-х программ 1 балл	Один год	Информация с сайта ПФДО			
	1.2. Участие в социально-значимых проектах и мероприятиях	Факт наличия	Всероссийский, областной уровни – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл Максимальное количество -3 балла	один период	Аналитический отчет с фотографиями Дипломы, грамоты, благодарственные письма			
	1.3. Содействие вовлечению обучающихся в школьные объединения по изучению программ дополнительного образования	1.3.1 Факт создания детских объединений в образовательной организации	Объединения "Орлята России" в 1-4 классах -2 балла Объединения в 5-11 классах " Движение первых"-2 балла "Юнармия -2 балла Максимальное количество - 6 балла	один год	информационная справка			

		1.3.2 Наличие ученического Совета старшекласников	Факт наличия -1 балл	Один период	Отчеты			
		1.3.3 . вовлеченность учащихся в акции социальной направленности	Факт участия 2 балла	Один период	Грамоты, дипломы, сертификаты			
1.4. Привлечение обучающихся к участию в массовых мероприятиях	1.4.1 Процент охвата обучающихся массовыми школьными мероприятиями	Менее 50% - 1 балла от 51% до 70% - 2 балла от 71% до 100% - 3 балла Максимальное количество - 3 балла	один период	Отчеты				
	1.4.2 Вовлечение родителей в воспитательную работу образовательных организаций.	Факт участия 2 балла	Один период	Справка				
	1.4.3. Рост числа детей-участников Всероссийских конкурсов и проектов;	Факт наличия -1 балл	Один период	Справка				
1.5. .Наличие победителей и призеров очных всероссийских, региональных, муниципальных, районных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям)	Всероссийский уровень: победитель и призер – 10 баллов; Региональный уровень: победитель и призер - 9 баллов; Муниципальный уровень: победитель и призер - 8 баллов; Районный уровень: победитель и призер – 3 баллов; при наличии двух и более победителей и призеров не ниже муниципального уровня – 14 баллов. Максимальное количество не более 14 баллов	один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты				
1.6. Вовлечение обучающихся в проекты профориентационной направленности	Факт наличия	За каждое мероприятие (проект) – 1 балл Факт отсутствия - 0 баллов Максимальное количество - 1 балла	один период	Отчеты				

	1.7. Результативное участие в очных (очно-заочных, заочных) профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования администрации г. Кемерово (всероссийский, региональный, муниципальный уровень)	Наличие диплома победителя, призера	Победитель и призер очного профессионального конкурса: Всероссийский уровень – 8 баллов; Региональный уровень – 8 баллов; Муниципальный уровень - 8 баллов; Участие – 2 балла Победитель и призер очно-заочного профессионального конкурса не ниже муниципального уровня – 4 балла Победитель и призер заочного профессионального конкурса не ниже муниципального уровня – 3 балла Максимальное количество 8 баллов	один год	Диплом победителя, призера			
	1.8. Реализация межведомственного проекта «Развивающая суббота Кемеровского школьника»	Выполнение мероприятий согласно плану	100 % выполнение плана мероприятий – 4 баллов; Частичное выполнение плана – 2 балла Невыполнение плана – 0 баллов Максимальное количество -4 баллов	один период	План, аналитический отчет педагога дополнительного образования (по уровням образования)			
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя.	Наличие методических разработок, статей по вопросам образования в изданиях на печатной основе муниципального, регионального, всероссийского уровней – 2 балла Наличие методических разработок, статей по вопросам образования на платформах в интернете - 1 балл Максимальное количество - 2	один год Один период	Копии печатных материалов, Сборники Активная ссылка на публикации			

			балла					
	2.2.Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя.	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете – 2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советов.			
	2.3.Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области.	Соответствие уровня компетенции и квалификации педагога требованиям профессионального стандарта	Региональный уровень – 6 балло Максимальное количество – 6 баллов	Один год	Сертификат			
			Максимальное количество - 60 баллов					
			Итого:					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ – ЛОГОПЕДА

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ по _____ 20__ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Расчет показателей	Период исчисления	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов			
					Логопед	Зам. директора по ВР	Зам. директора по УВР	Директор
1. Результативность развивающей работы с учащимися	1.1. Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи	5 баллов – положительная и устойчивая динамика 2 балла – положительная динамика Максимальное количество баллов 5 баллов	Один период	Диагностические и контрольные работы по итогам отчетного периода				
	1.2. Разработка и коррекция программ сопровождения	Наличие программ - 4 балла Отсутствие – 0 баллов	Один период	Представление программ				
2. Выявление детей с нарушением устной и письменной речи и сопровождение обучающихся с различной структурой дефекта	2.1. Проведение мониторинга по выявлению детей с проблемами в речевом развитии	5 баллов – обследование учащихся на уровне начального общего образования 3 балла – анализ письменных работ 2 балла – посещение и анализ занятий Максимальное количество баллов 10 баллов	Один период	Протоколы обследований, Таблица учета ошибок				
	2.2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей с нарушениями речи	Своевременное и качественное ведение банка данных - 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов	Один период	Журнал учета детей с нарушениями речи				
	2.3. Организация коррекционно-развивающей деятельности с учетом индивидуальных особенностей детей.	Факт наличия - 3 балла Факт отсутствия - 0 баллов	Один период	заключения ПМПК, коррекционные программы				
3. Внедрение современных образовательных технологий	3.1. Использование информационно-коммуникационных технологий в коррекционно – образовательном процессе: - использование	3 балла – использует систематически; 2 балла – использует периодически Максимальное количество баллов - 3 балла	Один период	Аналитическая справка				

	коррекционно – обучающих электронных дисков							
	3.2. Работа над собственным электронным контентом, по наполняемости контента (разработки уроков, мероприятий, статьи, новостной материал)	3 балла – создание и наполняемость собственного электронного контента 1 балл – периодическое обновление 1 раз в месяц Максимальное количество баллов 4 балла	Один Год Один период	Информация с контента Информация с контента				
	3.3.Создание собственных электронных образовательных ресурсов к урокам.	Факт наличия - 2 балла Отсутствие -0 баллов	Один период	Аналитическая справка				
4. Распространение собственного опыта	4.2.Наличие публикаций, в том числе и интернет-публикации	За каждую публикацию 0,5 балла Максимальное количество баллов 2 балла	Один период	Представление материала публикаций				
	4.3. Разработка рекомендаций родителям, учителям, ученикам	Наличие рекомендаций - 3 балла	Один период	Представление материалов				
5. Работа с документацией	5.1. Ведение документации (тетради, речевые карты, журнал учета детей - логопатов)	Ведение документации -2 балла Отсутствие документации – 0 баллов	Один период	Журнал учета детей-логопатов				
7. Регулирование трудовых отношений	7.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников образовательного процесса и отсутствие замечаний со стороны администрации на работу учителя	Отсутствие жалоб -3 балла Наличие жалоб – минус 3 балла	Один период	Данные по ОУ				
	7.2. Своевременная сдача отчетов, документации	Своевременная сдача -2 балла Несвоевременная сдача -0 баллов	Один период	Аналитическая справка				
8. Участие в методической научно-исследовательской работе	8.1. Проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, внеклассных мероприятий	Факт проведения - 1 балл	Один период	Представление подтверждающих документов				
	8.2. Выступление на совещаниях, МО, конференциях, семинарах, консилиумах, круглых столах	Наличие выступлений -2 балла	Один период	План работы по ОУ				
	8.3. Результативное участие в	Региональный уровень – 10 баллов;	Один	Наличие диплома				

	профессиональных конкурсах.	Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	год	победителя, призера				
9. Особые условия труда и расширение обязанностей	9.1. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями	2 балла (независимо от количества учащихся)	Один период	Выписки ПМПК, расписание				
		Максимальное количество - 60 баллов						

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ – ДЕФЕКТОЛОГА

за период с _____ 20__ по _____ 20__ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Расчет показателей	Период исчисления	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов			
					Лого пед	Зам. директора по ВР	Зам. директора по УВР	Директор
.Использование педагогом в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	1.2. Наличие системы деятельности по использованию в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	Применение в работе коррекционно-развивающих технологий -5 баллов Максимальное количество – 5 баллов	Один период	Аналитический отчет. Алгоритм работы учителя-дефектолога с указанием конкретных коррекционно-развивающих технологий, используемых в реабилитационном процессе				
2. Использование информационно – коммуникативных технологий в реабилитационном процессе	2.1. Использование и / или разработка цифровых ресурсов (буклетов, видео презентаций, и проч.)	Использование и/или разработка цифровых ресурсов – 5 баллов Максимальное количество – 5 баллов	Один период	Аналитический отчет, отражающий виды используемых/разработанных материалов, их актуальность, место в реабилитационном процессе (буклеты, презентации приложить в электронном виде)				
	2.2.Участие в наполняемости школьного информационного контента по проблемам воспитания и реабилитации несовершеннолетних	Систематическое размещение информации на школьном сайте – 5 баллов Периодическое размещение информации -3 балла Максимальное количество - 5 баллов	Один период	Ссылка на ресурс, размещенный в сети Интернет; распечатки со страниц сайта				

3.Использование в коррекционно-развивающем процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся	3.1. Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья обучающихся при организации коррекционно-развивающего процесса	Применение технологий и методик на разных этапах коррекционно-развивающего процесса – 5 баллов Максимальное количество - 5 баллов	Один период	Аналитический отчет с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых на разных этапах коррекционно-развивающего процесса, копии планов работы специалиста, отражающих применение данных методик				
4. Организация коррекционно-развивающей деятельности с учетом индивидуальных особенностей детей	4.1.Дифференцированная работа с различными категориями детей: • слабоуспевающие ученики; • ученики, имеющие сложную структуру дефекта, тяжёлую степень выраженности дефекта, и др. патологии со стороны ЦНС.	Наличие программы работы – 2 балла Максимальное количество - 2 балла	Один период	Аналитический отчет, алгоритм дифференцированной работы с различными категориями детей; копии заключения Психолого-медико-педагогического консилиума и другие медицинские документы и т.д., программа работы с этими детьми.				
5. Организация педагогом диагностической, профилактической, консультативной деятельности.	5.1. Консультативно-просветительской работы с педагогическим коллективом	Выступление на производственных совещаниях, педагогических советах – 2 балла Максимальное количество - 2 балла	Один период	Аналитический отчет, отражающий формы консультативно-просветительской работы. План просветительской работы и проч. документы				
	5.2. Консультативно-просветительской работы с родителями	Индивидуальные консультации с родителями, выступления на родительских собраниях – 4 балла Максимальное количество -	Один период	Аналитический отчет, отражающий формы консультативно-просветительской работы.				

		4 балла		План просветительской работы и проч. документы.				
	5.3. Проведение диагностических процедур	Факт проведения диагностических процедур – 3 балла Максимальное количество - 3 балла	Один период	Аналитический отчет, алгоритм системы проведения диагностической работы; бланки диагностики, образцы проведенной диагностики с указанием дефектологического заключения.				
6. Результативность работы по программе(ам)	6.1.Результаты работы с несовершеннолетними детьми и их семьями по итогам реализации программ, по которым работает педагог	Положительная динамика – 4 баллов Максимальное количество - 4 баллов	Один период	Аналитический отчет содержащий: охват клиентов программой, критерии (показатели результативности), сравнительные диаграммы/ таблицы и проч. документы				
7. Повышение качества профессиональной деятельности	7.1.Систематическое повышение квалификации и самообразование (за 3-5 лет, предшествующих аттестации)	Факт прохождения курсов повышения квалификации – 1 балл Максимальное количество - 1 балл	Один период	Копии свидетельств, удостоверений, дипломов, установленного/ государственного образца, о повышении квалификации в соответствии с профессиональной деятельностью педагога				
8. Участие в методической научно-исследовательской работе	8.1.Выступления на семинарах, круглых столах, методических объединениях, научно-практических конференциях	Муниципальный уровень- 3 балла; Районный уровень – 2 балла Максимальное количество - 3 баллов	Один период	Краткая информационная справка с указанием количества мероприятий, уровня ; копии программ мероприятий, выступлений,				

				сертификатов и т.д.				
	8.2.Проведение открытых занятий, мастер – классов	Факт проведения - 1 балл Максимальное количество - 2 балла	Один период	Краткая информационная справка с указанием количества мероприятий, уровня, которые провел педагог; копии конспектов занятий, планов мероприятий, протоколов (если имеется) и пр. подтверждающие документы				
	8.3. Наличие публикаций на профессиональные темы, в том числе и интернет-публикации	За каждую публикацию 0,5 балла Максимальное количество баллов 2 балла	Один период	Перечень публикаций с указанием названия и номера издания, копии статей, электронные ссылки и т.д.				
	8.4. Результативное участие в профессиональных конкурсах.	Региональный уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	Один год	Наличие диплома победителя, призера				
9. Регулирование трудовых отношений	9.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников образовательного процесса и отсутствие замечаний со стороны администрации на работу учителя	Отсутствие жалоб -3 балла Наличие жалоб – минус 3 балла Максимальное количество 3 балла	Один период	Данные по ОУ				
	9.2. Своевременная сдача отчетов, документации	Своевременная сдача -2 балла Максимальное количество 2 балла	Один период	Аналитическая справка				

10. Особые условия труда и расширение обязанностей	10.1. Работа с детьми с особыми образовательными потребностями	2 балла (независимо от количества учащихся) Максимальное количество 2 балла	Один период	Выписки ПМПК, расписание				
		Максимальное количество - 60 баллов						

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА

(фамилия, имя, отчество)

на период с _____ 20__ г по _____ 20__ г.

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	измерители	расчет показателей	период исчисл.	источник данных	мониторинг, кол-во баллов		
						педагог организатор	Зам. директора	директор
1. Обеспечение высокого уровня организации социально-культурных мероприятий	1.1. Наличие и реализация плана по направлениям.	Качество выполнения плана	План выполнен 100% - 5 баллов План выполнен частично - 3 балла Максимальное количество -5 баллов	Один период	План, аналитический отчет педагога-организатора .			
	1.2 Аналитическая работа по выявлению удовлетворённости качеством организации социально-культурных мероприятий участниками образовательного процесса (по итогам проведения независимых опросов , анкетирования)	Количество и качество организованных и проведенных мероприятий	Информация не предоставлена - 0 баллов Информация предоставлена частично эпизодически - 2 балла Информация предоставлена в полном объеме с предоставлением аналитических материалов - 5 балла Максимальное количество -5 баллов	Один период	Аналитический отчет педагога-организатора .			
	1.3. Участие в социально-значимых проектах и мероприятиях различного уровня (вне плана основной работы)	Факт наличия	Информация не предоставлена 0 баллов Участие в 1-2 акциях – 2 балла Участие в 3-4 акциях – 5 баллов Максимальное количество -5 баллов	Один период	Отчет педагога-организатора			
	1.4. Вовлечение обучающихся в школьные объединения.	Факт создания детских объединений в образовательной организации	Объединение в 1-4 классах - 1 балла Объединение в 5-8 классах- 1 балла Объединение в 8-11 классах- 1 балла Максимальное количество -4 баллов	Один год	Журнал			
	1.5. Вовлечение обучающихся в массовые школьные мероприятия	Процент охвата обучающихся массовыми школьными мероприятиями	Менее 50% -- 2 балла от 51% до 70% - 4 балла от 71% до 100%- 5 баллов Максимальное количество-5 баллов	Один период	Отчеты			

	1.6. Вовлечение обучающихся, педагогов в конкурсное движение	Уровень участия в конкурсах, смотрах, выставках и т.д.	Всероссийский уровень: победитель- 6 баллов, призер – 5 баллов; Региональный уровень: победитель - 5 баллов; призер – 4 баллов, Муниципальный уровень: победитель - 4 баллов; призер – 3 балла; Районный уровень: победитель - 2 балла; призер – 1 балла ; Заочный уровень - 1 балл Максимальное количество -не более 10 баллов	Один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты			
	1.7.Организация рейтингового контроля классов.	Факт наличия	Информация не предоставлена – 0 баллов Информация предоставлена частично эпизодически- 2балла Информация предоставлена в полном объеме с предоставлением аналитических материалов - 5баллов Максимальное количество -5 баллов	Один период	Информационный стенд			
	1.8.Вовлечение обучающихся в проекты проф ориентационной направленности	Факт наличия	Факт наличия - 3 балла Максимальное количество -3 балла	Один период	Отчеты			
2.Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	2.1.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (наличие опубликованных статей в педагогических сборниках, журналах, образовательных сайтов)	Наличие опубликованных методических разработок, статей	Федеральный уровень - 6 баллов; Областной уровень - 4 баллов; Муниципальный уровень - 3 баллов; В сети Интернет - 2 балла Максимальное количество -6 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники			
	2.1.2Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах	Факт наличия выступления, в том числе по представлению опыта работы в рамках реализации ФГОС ОО	Областной уровень - 7 баллов; Муниципальный уровень - 5 баллов; Районный уровень - 3 балла Школьный уровень - 2 балла Максимальное количество-7 баллов	Один год	Программы, тезисы семинаров.			
Высокий уровень исполнительской дисциплины	2.2.Качественное ведение и сдача документации в срок	Полнота, объем, эстетическое оформление информации	Факт наличия - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Справка зам. директора			
	2.3 Создание условий информационной открытости	Факт наличия	Школьный уровень - 3балла Максимальное количество-3 балла	Один период	По факту			

	(Предоставление материала на школьный сайт, школьное ТВ, газету)							
			Максимальное количество - 60 баллов					
			Итого					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

Оценочный лист педагога –психолога _____

за период с _____ по _____ 20__ г.

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Измерители	Расчет показателей	Период исчисл.	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов			
						Педагог-психолог	Зам. директора по ВР	Зам. директора по УВР	Директор
1.Обеспечение социально-психологического сопровождения участников образовательных отношений	1.1. Система работы с детьми «группы риска», нарушающими Устав школы, Правила внутреннего распорядка обучающихся	Наличие профилактических мероприятий по работе с детьми «группы риска»	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 3 балла Не более 4 баллов	Один период	Планы, протоколы, памятки, информационные материалы, журнал дежурного администратора, материалы учета детей «группы риска»				

1.2. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия - 3 балла Факт наличия учащихся, систематически пропускающих занятия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Справка социально-педагогического мониторинга					
1.3. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Наличие профилактических мероприятий с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 2 балла Не более 3 баллов	Один период	Документы ВШК					
1.4. Организация и работа Совета профилактики в соответствии с положением	Факт проведения заседаний Совета профилактики	Эффективная работа Совета профилактики (выход на ПМПК, КДН и др.)- 3 балла Не эффективная – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Планы протоколы, справка					
1.5. Взаимодействие с различными службами города и района по социальной адаптации учащихся	Статистическая информация по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных представителей (при наличии подтверждающих документов)	Положительная динамика (сокращение количества учащихся, поставленных на учет) - 3 балла Отрицательная динамика (увеличение количества учащихся, поставленных на учет) – минус 3 балла Без изменений – 1 балл Не более 3 баллов	Один период	Справка отдела полиции					
1.6. Информационная работа с участниками образовательных отношений по мерам социальной поддержки (организация дотационного питания, акций «Помоги собраться в школу», «Выпускник» и др.)	Наличие банка данных	Факт наличия работы – 1 балл Факт отсутствия работы – 0 баллов Факт отсутствия жалоб потребителей – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Журнал учета					
1.7. Участие в городских мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности.	Доля обучающихся принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств в	98%-100 % - 3 балла 90%-97% -1 балл Менее 90% -0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Информационная справка					

		общей численности обучающихся указанных, которые могли бы принять участие в данном тестировании							
	1.8.Реализация (сопровождение) профилактических программ и проектов разного уровня	Организация и проведение профилактических программ и проектов «Родительский урок», «Классный час» и др.	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	Аналитический отчет педагога-психолога				
	1.9.Организация деятельности психолого-педагогического консилиума школы в соответствии с положением	Факт проведения заседаний психолого-педагогического консилиума	Принятие эффективных решений по организации поддержки учащихся, нуждающихся в психолого-педагогическом сопровождении – 4 балла Не более 4 баллов	Один период	Планы, протоколы				
	1.10.Выполнение текущих запросов на психолого-педагогическую работу в детском (родительском) коллективе	Исполнение обращений и запросов в полном объеме	Исполнение обращений в полном объеме – 4 балла Частичное исполнение – 3балла Неисполнение – 0 баллов Не более 4 баллов	Один период	Аналитические отчеты, справки, отчетная документация психолога				
	1.11. Просветительская работа (оформление информационных стендов, памяток для родителей и классных руководителей)	Наличие памяток, оформленных стендов	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	По факту				
	1.12. Организация каникулярного отдыха учащихся из группы «риска», находящихся в тяжелой жизненной ситуации	Факт организации каникулярного отдыха учащихся	Факт организации – 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	План работы (фактическое исполнение)				
2.Совершенствование профессионального мастерства	2.1.Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники				

		значений измерителя							
	2.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях – 2 балла Не более 2 баллов	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК				
	2.3.Результативное участие в очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства.	Наличие диплома победителя, призера	Всероссийский уровень – 10 баллов; Областной уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень- 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	Один год	Диплом победителя, призера				
	2.4.Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области	Наличие действующего сертификата ДОиН Кемеровской области, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности	Региональный уровень – 5 баллов Максимальное количество -5 баллов	2 года	Сертификат				

1. Обеспечение социально-психологического сопровождения участников образовательных отношений	1.1. Система работы с детьми «группы риска», нарушающими Устав школы, Правила внутреннего распорядка обучающихся	Наличие профилактических мероприятий по работе с детьми «группы риска»	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 3 балла Не более 4 баллов	Один период	Планы, протоколы, памятки, информационные материалы, журнал дежурного администратора, материалы учета детей «группы риска»				
	1.2. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия - 3 балла Факт наличия учащихся, систематически пропускающих занятия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Справка социально-педагогического мониторинга				
	1.3. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Наличие профилактических мероприятий с детьми, состоящими на внутришкольном учёте	Факт наличия - 1 балл Факт отсутствия – 0 баллов Положительная динамика профилактической работы – 2 балла Не более 3 баллов	Один период	Документы ВШК				
	1.4. Организация и работа Совета профилактики в соответствии с положением	Факт проведения заседаний Совета профилактики	Эффективная работа Совета профилактики (выход на ПМПК, КДН и др.)- 3 балла Не эффективная – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Планы протоколы, справка				
	1.5. Взаимодействие с различными службами города и района по социальной адаптации учащихся	Статистическая информация по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных представителей (при наличии подтверждающих документов)	Положительная динамика (сокращение количества учащихся, поставленных на учет) - 3 балла Отрицательная динамика (увеличение количества учащихся, поставленных на учет) – минус 3 балла Без изменений – 1 балл Не более 3 баллов	Один период	Справка отдела полиции				
	1.6. Информационная работа с участниками образовательных отношений по мерам социальной поддержки (организация дотационного питания, акций «Помоги собраться	Наличие банка данных	Факт наличия работы – 1 балл Факт отсутствия работы – 0 баллов Факт отсутствия жалоб потребителей – 1 балл Не более 2 баллов	Один период	Журнал учета				

в школу», «Выпускник» и др.)									
1.7. Участие в городских мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности.	Доля обучающихся принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств в общей численности обучающихся указанных, которые могли бы принять участие в данном тестировании	98%-100 % - 3 балла 90%-97% -1 балл Менее 90% -0 баллов Не более 3 баллов	Один период	Информационная справка					
1.8.Реализация (сопровождение) профилактических программ и проектов разного уровня	Организация и проведение профилактических программ и проектов «Родительский урок», «Классный час» и др.	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	Аналитический отчет социального педагога					
1.9.Организация деятельности психолого-педагогического консилиума школы в соответствии с положением	Факт проведения заседаний психолого-педагогического консилиума	Принятие эффективных решений по организации поддержки учащихся, нуждающихся в психолого-педагогическом сопровождении – 4 балла Не более 4 балла	Один период	Планы, протоколы					
1.10.Выполнение текущих запросов на психолого-педагогическую работу в детском (родительском) коллективе	Исполнение обращений и запросов в полном объеме	Исполнение обращений в полном объеме – 4 балла Частичное исполнение – 3балла Неисполнение – 0 баллов Не более 4 баллов	Один период	Аналитические отчеты, справки, отчетная документация социального педагога					
1.11. Просветительская работа (оформление информационных стендов, памяток для родителей и классных руководителей)	Наличие памяток, оформленных стендов	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один период	По факту					
1.12. Организация каникулярного отдыха учащихся из группы «риска», находящихся в тяжелой жизненной ситуации	Факт организации каникулярного отдыха учащихся	Факт организации – 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 3 баллов	Один период	План работы (фактическое исполнение)					

2.Совершенствовани е профессиональног о мастерства	2.1. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае соавторства в публикации оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству авторов публикации от указанных значений измерителя	Факт наличия – 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Не более 2 баллов	Один год	Копии печатных материалов, сборники				
	2.2. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК.	Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО. В случае коллективного выступления оценка в баллах устанавливается пропорционально количеству участников от указанных значений измерителя	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях – 2 балла Не более 2 баллов	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК				
	2.3. Результативное участие в очных конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства.	Наличие диплома победителя, призера	Всероссийский уровень – 10 баллов; Областной уровень – 10 баллов; Муниципальный уровень - 9 баллов; Районный уровень – 5 баллов Участие в конкурсе на любом уровне – 3 балла Максимальное количество - 10 баллов	Один год	Диплом победителя, призера				
	2.4. Участие в процедуре добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области	Наличие действующего сертификата ДОиН Кемеровской области, свидетельствующего о высоком уровне профессиональной компетентности, обеспечивающей качество педагогической деятельности	Региональный уровень – 5 баллов Максимальное количество - 5 баллов	2 года	Сертификат				

1.Создание условий для качественного обучения и результаты обучения	1.1. Муниципальный рейтинг общеобразовательных учреждений города Кемерово	1.1. Место расположения образовательного учреждения в рейтинге общеобразовательных учреждений первой группы города Кемерово	1 место 35 баллов 2 место 33 балла 3-4 место 31 балл 5-6 место 29 баллов 7-8 место 28 баллов 9 место 27 баллов 10 место 24 балла 11 место и ниже 0 баллов *Наличие обучающихся, не сдавших экзамены в основной период на ГИА в форме ОГЭ - 3 балла ** Наличие обучающихся, не прошедших «порог» по предметам – за каждый результат ниже «порога» - 1 балл	Приказ управления образования об утверждении рейтинга в группах	один год			
2. Обеспечение сохранности контингента обучающихся	2.1 Охват обучением школьников, посещаемость учебных занятий	Факт отсутствия обучающихся, систематически пропускающих занятия	Факт отсутствия 1 балл	Результаты социально-педагогического мониторинга	один период			
3. Обеспеченность кадрами	3.1. Укомплектованность и полная обеспеченность образовательного учреждения педагогами, в соответствии со специальностью, принятие мер к замещению временно отсутствующих педагогов, вакансии учебных часов	Обеспеченность педагогами, позволяющая реализовать учебные программы в объеме 100%	100% реализация объема программ на 01.09, 01.03 1 балл	Результаты тарификации, справка экономиста ОУ	один период			
4. Эффективная управленческая деятельность	4.1. Выступления в рамках деятельности муниципальных, региональных инновационных, опорных площадок, открытых на базе ОО	Очные выступления согласно программе деятельности ГМП, ОМП на базе ОО	Факт наличия выступления 1 балл	Программа деятельности ГМП, ОМП	один период			

1.Профилактическая работа с учащимися в ОО	1.1. Совместная деятельность с социальным педагогом, педагогом-психологом школы.	1.1.1.Организация и работа Совета профилактики	Факт работы Совета профилактики 1 балл	Планы, протоколы	один период			
		1.1.2.Организация деятельности ППК школы	Факт деятельности ППК школы 1 балл	Планы, протоколы	один период			
		1.1.3.Система работы с детьми «группы риска»	Наличие системы работы с детьми «группы риска» 1 балл	Планы, протоколы, акты, памятки, информационные материалы .	один период			
		1.1.4. Система работы с детьми, состоящими на внутришкольном учете	Наличие системы работы с детьми, состоящими на внутришкольном учете 1 балл	Документы ВШК	один период			
		1.1.5. Система работы с детьми по предупреждению систематических пропусков занятий	Факт отсутствия учащихся, систематически пропускающих занятия 1 балл	Справка социально-педагогического мониторинга	один период			
		1.1.6. Статистика по постановке учащихся школы на городской учет комиссии по делам несовершеннолетних и законных представителей	Положительная динамика 1 балл Отрицательная динамика - 3 балла	Справка отдела полиции	один период			
2. Создание условий для внеурочной деятельности, дополнительного образования и социальной адаптации учащихся	2.1. Охват обучающихся школы услугами дополнительного образования, включая платные образовательные услуги.	2.1.1.Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования, в общем числе обучающихся ОО	Более 60 % - 2 балла	Статистический отчет по форме 1-ДОП	один год			
		2.1.2.Количество обучающихся, имеющих сертификат дополнительного образования, зарегистрированных в системе ПФДО	70% обучающихся 1 балл	Информация с сайта ПФДО	один период			
	2.2. Результаты участия обучающихся в творческих конкурсах (очных)	2.2.1. Доля обучающихся – участников конкурсов в общей численности обучающихся, занятых в дополнительном образовании	35-45 % 3 балла 30-34,9% 2 балла 25 – 29,9% 1 балл	Заявки, программы участия	один год			

		<p>2.2.2. Доля обучающихся-победителей и призеров творческих конкурсов от общего количества участников</p> <p>Очные городские конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юнармейское движение; - конкурс социально-значимых проектов; - ЮИД; - Юный пожарник; - ЮПД; - Конкурс «Успех»; - экологические конкурсы и другие. <p>Победа в городском конкурсе «Ученик года»</p>	<p>100-85 % 5 баллов 80-84,9 % 4 балла 75-79,9 % 3 балла 70-74,9 % 2 балла 65-69,9 % 1 балл-</p> <p>3 балла</p> <p>Не более 6 баллов</p>	Грамоты, дипломы	один год			
		2.2.3. Участие учащихся в акциях социальной направленности	Факт участия 1 балл	Грамоты, дипломы, сертификаты	один период			
2.3. Спортивно-оздоровительная деятельность учащихся	2.3.1. Количество команд участников городской Спартакиады школьников/ младших школьников, муниципального, регионального, Всероссийского этапов Всероссийских соревнований:	<ul style="list-style-type: none"> - Президентские состязания; - Президентские спортивные игры; - «КЭС –баскет»; - «Белая ладья»; - «Кожаный мяч»; - «Шахматы в школе». 	<p>10 и более команд 2 балла 8-9 команд 1 балл</p>	Приказы, заявки	один период			
	2.3.2. Количеств команд - победителей вышеуказанных спортивных соревнований		<p>За каждую команду победителя и призера 1 балл</p> <p>Не более 5 баллов</p>	Грамоты, дипломы	один период			
	2.3.3. Процент обучающихся, зарегистрированных на сайте ВФСК «ГТО» от общего количества обучающихся ОО		90% и более 1 балл	Информация с сайта ВФСК «ГТО»	один год			

		2.3.4. Количество учащихся, сдавших нормы ГТО	Не менее 40 учащихся, получивших знак ГТО в текущем учебном году 1 балл	Информация с сайта ВФСК «ГТО»	один год			
3. Результативная работа с педагогическими кадрами	3.1. Развитие педагогического творчества	3.1.1 Участники очных конкурсов профессионально мастерства	1-2 участника 1 балл 3 и более участников 2 балла	Заявки	один год			
		3.1.2. Победители и лауреаты очных муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов	За каждого победителя 2 балла Не более 4 баллов	Дипломы, грамоты	один год			
4. Эффективная управленческая деятельность	4.1. Выступления в рамках деятельности муниципальных, региональных, инновационных опорных площадок, открытых на базе ОО	4.1.1. Очные выступления согласно программе деятельности ГМП, ОМП на базе ОО	Факт наличия выступления 1 балл	Программа деятельности ГМП, ОМП	один период			
5. Создание положительного контента ОО в информационных ресурсах	5.1. Размещение информации в социальных сетях, информационных сайтах ОО, МБОУ ДПО «НМЦ», управления администрации г. Кемерово и т.д.	5.1.1. Ведение и системное обновление информации на сайте ОО	Факт оперативного системного обновления сайта ОО 1 балл	Информация с сайта ОО	один период			
		5.1.2. Размещение информации в социальных сетях (Instagram, в контакте и т.д.)	Факт оперативного системного размещения информации 1 балла	Информация с социальных сетей	один период			
		5.1.3. Предоставление пресс-релизов, дайджестов на сайты управления образования, МБОУ ДПО «НМЦ»	Не менее 8 пресс-релизов 1 балл	Информация с сайтов	один период			
6. Организация занятости и отдыха детей и молодежи в	6.1. Организация работы трудовой бригады учащихся в летний период	6.1.1. Количество обучающихся, охваченных трудоустройством в летний период	30 и более учащихся 1 балл	Справка из кадров	один год			

каникулярное время								
	6.2. Организация лагеря дневного пребывания учащихся	6.2.1. Количество обучающихся, охваченных оздоровительной компанией (в том числе учащиеся профильной смены «Умник»)	150 и более учащихся 1 балл	Приказ управления образования	один год			
			Итого: 40 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

 (фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Источник	период	Мониторинг, кол-во баллов
----------	------------	------------	--------------------	----------	--------	---------------------------

	и служебное расследование случаев повреждения МТБ школы	сотрудниками ЧОП, МОП, дежурными администраторами, родителями, педагогами в служебных расследованиях по фактам и случаям повреждения и порчи школьного имущества	балл Отсутствие 0 баллов	их рассмотрение, журнал учета дежурств.									
			Максимальное количество 3 балла										
			ИТОГО:40 баллов										

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____) (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ

_____ (фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Источник данных	период	Мониторинг, количество баллов					
						ЗД по АХР	ЗД БЖ	ЗД по УВР	Главный бухгалтер	директор	итоговое количество
1. Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения	1.1. Выполнение санитарных правил и норм. Обеспечение выполнения требований электробезопасности, охраны труда, безопасности учащихся	1.1.1. Отсутствие или наличие претензий со стороны органов государственного надзора и контроля.	1.1.1. Отсутствие замечаний - 3 балла. Наличие замечаний – 0 баллов	Справки, акты, приказы, предписания.	1 период						
		1.1.2. Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда, пребывания обучающихся в ОО.	Факт отсутствия – 2 балла. Наличие фактов – 0 баллов	Акты о несчастных случаях по форме Н1, Н 2, справки в отдел жизнеобеспечения УО г. Кемерово	1 период						
	1.2. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	1.2.1. Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	Отсутствие замечаний в Акте готовности Школы к новому учебному году, отсутствие замечаний по итогам работы внутренней комиссии – 3 балла. Наличие замечаний – 0 баллов.	Акт готовности, справка внутренней проверки	1 год						
		1.2.2. Уровень подготовки здания к эксплуатации в зимний период	Наличие полной готовности к эксплуатации в зимний период – 2 балла. Отсутствие готовности - 0	Паспорт готовности (положительное заключение)	1 год						

			баллов.										
		1.2.3. Устранение мелких замечаний, касающихся эксплуатации здания (мелкий текущий ремонт)	Мелкий текущий ремонт осуществляется своевременно (отсутствие замечаний) – 2 балла. Мелкий текущий ремонт осуществляется несвоевременно (с замечаниями) – 0 баллов	Журнал заявок, учет их исполнения, отсутствие замечаний сотрудников	1 период								
2. Качественное обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров	2.1.1. Факт своевременности или несвоевременности.	Заключены своевременно договоры – 2 балла. Не заключены своевременно – 0 баллов.	Регистр заключенных договоров. Сверка с бухгалтерией.	1 период								
	2.2. Контроль за ведением журнала заявок в обслуживающие организации	2.2.1. Ведение журналов регистрации обращений в обслуживающую организацию и исполнения обязательств обслуживающей организацией, ведение журналов учета коммунальных услуг.	Журналы своевременно заполняются и применяются меры по исполнению обязательств обслуживающими организациями – 2 балла. Журналы своевременно не заполняются – 0 баллов	Сверка с бухгалтерией журнала коммунальных услуг. Журнал регистрации обращений в обслуживающие организации.	1 период								
		2.2.2. Контроль за своевременной заменой или ремонтом неисправного технологического оборудования.	Замена и ремонт осуществляются своевременно (отсутствие замечаний) – 2 балла Замена и ремонт осуществляются несвоевременно (замечания) – 0 баллов.	Журнал заявок, учет их исполнения, учет своевременного списания	1 период								
	2.3. Контроль за целевым расходованием МЗ и обеспечение	2.3.1. Оформление в установленном порядке соответствующей первичной	Документы и регистры оформляются установленном порядке, остатки сверены – 2 балла.	Справка бухгалтерии	1 период								

1.Обеспечение качественной деятельности по всем направлениям работы	1.1. Наличие системы пропаганды чтения как формы культурного досуга	1.1.1. Проведение мероприятий по пропаганде чтения	За каждое мероприятие - 1 балл Максимальное количество 3 балла	Один период	Фотоотчет				
		1.1.2. Проведение тематических мероприятий «Классные встречи»	Факт наличия - 2 балла Факт отсутствия – 0 баллов Максимальное количество 2 балла	Один период	Фотоотчет				
	1.2. Оформление библиотеки	1.2.1. Наличие оформленных выставок	Факт наличия - 3 балла Факт отсутствия – 0 баллов Максимальное количество 3 балла	Один период	Фотоотчет				
	1.3. Качественное и своевременное ведение планово-отчетной документации	1.3.1. Ведения бухгалтерской документации (Книги суммарного учета и Инвентарной книги)	Отсутствие замечаний – 3 балла; Наличие замечаний – 0 баллов Максимальное количество 3 балла	Один период	Книга суммарного учета. Инвентарная книга				
		1.3.2. Выполнение работы по обеспечению библиотечных процессов (комплектование и обработка библиотечного фонда, работа с каталогами, сохранность книжного фонда).	Работа выполнена в срок и в полном объеме – 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Документация зав. библиотекой				
	1.4. Реализация проектов профориентационной работы с учащимися	1.4.1. Выполнение профориентационной работы	За каждое мероприятие (проект) – 1 балл Максимальное количество -4 балла	Один период	Информационная справка				
1.5. Наличие победителей и призеров очных всероссийских, региональных, муниципальных, районных творческих и интеллектуальных игр, конкурсов, акций, выставок.	1.5.1. Факт наличия призовых мест. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (допустимо учитывать результативное участие учащегося по разным направлениям)	Всероссийский уровень: победитель и призер – 5 баллов ; Региональный уровень: победитель и призер - 5 баллов ; Муниципальный уровень: победитель и призер - 4 баллов ; Районный уровень: победитель и призер – 4 баллов ; при наличии двух и более победителей и призеров не ниже муниципального уровня – 5 баллов .	Один год	Дипломы победителей, грамоты, сертификаты					

			Максимальное количество не более 5 баллов						
		1.5.2. Проведение акций по сохранности и ремонту учебной литературы	Отсутствие жалоб потребителей на состояние учебной литературы - 3 балла Наличие жалоб потребителей, оформленных в письменном виде, на состояние учебной литературы (по факту) – 0 баллов Максимальное количество -3 балла	Один год	Информационная справка				
		1.5.3. Работа с поставщиками учебной литературы	100% обеспечение учащихся учебной литературой – 4 балла Максимальное количество -4 балла	Один год	Информационная справка				
2. Высокий профессионализм, личные достижения	2.1. Очные выступления на семинарах разного уровня, выездных занятиях для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советах.	2.1.1. Факт наличия выступления, в том числе по вопросам связанным с реализацией ФГОС ОО	Очные выступления на региональном и (или) муниципальном уровнях, педагогическом совете - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, выездных занятий для слушателей КРИПКиПРО, НПК, педагогических советов.				
	2.2. Участие в профессиональных конкурсах (очных, очно-заочных, заочных), проводимых Министерством образования и науки РФ, областных, муниципальных, районных, школьных конкурсах профессионального мастерства	2.2.1. Наличие диплома победителя, призера, сертификата участника	Всероссийский уровень - 6 баллов; Областной уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень- 5 баллов; Участие в конкурсе на любом уровне - 4 балла Максимальное количество - 6 баллов	Один год	Диплом победителя, призера, сертификат участника				
	2.3. Публикация методических разработок, статей по вопросам образования.	2.3.1. Наличие опубликованных методических разработок (в том числе в интернет ресурсах), статей по	Факт наличия - 2 балла Максимальное количество -2 балла	Один год	Копии печатных материалов, сборники, активная				

1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление отчетности	1.1.1. Бухгалтерская Отчетность (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период			
		1.1.2. Налоговая отчетность (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период			
		1.1.3. Отчетность в СФР (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период			
		1.1.4. Статистическая Отчетность (ежемесячно)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 3 балла Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период			
	1.2. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и страховым взносам	1.2.1. Ежемесячные и ежеквартальные платежи по налогам (ежемесячно)	Соблюдение сроков – 2 балла Просрочка платежей – 0 баллов	один период			
		1.2.2. Ежемесячные и ежеквартальные платежи по страховым взносам (ежемесячно)	Соблюдение сроков – 2 балла. Просрочка платежей – 0 баллов	один период			
	1.3. Контроль расчетов	1.3.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 1 балл Наличие задолженности – 0 баллов	один период			
		1.3.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 1 балл Наличие задолженности – 0 баллов	один период			
	1.4. Своевременное отражение в учете хозяйственных операций	1.4.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке (ежемесячно)	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 3 балла Отсутствие документации – 0 баллов	один период			
	1.5. Прозрачность информации о финансово-хозяйственной деятельности учреждения	1.5.1. Подготовка информации для публичных отчетов по запросу руководителя	Информация подготовлена – 3 балла Информация не подготовлена – 0 баллов	один период			

	1.6. Обеспечение сохранности денежных и товарно-материальных ценностей учреждения.	1.6.1. Соблюдение сроков проведения инвентаризации (в соответствии с приказом директора).	Инвентаризация проведена своевременно – 2 балла Инвентаризация не проведена своевременно – 0 баллов	один период			
		1.6.2. Принятие мер по предупреждению недостач, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей	По результатам инвентаризации меры приняты – 1 балла По результатам инвентаризации меры не приняты – 0 баллов	один период			
		1.6.3. Контроль своевременности проведения списания, учета (постановки) основных средств через КУМИ.	Своевременно – 1 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период			
	1.7. Эффективная организация труда и контроль работы подчиненных	1.7.1. Отсутствие замечаний к ведению бюджетного учета по результатам внутреннего и внешнего финансового контроля по подчиненности, жалоб и обращений сотрудников учреждения.	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов	один период			
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, в том числе публикация документов на информационных ресурсах	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	один период			
		2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	один период			
		2.1.3. Размещение и публикация информации на информационных ресурсах, в том числе на сайте https://bus.gov.ru/	Своевременное размещение и публикация – 2 балла Своевременно не размещено – 0 баллов				
3. Финансовый контроль	3.1. Организация и проведение внутреннего финансового контроля в учреждении	3.1.1. Соблюдение периодичности проведения внутреннего финансового контроля хозяйственных операций, проведение плановых и внеплановых ревизий отдельных участков учета	Наличие проведенных проверок, оформленных справкой – 3 балла Отсутствие проверок – 0 баллов	один период			
ВСЕГО баллов			40 баллов				

Подписи членов мониторинговой группы:

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(дата)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУХГАЛТЕРА (ВЕДУЩЕГО) (РАСЧЕТНАЯ ГРУППА)

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					бухгалтер	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление отчетности	1.1.1. Отчетность в ФСС (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период				
		1.1.2. Отчетность в ПФ (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период				

		1.1.3. Статистическая отчетность (ежемесячно)	Соблюдение сроков сдачи отчетности – 5 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период				
	1.2. Качественное ведение бухгалтерской документации	1.2.1. Начисление заработной платы, своевременное отражение начисленной заработной платы в учете, составление бухгалтерской документации (ежемесячно)	Наличие соответствующих регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	один период				
	1.3. Контроль расчетов	1.3.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла Наличие задолженности – 0 баллов	один период				
		1.3.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла Наличие задолженности – 0 баллов	один период				
	1.4. Составление платежных документов и реестров на выплату заработной платы, пособий и иных выплат работникам	1.4.1. Составление в установленном порядке платежных документов и реестров	Отсутствие возвратов денежных средств – 4 балла Наличие возвратов денежных средств – 0 баллов	один период				
	1.5. Оперативность подготовки информации (по запросу руководителя)	1.6.1. Подготовка информации для проведения совещаний коллектива по вопросам оплаты труда и иным экономическим показателям	Информация подготовлена – 4 балла Информация не подготовлена – 0 баллов	один период				
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, в том числе публикация документов на информационных	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	один период				

	ресурсах							
3. Финансовый контроль	3.1. Высокий уровень отражения хозяйственных операций в учете	2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	один период				
		2.1.3. Размещение и публикация информации на информационных ресурсах, в том числе на сайте https://bus.gov.ru/	Своевременное размещение и публикация – 2 балла Своевременно не размещено – 0 баллов					
		3.1.1. Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок внутреннего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов					
		3.1.2. Отсутствие замечаний по результатам внешнего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
ВСЕГО баллов		50 баллов						

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен (а): _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУХГАЛТЕРА (ВЕДУЩЕГО) (МАТЕРИАЛЬНОЙ ГРУППЫ)

(фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					бухгалтер	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства РФ	1.1. Своевременное составление и предоставление данных к отчетности	1.1.1. Наличие соответствующей документации к бухгалтерской отчетности (1 раз в квартал)	Соблюдение сроков предоставления соответствующей документации к отчетности – 7 баллов Не предоставление своевременно – 0 баллов	один период				
	1.2. Контроль расчетов	1.2.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла. Наличие задолженности – 0 баллов	один период				
		1.2.2. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (ежемесячно)	Отсутствие задолженности или предприняты меры по взысканию задолженности – 3 балла. Наличие задолженности – 0 баллов	один период				
	1.3. Своевременное отражение в учете операций по учету ОС	1.3.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке (ежемесячно)	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	один период				
1.4. Своевременное отражение в учете операций по учету материальных запасов	1.4.1. Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации, оформленных в установленном порядке	Наличие регистров бухгалтерского учета и соответствующей документации – 7 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	один период					

		(ежемесячно)						
	1.5 Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей учреждения.	1.5.1. Соблюдение сроков проведения инвентаризации (в соответствии с приказом директора, не реже 1 раза в год)	Инвентаризация проведена своевременно – 7 баллов Инвентаризация не проведена своевременно – 0 баллов	один период				
		Проведение плановых (внеплановых) ревизий отдельных участков учета (ежеквартально)	Ревизия проведена – 7 баллов Ревизия не проведена – 0 баллов	один период				
2. Автоматизация учета	2.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	один период				
		2.1.2. Наличие и использование автоматизированных программ для отчетности	Наличие и использование – 3 балла Отсутствие – 0 баллов					
3. Финансовый контроль	3.1. Высокий уровень отражения хозяйственных операций в учете	3.1.1. Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок внутреннего и внешнего финансового контроля	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
ВСЕГО баллов			50 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
(Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

(_____) (Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭКОНОМИСТА (ВЕДУЩЕГО)

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов		
					экономист	директор	Итоговое кол-во баллов
1. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	1.1. Планирование финансово-хозяйственной деятельности учреждения	1.1.1. Составление плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с приказом учредителя.	Соблюдение сроков – 5 баллов Несоблюдение сроков – 0 баллов	один период			
		1.1.2. Качественное выполнение расчетов, обоснований для составления ПФХД на текущий финансовый год	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период			
	1.2. Анализ лимитов бюджетных ассигнований	1.2.1. Проведение анализа лимитов бюджетных ассигнований	Своевременное проведение анализа лимитов бюджетных ассигнований – 5 балла Несвоевременное проведение анализа – 0 баллов	один период			
2. Своевременность и качество выполняемых работ.	2.1. Предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	2.2.1. Статистическая и экономическая отчетность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности – 5 баллов Несвоевременное предоставление – 0 баллов	один период			

	2.2. Прозрачность информации о финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2.2.2. Подготовка информации для публичных отчетов	Информация подготовлена – 3 балла Информация не подготовлена – 0 баллов	один период			
	2.3. Результативность работы по организации и оплаты труда работников учреждения	2.3.1. Своевременное и качественное составление тарификационных списков учителей на основании приказов о педагогической нагрузке	Своевременное и качественное составление – 5 баллов Несвоевременное и некачественное составление – 0 баллов	один период			
		2.3.2. Своевременное и качественное составление штатного расписания, внесение изменений в штатное расписание	Своевременное составление – 5 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	один период			
	2.4. Высокий уровень качества работы	2.4.1. Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на некачественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб – 5 баллов Наличие жалоб – 0 баллов	один период			
3. Реализация мероприятий по снижению неэффективности бюджетных расходов	3.1. Неэффективные расходы по сравнению с предыдущим годом	3.1.1. Снижение объёма неэффективных расходов по сравнению с предыдущим годом	Снижение объёма неэффективных расходов (сохранение на том же уровне) по сравнению с предыдущим годом – 3 балла Увеличение объёма неэффективных расходов по сравнению с предыдущим годом – 0 баллов	один период			
	3.2. Расходование коммунальных услуг (электроэнергии и воды)	3.2.1. Эффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Эффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) - 3 балла Неэффективность расходования коммунальных услуг (электроэнергии и воды) - 0 баллов	один период			

	3.3. Уровень средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем	3.3.1. Доведение и сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем – 3 балла Понижение уровня средней заработной платы педагогических работников учреждения в соответствии с установленным в регионе показателем – 0 баллов	один период			
4. Автоматизация учета	4.1. Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	4.1.1. Наличие и использование программ для ведения учета	Наличие и использование – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	один период			
Максимальное количество			50 баллов				

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

 (дата)

 (дата)

 (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИСКОНСУЛЬТА

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					юриско нсулт	монито рингова я группа	директо р	итогово е кол- во баллов
1. Качество выполняемой работы.	1.1. Прием личных заявлений, обращений сотрудников, обучающихся и их родителей.	1.1.1. Своевременный прием заявлений сотрудников, обучающихся и их родителей.	Своевременно - 3 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
		1.1.2. Качество приема посетителей и оперативное рассмотрение просьб и предложений работников	Высокий уровень (отсутствие жалоб в письменном виде) – 3 балла Низкий уровень (наличие жалоб в письменном виде) – 0 баллов	один период				
	1.2. Выполнение печатных работ	1.2.1. Своевременное выполнение печатных работ (исходящие письма, ходатайства, заявки, пожелания, отзывы, благодарности)	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				
	1.3. Качественное ведение документации	1.3.1. Своевременное издание приказов по основной деятельности	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				

		1.3.2. Подготовка отказов, уведомлений, ответов на жалобы, обращения заявителей в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременно (подготовка документов и ознакомление заявителей) - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				
		1.3.3. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) обучающимся.	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
		1.3.4. Наличие системы ведения документации (книги приказов, регистрации исходящих и входящих писем и т.д.)	Высокий уровень (своевременная сверка наличия приказов и соответствие их книге приказов, комплектование и регистрации исходящей и входящей корреспонденции и т.д.) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременная сверка наличия приказов и несоответствие их книге приказов и т.д.) – 0 баллов	один период				
2. Правовое сопровождение процессов в деятельности ОО	2.1. Проведение правовой экспертизы разработанных в школе локальных нормативных актов, проектов приказов, распоряжений, инструкций и иных документов.	2.1.1 Своевременная экспертиза	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
	2.2. Оформление претензий, исковых заявлений и иных необходимых документов по взаимодействию с контрагентами.	2.2.1 Своевременное оформление претензий, исковых заявлений и иных необходимых документов по взаимодействию с контрагентами.	Своевременно- 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
	2.3. Правовая экспертиза договоров с контрагентами	2.3.1.Своевременная правовая экспертиза договоров с контрагентами	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				

	2.4 Юридическое сопровождение документооборота по учету материальных ценностей	2.4.1. Своевременное юридическое сопровождение документооборота по учету материальных ценностей	Своевременное - 4 балла Несвоевременное – 0 баллов	один период				
	2.5. Оказание правовой помощи должностным лицам в подготовке и оформлении различного рода правовых документов, участие в подготовке обоснованных ответов в интересах образовательной организации	2.5.1. Своевременное оказание правовой помощи должностным лицам в подготовке и оформлении различного рода правовых документов, участие в подготовке обоснованных ответов в интересах образовательной организации	Своевременно - 4 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
ВСЕГО баллов			50 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕКРЕТАРЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ г.

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период	Мониторинг, кол-во баллов			
					Секретарь руководителя	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемой работы.	1.1. Прием личных заявлений, обращений сотрудников, обучающихся и их родителей.	1.1.1. Своевременный прием заявлений сотрудников, обучающихся и их родителей.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				
		1.1.2. Качество приема посетителей и оперативное рассмотрение просьб и предложений работников	Высокий уровень (отсутствие жалоб в письменном виде) – 5 баллов Низкий уровень (наличие жалоб в письменном виде) – 0 баллов	один период				
	1.2. Выполнение печатных работ	1.2.1. Своевременное выполнение печатных работ (исходящие письма, ходатайства, заявки, пожелания, отзывы, благодарности)	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				
1.3. Качественное ведение документации	1.3.1. Своевременное издание приказов по основной деятельности	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период					

		1.3.2. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) обучающимся.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период				
		1.3.3. Наличие системы ведения документации (книги приказов, регистрации исходящих и входящих писем и т.д.)	Высокий уровень (своевременная сверка наличия приказов и соответствие их книге приказов, комплектование и регистрации исходящей и входящей корреспонденции и т.д.) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременная сверка наличия приказов и несоответствие их книге приказов и т.д.) – 0 баллов	один период				
	1.4. Выполнение приказов, поручений администрации	1.4.1. Своевременно и качественное выполнение приказов, поручений администрации	Высокий уровень (своевременное и качественное выполнение приказов, поручений администрации) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременное и некачественное выполнение приказов, поручений администрации) – 0 баллов	один период				
	1.5. Доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	1.5.1. Своевременное и оперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей	Высокий уровень (своевременное и оперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей) – 5 баллов Низкий уровень (несвоевременное и неоперативное доведение информации, приказов, распоряжений до исполнителей)	один период				

			– 0 баллов					
	1.6. Работа с информацией и информационными системами	1.6.1. Использование в работе специализированных компьютерных и справочных программ. Уровень владения современными технологиями, компьютерными программами (Microsoft Word, Excel, электронная почта, поисковые интернет-системы)	Высокий уровень – 3 балла Низкий уровень – 0 баллов	один период				
		1.6.2. Уровень работы в банке данных общеобразовательного учреждения (ЭШ 2.0)	Высокий уровень – 5 баллов Низкий уровень – 0 баллов	один период				
	1.7. Работа с архивом	1.7.1. Оформление и сдача документов архив.	Своевременно – 2 балла Несвоевременно – 0 баллов	один период				
			Не более 50 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЕДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					специалист по кадрам	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемой работы	1.1. Качественное ведение документации	1.1.1. Соответствие кадрового учета учреждения требованиям, установленным законодательством РФ, действующим нормативным актам	Отсутствие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 5 баллов Наличие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 0 баллов	один период				
		1.1.2. Соблюдение сроков и порядка заполнения трудовых книжек, формирования в электронном виде сведений о трудовой деятельности на работников учреждения	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
		1.1.3. Своевременное внесение результатов аттестации в личные документы работников	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				

		1.1.4. Своевременное издание приказов по личному составу	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период					
		1.1.5. Своевременное доведение до сведения работников организационных, распорядительных и кадровых документов школы	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов						
		1.1.6. Своевременное оформление и выдача по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведений о работниках	Своевременное – 3 балла Несвоевременное - 0 баллов	один период					
	1.2. Своевременное и качественное представление отчетности	1.2.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков представления отчетности	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	один период					
	1.3. Своевременное и качественное размещение информации	1.3.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков размещения сведений о вакантной должности (профессии, специальности) на ЕЦП «Работа в России», в средствах массовой информации	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов						
2. Автоматизация учета	2.1. Использование в работе информационно-компьютерных технологий	2.1.1. Наличие или отсутствие программного обеспечения по кадровому учету	Наличие – 3 балла Отсутствие - 0 баллов	один период					
		2.1.2. Своевременное внесение данных по кадровому и табельному учету в программное обеспечение	Своевременное – 4 балла Несвоевременное - 0 баллов	один период					
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Качество выполнения функциональных обязанностей	3.1.1. Наличие или отсутствие жалоб и замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны работников школы	Отсутствие жалоб и замечаний – 5 баллов Наличие - 0 баллов	один период					

<i>ВСЕГО баллов</i>	<i>50 баллов</i>					
----------------------------	-------------------------	--	--	--	--	--

Дата заполнения: «___» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(дата)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «___» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ г.

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					специалист по кадрам	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемой работы	1.1. Качественное ведение документа-ции	1.1.1. Соответствие кадрового учета учреждения требованиям, установленным законодательством РФ, действующим нормативным актам	Отсутствие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 5 баллов Наличие замечаний, предписаний вышестоящих и контролирующих органов – 0 баллов	один период				
		1.1.2. Соблюдение сроков и порядка заполнения трудовых книжек работников учреждения	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
		1.1.3. Своевременное внесение результатов аттестации в личные документы работников	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
		1.1.4. Своевременное издание приказов по личному составу	Своевременное – 5 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				

		1.1.5. Своевременное заполнение необходимой документации при приеме на работу и увольнении	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
		1.1.6. Уровень ведения личных дел работников школы	Высокий уровень - 5 баллов Низкий – 0 баллов	один период				
		1.1.7. Своевременное оформление и выдача справок (подтверждений) работникам школы	Своевременное – 3 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
		1.1.8. Заполнение табелей учета рабочего времени в соответствии с нормативными документами	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
		1.1.9. Контроль трудовой дисциплины сотрудников учреждения	Отсутствие замечаний – 4 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
	1.3. Своевременное и качественное представление отчетности	1.3.1. Факт соблюдения или несоблюдения сроков представления отчетности	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	один период				
2. Автоматизация учета	2.2. Использование в работе информационно-компьютерных технологий	2.2.1. Наличие или отсутствие программного обеспечения по кадровому учету	Наличие – 2 баллов Отсутствие - 0 баллов	один период				
		2.2.2. Своевременное внесение данных по кадровому и табельному учету в программное обеспечение	Своевременное – 2 баллов Несвоевременное - 0 баллов	один период				
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Качество выполнения функциональных обязанностей	3.1.1. Наличие или отсутствие жалоб и замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны работников школы	Отсутствие жалоб и замечаний – 5 баллов Наличие - 0 баллов	один период				
ВСЕГО баллов			50 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____) (Фамилия И.О., должность)	_____ (дата)
_____ (_____) (Фамилия И.О., должность)	_____ (дата)
_____ (_____) (Фамилия И.О., должность)	_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления; _____ 20_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

_____ (фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20 _____ по _____ 20 _____ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчет показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					Специалист по охране труда	Мониторинговая группа	директор	Итоговое кол-во баллов
1.Повышение профессионального уровня	1.1.Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы в т.ч. дистанционные)	1.1.1.Наличие сертификатов. Отсутствие. (Показатель устанавливается на весь период действия обучения и учитывается в течение года (источник получения данных – отчет специалиста по кадрам)	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Один год				
2. Качественные результаты работ	2.1. Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	2.1.1.Своевременный контроль Отсутствие актов (источник предоставления информации – заместитель директора по БЖ)	Своевременный контроль – 5 баллов. Отсутствие актов -0 баллов	Один период				

	2.2 Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам	2.2.1.Своевременная организация. Отсутствие проведения (источник предоставления информации – заместитель директора по БЖ)	Своевременно - 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.	Один период				
	2.3. Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	2.3.1. Своевременно. Не своевременное проведение обучения	Своевременно -5 баллов. Несвоевременно - 0 баллов.	Один период				
	2.4. Качественная организация прохождения медицинских осмотров	2.4.1.Организованы в соответствии со списками или отклонения от списков по объективной причине, не организованы мед. Осмотры. Устанавливается после проведения м/осм. и учитывается в течение года)	Организованы – 5 баллов; Не организованы – 0 баллов.	Один период				
3. Участие в организации и координации работ по охране труда в учреждении	3.1.Наличие мероприятий и принятие в них участия	3.1.1. Наличие мероприятий. Отсутствие мероприятий.	Наличие -5 баллов; Отсутствие -0 баллов	Один период				
4. Осуществление контроля за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты	4.1.Отсутствие неисправности средств индивидуальной и коллективной защиты	4.1.1.Исправные средства защиты	Своевременно -5 баллов; Несвоевременно - 0 баллов.	Один период				
5. Качество выполняемой работы	5.1.Участие в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении	5.1.1.Принятие предложений, внесение их в коллективный договор	Принятие участие, внесение предложений – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.	Один год				
6. Уровень профессионализма, личные достижения.	6.1.Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм	6.1.1.Информация подготовлена качественно, без замечаний. Допущено одно замечание. Информация направлена с замечаниями и	Информация подготовлена качественно, без замечаний – 5 баллов; допущено одно	Один период				

		несвоевременно.	замечание - минус 1 балл, информация направлена с замечаниями и несвоевременно - минус 5 баллов.					
7. Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	7.1.Своевременная проверка знаний сотрудников.	7.1.1.Соблюдение порядка и сроков проведения проверки.	Проверка осуществлялась в установленном порядке в установленные сроки - 3 балла Проверка не осуществлялась – 0 баллов.	Один год				
8. Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	8.1. Своевременная и актуальная разработка ЛНА.	8.1.1.Соблюдение сроков и требований, предъявляемым к ЛНА, в соответствии с действующим законодательством.	Разработка велась – 2 балла Разработка не велась – 0 балл	Один период				
		Максимальное количество – 50 баллов:						

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____) (ФИО, должность)

«__» _____ 20__ г. (дата)

_____ (_____) (ФИО, должность)

«__» _____ 20__ г. (дата)

_____ (_____) (ФИО, должность)

«__» _____ 20__ г.

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: « ___ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АГЕНТА ПО ЗАКУПКАМ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчет показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов		
					агент по закупкам	директор	Итоговое кол-во баллов
1.Повышение профессионального уровня	1.1.Прохождение в установленные сроки (1 раз в 5 лет) курсов или программ повышения квалификации	1.1.1.Наличие сертификатов или др. информации об участии (показатель устанавливается и учитывается в течение года). Информация на основании отчета специалиста по кадрам)	Наличие сертификатов или др. информации об участии – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов.	один год			
2.Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	2.1.Своевременная обработка и анализ информации.	2.1.1.Обработка и анализ с опережением установленных сроков. Обработка и анализ в установленные сроки. Информация не обрабатывалась	Информация обработана и проанализирована с опережением установленных сроков – 8 баллов Информация обработана и проанализирована в установленные сроки - 4 балла; Информация не обрабатывалась -0 баллов.	один год			

3.Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	3.1.Своевременная обработка информации, документов	311 Данные, информация и документы обрабатывались с опережением установленных сроков; хранение осуществляется надлежащим образом. Данные, информация и документы обрабатывались в установленные сроки; хранение осуществляется надлежащим образом. Данные, информация и документы не обрабатываются.	Данные, информация и документы обрабатывались с опережением установленных сроков; хранение осуществляется надлежащим образом - 8 баллов; Данные, информация и документы обрабатывались в установленные сроки; хранение осуществляется надлежащим образом - 4 балла; Данные, информация и документы не обрабатываются – 0 баллов	один период			
4.Осуществление проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры	4.1.Своевременное осуществление проверки документации для проведения закупочной процедуры	4.1.1.Проверка документации проводилась с опережением установленных сроков; выявленные нарушения устранены. Проверка документации проводилась в установленные сроки; выявленные нарушения устранены. Проверка документации в установленные сроки; нарушений не выявлено. Проверка документации не проводилась	Проверка документации проводилась с опережением установленных сроков; выявленные нарушения устранены - 8 баллов. Проверка документации проводилась в установленные сроки; выявленные нарушения устранены - 4 балла; Проверка документации проводилась в установленные сроки; нарушений не выявлено - 1 балл; Проверка документации не проводилась – 0 баллов	один период			
5.Проверка на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика	5.1.Достоверная проверка информации	5.1.1.Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности выявлены и устранены надлежащим образом	Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности выявлены и устранены надлежащим образом - 5 баллов; Достоверность информации подтверждена в установленные	один период			

(подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта		Достоверность информации подтверждена в установленные сроки; сложности не выявлены. Достоверность информации не подтверждалась	сроки; сложности не выявлены – 1 балл; Достоверность информации не подтверждалась – 0 баллов.				
6.Привлечение экспертов, экспертных организаций к проведению экспертизы поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги	6.1.Своевременное привлечение экспертов	6.1.1.Эксперты привлекались. Эксперты не привлекались	Эксперты привлекались – 3 балла; Эксперты не привлекались – 0 баллов	один период			
7.Подготовка отчетной (статистической) Документации, опубликование отчетов на сайте	7.1.Своевременная подготовка, своевременное размещение отчетов на сайте.	7.1.1.Документация подготовлена в полном объеме с опережением установленных сроков. Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки. Документация подготовлена не в полном объеме либо с нарушением сроков	Документация подготовлена в полном объеме с опережением установленных сроков - 8 баллов; Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки - 4 балла. Документация подготовлена не в полном объеме либо с нарушением сроков – 0 баллов	один период			
	Максимальное количество	50 баллов					
			ИТОГО баллов:				

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(ФИО, должность)

_____ (дата)

_____ (_____) (ФИО должность)

_____ (дата)

_____ (_____) (ФИО, должность)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕКАРЯ

_____ (фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	измерители	расчет показателей	период исчисл.	источник данных	мониторинг, кол-во баллов		
						Зав. библиотекой	Зам. директора	директор
1. Обеспечение качественной деятельности по всем направлениям работы	1.1. Читательская активность	1.1.1. Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку	Более 80 % – 5 баллов ; более 60 % – 3 балла; от 40 до 60 % – 2 балла; от 30 до 39 % – 1 балл	Один период	Документация зав. библиотекой			
	1.2. Наличие системы пропаганды чтения	1.2.1. Процент охвата обучающихся мероприятиями по пропаганде чтения	Более 80 % – 5 баллов ; более 60 % – 3 балла; более 30 % – 2 балла	Один период	Документация зав. библиотекой			
		1.2.2. Проведение творческих встреч с интересными людьми	Факт наличия – 3 балла	Один период	Фотоотчет			
	1.3. Оформление библиотеки	1.3.1. Наличие оформленных выставок	Факт наличия – 3 балла	Один период	Фотоотчет			
		1.3.2. Уровень эстетического оформления	Высокий уровень – 3 балла ; Средний уровень – 1 балл .	Один период	Фотоотчет			
	1.4. Реализация (сопровождение) планов, программ и проектов	1.4.1. Акции, мероприятия	Факт участия – 3 балла	Один период	План работы библиотеки, фотоотчет			

	разного уровня							
2.Высокий профессионализм, личностные достижения	2.1.Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	2.1.1.Факт использования ИКТ в работе библиотеки	Использование – 2 балла	Один период	По факту			
		2.1.2.Создание презентаций для учебной деятельности	Факт наличия – 3 балла;	Один период	Документация зав. библиотекой			
	2.2.Предоставление материалов на школьный сайт	2.2.1.Факт наличия	Факт наличия – 3 балла	Один период	По факту			
	2.3.Включенность в работу методических объединений, педсоветов и др.	2.3.1.Участие в работе МО, педсоветов, семинаров	Факт участия – 3 балла	Один период	Программы, тезисы семинаров, педсоветов, МО			
	2.5. Личное участие в профессиональных конкурсах	2.5.1.Уровень участия	Районный уровень – 2 балла; Муниципальный уровень – 3 балла; Региональный уровень – 6 баллов	Один период	Наличие благодарственных писем, грамот			
		2.5.2. Результативное участие в профессиональных конкурсах.	Победитель или призер Районный уровень – 4 балла; Муниципальный уровень – 6 балла; Региональный уровень – 8 баллов.	Один год	Диплом победителя, призера			
	2.5.2. Публикации методических разработок, статей	2.5.2. Наличие опубликованных методических разработок, статей	Факт наличия – 3 балла	Один период	Копии печатных материалов, сборники			
	Максимальное количество – 50 баллов			Итого				

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

(_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА-ПРОГРАММИСТА

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					инженер-программист	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования.	1.1.1. Соблюдение сроков своевременного ремонта и технического обслуживания АРМ педагогических сотрудников	Своевременные сроки - 4 балла Удовлетворительные сроки (сроки исполнения зависят от трех лиц) - 2 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	один период				
		1.1.2. Соблюдение сроков по проведению тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей и их устранение, формирование предварительных заявок на приобретение оборудования и расходных материалов.	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов Отчет исполнителя о проведении проверок согласно утвержденного графика на 01.01 текущего календарного года	один период				
		1.1.3. Организация работы школьной локальной сети	Удовлетворительная - 3 балла Неудовлетворительная - 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период				
		1.1.4. Качество обслуживания СКУД	Удовлетворительное - 4 балла Неудовлетворительная - 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период				
		1.1.5. Обслуживание парка компьютерной техники без	Более 91 шт. - 16 баллов 61-90 шт. - 13 баллов	один период				

		привлечения посторонних специалистов	31-60 шт. – 10 баллов 10-30 шт. – 7 баллов					
		1.1.6. Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в ИПЦ (издательско-печатном центре)	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб работников ИПЦ	один период				
		1.1.7. . Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в бухгалтерии MAOY «COШ №14»	Соблюдение сроков - 5 баллов Несоблюдение сроков – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	один период				
	1.2. Качественное ведение документации по эксплуатации оборудования	1.2.1.Оформление в установленном порядке соответствующей документации по расходу материальных запасов и ведение регистров учета, сверка остатков с данными бухгалтерского учета	Своевременное оформление -5 баллов Несвоевременное оформление – 0 баллов На основании отметки бухгалтерии в соответствующих регистрах	один период				
2. Высокий профессионализм	2.1. Обеспечение контроля контент-фильтрации в ОУ	2.1.1.Проведение систематического контроля работы системы контент-фильтрации, исключение доступа обучающихся к сайтам экстремистской направленности	Наличие контроля - - 3 балла Несоблюдение контроля – 0 баллов На основании актов проверок надзорных организаций, справок внутреннего контроля (при отсутствии актов надзорных организаций в текущий период)	один период				
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Сохранность материально-технического оснащения кабинета серверной	3.1.1. Справка по результатам проверки	Факт сохранности оснащения – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
	3.2 Сохранность материально-технического оснащения актового зала	3.2.1 Справка по результатам проверки	Факт сохранности оснащения – 2 балла Наличие замечаний – 0 баллов	один период				
Максимальное количество - 50 баллов								

*Оптимальный и допустимый уровень оценки на основании анализа по выполнению заявок сотрудников по устранению замечаний и оптимизации работы техники и ПО.

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 _____ (Фамилия И.О., должность)
 _____ (_____)

 _____ (дата)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКА II КАТЕГОРИИ

(фамилия, имя, отчество)
за период с _____20__ по _____20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					Техник II категории	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемых работ	1.1.Обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования.	1.1.1 Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 4 балла Наличие замечаний -0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	Один период				
		1.1.2.Соблюдение сроков по проведению тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей и их устранение, формирование предварительных заявок на приобретение оборудования и расходных материалов.	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков – 0 баллов Отчет исполнителя о проведении проверок согласно утвержденного графика на 01.01 текущего календарного года	Один период				
		1.1.3 Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 3 балла Наличие замечаний -0 баллов На основании оформленных письменных заявок, сроков их исполнения	Один период				
		1.1.4. Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения. Техническое и	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ - 4 балла Наличие замечаний -0 баллов На основании оформленных письменных	Один период				

		программное сопровождение	заявок, сроков их исполнения					
		1.1.5. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	Более 91 шт. – 16 баллов 61-90 шт. – 13 баллов 31-60 шт. – 10 баллов 10-30 шт. – 7 баллов	Один период				
		1.1.6. Соблюдение сроков своевременного обслуживания оборудования и ПО в ИПЦ (издательско-печатном центре)	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб работников ИПЦ	Один период				
		1.1.7. Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров	Выполнение в полном объеме по требованию - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов Отсутствие письменных жалоб сотрудников	Один период				
	1.2. Качественное ведение документации по эксплуатации оборудования	1.2.1. Оформление в установленном порядке соответствующей документации по расходу материальных запасов и ведение регистров учета, сверка остатков с данными бухгалтерского учета	Своевременное оформление - 5 баллов Несвоевременное оформление – 0 баллов На основании отметки бухгалтерии в соответствующих регистрах	Один период				
2. Высокий профессионализм	2.1. Обеспечение контроля контент-фильтрации в ОУМ	2.1.1. Проведение систематического контроля работы системы контент-фильтрации, исключение доступа обучающихся к сайтам экстремистской направленности	Наличие контроля - – 3 балла Несоблюдение контроля – 0 баллов На основании актов проверок надзорных организаций, справок внутреннего контроля (при отсутствии актов надзорных организаций в текущий период)	Один период				
	2.2. Консультационная работа с сотрудниками ОУ	2.2.1. Проведение консультаций по работе с программным обеспечением с сотрудниками ОУ	Отсутствие письменных жалоб работников – 4 балла Наличие письменных жалоб работников – 0 баллов	Один период				
Максимальное количество - 50 баллов								

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАНТА

(фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Источник данных	Мониторинг, кол-во баллов				
						лаборант	Педагог, руководитель ШМО	директор	Зам директора по БЖ	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполняемой работы.	1.1. Обеспечение выполнения практических, лабораторных и исследовательских работ	1.1.1. Своевременное выполнение технического задания по подготовке к проведению практических, лабораторных и исследовательских работ.	Своевременно - 5 баллов Несвоевременно – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО					
		1.1.2. Контроль за выполнением правил техники безопасности при работе с оборудованием участниками образовательной деятельности	Наличие систематического контроля - 5 баллов Отсутствие контроля – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО					
		1.1.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательной деятельности	Факт отсутствия жалоб – 5 баллов Наличие жалоб (в	один период	Справка педагога, руководит					

			письменном виде)- 0 баллов		еля ШМО						
		1.1.4.Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств в исправном состоянии	Отсутствие замечаний- 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО						
		1.1.5. Участие в модернизации материально-технической базы лабораторий	Факт участия - 5 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО						
2.Качество выполняемой работы по созданию безопасных условий участников образовательных отношений.	2.1. Обеспечение безопасности участников образовательных отношений, охраны труда	2.1.1 Отсутствие несчастных случаев, травматизма при выполнении лабораторных, практических работ	Факт отсутствия - 5 баллов Факт наличия – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ						
		2.1.2. Соблюдение требований к размещению и хранению оборудования	Отсутствие замечаний - 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка педагога, руководителя ШМО						
		2.1.3. Отсутствие предписаний надзорных органов к содержанию оборудования, МТЦ	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ						

		2.1.4. Систематическое ведение рабочей документации (журналов регистрации инструктажа на рабочем месте, противопожарного инструктажа на рабочем месте)	Документация ведется в системе – 5 баллов Отсутствие системы ведения документации – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ					
		2.1.5. Соблюдение требований к обеспечению и хранению средств первичной медицинской помощи, противопожарных средств	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	один период	Справка зам директора по БЖ					
ВСЕГО баллов			50 баллов							

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

(дата)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВАХТЕРА

(фамилия, имя, отчество)
за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период	Мониторинг, кол-во баллов			
					вахтер	мониторинг овая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполнения работ согласно должностной инструкции	1.1. Обеспечение сохранности имущества и ценностей	1.1.1. Отсутствие фактов хищений, порчи имущества	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества -0 баллов	1 раз в период				
	1.2. Высокий уровень качества обслуживания участников образовательного процесса	1.2.1. Отсутствие замечаний и претензий	Факт отсутствия- 4 балла Наличие – 0 баллов	1 раз в период				
		1.2.2 Своевременное выполнение распоряжений администрации	Своевременное – 4 балла Несвоевременное – 0 баллов	1 раз в период				
1.3. Соблюдение правил и норм охраны труда, ТБ	1.3.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, ГПН, антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 4 балла Факт наличия – 0 баллов	1 раз в период					

	1.4. Содействие в содержании в чистоте и порядке помещений, школьного оформления, элементов интерьера, взаимодействие с сотрудниками клининговой компании по обеспечению поддержания порядка.	1.4.1. Отсутствие претензий к содержанию помещений, школьного оформления, элементов интерьера	Факт отсутствия – 4балла Факт наличия – 0 баллов	1 раз в период				
	1.5. Контроль за расходом воды и электроэнергии в местах общего пользования	1.5.1. Отсутствие замечаний и претензий по своевременному контролю состояния сантехнического оборудования и приборов освещения.	Факт наличия замечаний (отсутствия контроля) – 0 баллов Факт отсутствия замечаний (контроль осуществляется в полном объёме) – 4балла	1 раз в период				
ВСЕГО баллов			30 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 2016 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЯ

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ г

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					РКОЗ	заместитель директора по АХР	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполнения ремонтных работ	1.1. Высокое качество выполнения ремонтных работ	1.1.1. Уровень выполнения работы(своевременное реагирование и выполнение работ).	Оптимальный – 5 баллов Допустимый – 3 балла Недопустимый – 0 баллов.	Один период				
	1.2. Поддержание в рабочем состоянии оборудования, обеспечивающего жизнедеятельность школы	1.2.1. Техническое состояние оборудования и инженерных сетей.	Отличное – 5 баллов. Допустимое – 3 балла. Недопустимое – 0 баллов.	Один период				
	1.3. Проведение периодического осмотра технического состояния здания, оборудования и механизмов	1.3.1. Отсутствие рекламаций со стороны работников ОУ, внешних организаций.	Факт отсутствия – 5 баллов. Факт наличия – 0 баллов	Один период				
	1.4. Подготовка помещений, кабинетов и классов к осенне-зимней эксплуатации	1.4.1.Уровень готовности ОУ к отопительному сезону и эксплуатации ОУ в весенне-летний период	Оптимальный – 5 баллов. Допустимый – 3 балла. Недопустимый – 0 баллов.	Один период				
2.Соблюдение требований ТБ и ОТ	2.1. Содержание правил и норм ОТ, ТБ, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	2.1.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ, ТБ, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 5 баллов Факт наличия – 0 баллов	Один период				

3. Контроль за состоянием инструмента и инвентаря	3.1. Содержание в исправности и чистоте инструмента и инвентаря	3.1.1. Отсутствие фактов поломок, утери оборудования и инвентаря	Факт наличия замечаний (отсутствие контроля) -0 баллов Факт отсутствия замечаний (сохранность осуществляется в полном объеме) – 5 баллов	Один период				
ВСЕГО баллов			30 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)

_____ (_____)

_____ (_____)

(Фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАРДЕРОБЩИКА

(фамилия, имя, отчество)

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители	Расчёт показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					гардеробщик	мониторинговая группа	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполнения работ/Итоги проведения текущих проверок.	1.1. Соблюдение графика дежурства	1.1.1. Отсутствие фактов нарушения графика	Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0 баллов	один период				
	1.2. Обеспечение сохранности имущества и ценностей	1.2.1. Отсутствие фактов хищений, порчи имущества	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества –0 баллов	один период				
	1.3. Соблюдение правил и норм охраны труда, ТБ	1.3.1. Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	Факт отсутствия – 5 балла Факт наличия – 0 баллов	один период				

	1.4. Содействие в содержании в чистоте и порядке помещений, школьного оформления, элементов интерьера, взаимодействие с сотрудниками клининговой компании по обеспечению поддержания порядка.	1.4.1. Отсутствие претензий к содержанию помещений, школьного оформления, элементов интерьера	Факт отсутствия обоснованных претензий – 5 балла Факт наличия – 0 баллов	один период				
	1.5. Обеспечение сохранности оборудования гардеробов (в т.ч. замков, ограждающих конструкций, ключей от гардеробов и т.д.)	1.5.1. Отсутствие фактов поломок, утери оборудования.	Факт наличия замечаний (отсутствия контроля) – 0 баллов Факт отсутствия замечаний (сохранность осуществляется в полном объеме) – 5 баллов	один период				
ВСЕГО баллов			30 баллов					

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (_____)
 (Фамилия И.О., должность)

_____ (дата)

_____ (дата)

С оценочным листом ознакомлен: _____

Дата ознакомления: «__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОЖА

за период с _____ 20__ по _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Период исчисления	Мониторинг, кол-во баллов			
					сторож	заместитель директора по БЖ	директор	итоговое кол-во баллов
1. Качество выполнения работы	1.1. Соблюдение графика дежурства	1.1.1. Отсутствие фактов нарушения графика	Отсутствие – 5 баллов. Наличие – 0 баллов	один период				
	1.2. Обеспечение соблюдения пропускного режима	1.2.1. Отсутствие фактов нарушения пропускного режима	Факт отсутствия – 5 баллов. Наличие фактов – 0 баллов	один период				
	1.3. Обеспечение сохранности материальных ценностей	1.3.1. Отсутствие или своевременное предотвращение фактов хищения имущества в ОУ, попыток хулиганских действий, своевременное реагирование на причинение вреда зданию или имуществу посторонними лицами	Отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 10 баллов Оперативное реагирование и посильное участие в расследовании происшествия -5 баллов Несвоевременное обнаружение фактов хищения и порчи имущества –0 баллов	один период				
2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1. Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	2.1.1. Факт отсутствия аварийных ситуаций (своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств и прочего оборудования с	Факт отсутствия (своевременное реагирование) – 10 баллов. Факт несвоевременного реагирования – 0 баллов	один период				

		обязательным сообщением зам. директора по АХР в письменном виде и вызовом соответствующих служб в случае необходимости)						
Всего баллов		30 баллов						

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

_____ (_____)
(фамилия И.О., должность)

(дата)

_____ (_____)
(фамилия И.О., должность)

(дата)

_____ (_____)
(фамилия И.О., должность)

(дата)

С оценочным листом ознакомлен _____

Дата ознакомления «__» _____ 20__ г



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14»

650024, г. Кемерово, ул. Дружбы, 7.

E-mail: kemnov-school@yandex.ru

тел./факс: 8384-238-58-25

Приложение № 3
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 14»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____ С.В. Ярополова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»
_____ И.Е. Косарева

Расчет стоимости одного балла для исчисления размера премиальной выплаты

	Категории работников					
	учителя	Административно- управленческий персонал	Педагогический персонал	Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживающий персонал	
Сумма средств, выделенных педагогическому персоналу на установление выплат (в месяц)	X		X			X

Сумма средств, выделенных персоналу на установление выплат (в месяц)		X		X	X	X
Количество набранных баллов (педагогический персонал)	X		X			X
Количество набранных баллов (прочий персонал)		X		X	X	
Стоимость одного балла	X	X	X	X	X	X



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14»

650024, г. Кемерово, ул. Дружбы, 7. E-mail: kemnov-school@yandex.ru
Тел./факс: 8384-238-58-25, 8-384-238-56-69

Приложение № 4
к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»

ПРОТОКОЛ

заседания мониторинговой комиссии
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»

г. Кемерово

от _____ 20__ г. № _____

В соответствии с действующим в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» мониторинговая комиссия в составе:

_____ – председатель, директор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»

Члены мониторинговой группы:

_____ - руководитель ШМО учителей начальных классов (1-4);

_____ - заместитель директора по УВР;

_____ - заместитель директора по ВР;

_____ - заместитель директора по АХР;

_____ – заместитель директора по БЖ;

_____ – главный бухгалтер МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»;

_____ председатель ПК.

ПОСТАНОВИЛА:

1. Установить итоговое количество набранных баллов на период с «__» _____ 20__ по «__» _____ 20__ по показателям эффективности деятельности сотрудников с «__» _____ 20__ по «__» _____ 20__ в следующих объемах:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кол-во баллов
1	2	3	4

2. Установленные итоговые баллы работникам являются основанием для премиальной выплаты.
3. Внешним совместителям установить премиальную выплату на _____ 20__ г. (приказ № ____ -к от ____ . ____ .20__ г.) в размере 3000 рублей в соответствии с п. 2.13 Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14».
4. Главному бухгалтеру _____ премиальную выплату работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» производить за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ.

Директор МАОУ

«Средняя общеобразовательная школа №14»

Члены комиссии:

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации

Согласовано:

Председатель Совета МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»

Приложение № 5
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Е.Б. Баннова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»

_____ И.Е. Косарева

ПРОТОКОЛ

заседания мониторинговой комиссии

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» г. Кемерово

от _____ 20____ г. № _____

В соответствии с действующим в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» мониторинговая комиссия в составе:

_____ – председатель, директор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»

Члены мониторинговой группы:

_____ - руководитель ШМО учителей начальных классов (1-4);

_____ - заместитель директора по УВР;

_____ - заместитель директора по ВР;

_____ - заместитель директора по АХР;

_____ – заместитель директора по БЖ;

_____ – главный бухгалтер МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»;

_____ - председатель ПК.

ПОСТАНОВИЛА:

1. Установить премиальную выплату работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» в _____20____ года, исходя из стоимости балла для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и прочего педагогического персонала – 000,00 руб., для административно-управленческого персонала – 000,00 руб., для учебно-вспомогательного- 000,00 руб., для обслуживающего персонала – 000,00 руб.

Директор МАОУ

«Средняя общеобразовательная школа №14»

Члены комиссии:

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации

Согласовано:

Председатель Совета МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 14»